



ПРОЕКТ

ДУМА
ГОРОДСКОГО ОКРУГА БОЛЬШОЙ КАМЕНЬ

РЕШЕНИЕ

..2023

№

О внесении изменений в Положение об условиях оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих в органах местного самоуправления городского округа Большой Камень

Руководствуясь статьей 21 Устава городского округа Большой Камень Приморского края, Дума городского округа Большой Камень,

РЕШИЛА:

1. Внести в Положение об условиях оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих в органах местного самоуправления городского округа Большой Камень, утвержденное решением Думы городского округа ЗАТО Большой Камень от 28.08.2007 № 57, следующие изменения:

1) статью 3 дополнить частью 5 следующего содержания:

«5. В случае поступления в бюджет городского округа из бюджета Приморского края иных дотаций (грантов), которые в соответствии с правовыми актами Приморского края могут быть направлены на дополнительное материальное поощрение (премирование) лиц, замещающих муниципальные должности, главе городского округа, председателю Думы городского округа, заместителю председателя Думы городского округа, председателю контрольно-счетной палаты городского округа выплачивается материальное поощрение (премирование).

Материальное поощрение (премирование) лиц, замещающих муниципальные должности, устанавливается решением Думы городского округа по представлению администрации городского округа, в размере не более одного месячного денежного содержания.

2) статью 4 дополнить частью 4 следующего содержания:

«4. Фонд оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, увеличивается на сумму материального поощрения (премирования) за счет иных дотаций (грантов), которые в соответствии с правовыми актами Приморского края могут быть направлены на дополнительное материальное поощрение (премирование) лиц, замещающих муниципальные должности.»

3) статью 7 дополнить новым абзацем следующего содержания:

«Фонд оплаты труда муниципальных служащих увеличивается на сумму других выплат материального поощрения (премирования) муниципальных служащих городского округа за счет иных дотаций (грантов), выделенных на основании правовых актов Приморского края.»;

4) в приложении 7:

а) пункты «д», «ж» части 2 признать утратившими силу;

б) в пункте «к» части 2 слова «за квартал, год» исключить;

в) часть 2 дополнить пунктом «л» следующего содержания:

«л) достижения показателей эффективности деятельности органа местного самоуправления, определенных представителем нанимателя (работодателем).»;

г) абзац пятый части 2¹ признать утратившим силу;

д) абзац шестой части 2¹ изложить в следующей редакции:

«Муниципальные служащие, имеющие неснятые дисциплинарные взыскания, примененные к ним в учетном периоде, премированию не подлежат.»;

е) абзац седьмой части 2¹ признать утратившим силу.

2. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования.

И.о. главы городского округа

О.Г. Серебренникова

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту решения Думы городского округа Большой Камень «О внесении изменений в Положение об условиях оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих в органах местного самоуправления городского округа Большой Камень»

В целях повышения эффективности и качества труда, повышения профессионального уровня, связанного с выполнением трудовых обязанностей, для стимулирования заинтересованности муниципальных служащих в результатах своей деятельности, в соответствии с постановлением Правительства Приморского края от 29 ноября 2023 года № 93-дсп «О Правилах предоставления и распределения иных дотаций местным бюджетам из краевого бюджета, источником финансового обеспечения которых являются межбюджетные трансферты в форме дотации (гранта) из федерального бюджета, в целях поощрения в 2023 году муниципальных управленческих команд Приморского края по итогам 2022 года» необходимо внести изменения в Положение об оплате труда и предусмотреть случаи поступления в бюджет городского округа из бюджета Приморского края иных дотаций (грантов), которые в соответствие с правовыми актами Приморского края могут быть направлены на дополнительное материальное поощрение (премирование), а также уточнить Приложение № 7 и отрегулировать условия выплаты премия за выполнение особо важных и сложных заданий и установить за достижения показателей за не за отработанное время.

В связи с принятием настоящего решения дополнительные средства не потребуются.

Коррупциогенные факторы в проекте решения отсутствуют.

И.о. главы городского округа



О.Г. Серебренникова