

**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА
ЗАКРЫТОЕ АДМИНИСТРАТИВНО-ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАНИЕ БОЛЬШОЙ КАМЕНЬ
ПРИМОРСКОГО КРАЯ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

05.07.2012

г. Большой Камень

№ 1019

**Об оплате труда
для работников муниципального казённого учреждения
«Служба единого заказчика» городского округа
закрытое административно-территориальное
образование Большой Камень**

Руководствуясь статьёй 53 Федерального закона от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2012 год, статьёй 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьёй 29 Устава городского округа ЗАТО Большой Камень, администрация городского округа ЗАТО Большой Камень

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Установить систему оплаты труда для работников муниципального казённого учреждения «Служба единого заказчика» городского округа закрытое административно-территориальное образование Большой Камень.

2. Утвердить должностные оклады по профессиональным квалификационным группам должностей руководителей, специалистов и служащих (приложение № 1) и оклады рабочих по профессиональным группам муниципального казённого учреждения «Служба единого заказчика» городского округа закрытое административно-территориальное образование Большой Камень (приложение № 2).

3. Утвердить перечень видов выплат компенсационного характера, размер, порядок и условия их установления в муниципальном казённом учреждении «Служба единого заказчика» городского округа закрытое административно-территориальное образование Большой Камень (приложение № 3).

4. Утвердить перечень видов выплат стимулирующего характера, порядок и условия их установления в муниципальном казенном учреждении «Служба единого заказчика» городского округа закрытое административно-территориальное образование Большой Камень (приложение № 4).

5. Руководителю муниципального казённого учреждения «Служба единого заказчика» городского округа закрытое административно-территориальное образование Большой Камень при формировании штатного расписания учреждения и утверждении положения об оплате труда, обеспечить уровень заработной платы работников муниципального казённого учреждения (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемый в соответствии с настоящим постановлением, не менее уровня заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе действующей системы оплаты труда работников учреждения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

6. Директору муниципального казённого учреждения «Служба единого заказчика» городского округа закрытое административно-территориальное образование Большой Камень А.В. Исаеву осуществлять

организационные мероприятия, связанные с переводом работников на новую систему оплаты труда после утверждения положения по оплате труда в учреждении, в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации.

7. Руководителю аппарата администрации городского округа ЗАТО Большой Камень обеспечить опубликование настоящего постановления в газете «ЗАТО» и размещение на официальном сайте органов местного самоуправления городского округа ЗАТО Большой Камень в информационно-коммуникационной сети «Интернет» www.bk.pk.ru.

8. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 июля 2012 года.

9. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации городского округа ЗАТО Большой Камень Г.В. Митяева.

И.о. главы администрации

Г.И. Сапегин

Приложение № 1
к постановлению
администрации городского округа
ЗАТО большой Камень
от _____ 2012 № _____

**Должностные оклады по профессиональным
квалификационным группам должностей руководителей,
специалистов и служащих муниципального казённого
учреждения «Служба единого заказчика» городского
округа закрытое административно-территориальное
образование Большой Камень**

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размеры основных окладов	Повышающий коэффициент
1	2	3	4
1. Профессиональная квалификационная группа должностей служащих первого уровня			
1	Секретарь, архивариус, машинистка, делопроизводитель	3515	до 0,1
2. Профессиональная квалификационная группа должностей служащих второго уровня			
1	Заведующий хозяйством, инспектор по кадрам	3632	до 0,1
3. Профессиональная квалификационная группа должностей служащих третьего уровня			
3	Бухгалтер 2 категории, экономист 2 категории, техник	4824	до 0,1
4	Инженер-технолог 2 категории, инженер 2 категории, инженер по проектно-сметной работе 2 категории	5527	до 0,1

5	Бухгалтер 1 категории Инженер-технолог 1 категории, инженер 1 категории, экономист 1 категории Инженер-инспектор, инженер по проектно-сметной работе 1 категории, программист, юрисконсульт 1 категории	5527 5527 6214	до 0,30 до 0,15 до 0,15
1	2	3	4
4. Профессиональная квалификационная группа должностей служащих четвертого уровня			
1	Ведущий инженер-технолог, ведущий инженер, ведущий экономист	6992	до 0,3
3	Главный инженер ОКС, главный специалист ОКС, заместитель главного бухгалтера	8989	до 0,3
4	Начальник основного отдела: технического, инспекции, по содержанию мест захоронения, правового, благоустройства	10112	до 0,3
5	Начальник отдела благоустройства Заместитель начальника отдела благоустройства	10650 10112	до 0,3
6	Главный экономист	12695	до 0,3

Приложение № 2
к постановлению
администрации городского округа
ЗАТО большой Камень
от _____ 2012 № _____

**Оклады по профессиональным группам рабочих
муниципального казённого учреждения
«Служба единого заказчика» городского округа
закрытое административно-территориальное
образование Большой Камень**

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размеры основных окладов	Повышающий коэффициент
1	2	3	4
1. Профессиональная квалификационная группа рабочих первого уровня			
1	Сторож, уборщик производственных и служебных	3195	до 0,1
2. Профессиональная квалификационная группа рабочих второго уровня			
1	Водитель автомобиля	4793	до 0,1

Приложение № 3
к постановлению
администрации городского округа
ЗАТО большой Камень
от _____ 2012 № _____

**Перечень видов выплат компенсационного характера,
размер, порядок и условия их установления в
муниципальном казённом учреждении
«Служба единого заказчика» городского округа
закрытое административно-территориальное
образование Большой Камень**

1. Работникам муниципального казенного учреждения «Служба единого заказчика» городского округа закрытое административно-территориальное образование Большой Камень установлены следующие выплаты компенсационного характера:

- 1.1. За работу в ночное время;
- 1.2. За совмещение профессий (должностей);
- 1.3. За расширение зон обслуживания;
- 1.4. За увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- 1.5. За работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- 1.6. Выплаты с учетом районного коэффициента;
- 1.7. Процентная надбавка (Дальневосточная надбавка) за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, южных районах Дальнего Востока;

1.8. Доплата низкооплачиваемым категориям работников.

2. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Размер доплаты за работу в ночное время составляет 40% часовой тарифной ставки (должностного оклада), за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22-00 до 06-00.

3. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора, с учетом содержания и объема дополнительной работы.

4. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы.

5. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику, в случае увеличения установленному ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы.

6. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам в размерах, устанавливаемых Трудовым кодексом РФ. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный

день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

7. К заработной плате работников учреждения применяются:

7.1. Районный коэффициент в размере 30% от должностного оклада устанавливается в соответствии с действующим законодательством. Основание выплаты районного коэффициента - приказ директора учреждения о назначении работников на должность.

7.2. Процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (Дальневосточная надбавка) в размере до 30% от должностного оклада, которая выплачивается на основании федерального законодательства и в порядке, устанавливаемом Правительством РФ.

8. Начисление и выплата доплат производится работникам ежемесячно в соответствии с приказом директора.

9. Доплаты устанавливаются в отношении к должностному окладу работников учреждения.

Приложение № 4
к постановлению
администрации городского округа
ЗАТО большой Камень
от _____ 2012 № _____

**Перечень видов выплат стимулирующего характера,
порядок и условия их установления в
муниципальном казённом учреждении
«Служба единого заказчика» городского округа
закрытое административно-территориальное
образование Большой Камень**

В муниципальном казенном учреждении «Служба единого заказчика» городского округа закрытое административно-территориальное образование Большой Камень устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- а) премиальные выплаты по итогам работы за месяц (квартал, полугодие, год);
- б) выплаты за образцовое качество выполняемых работ;
- в) выплаты за выполнение особо важных и срочных работ;
- г) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- д) выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- е) надбавка за напряженность и особые условия труда;
- ж) повышающий коэффициент к должностному окладу;
- з) доплата за классность водителю автомобиля в процентном отношении к окладу.

Сформированный перечень видов выплат стимулирующего характера в учреждении должен соответствовать уставным задачам

муниципального казенного учреждения и отвечать целевым показателям эффективности работы учреждения, устанавливаемых администрацией городского округа ЗАТО Большой Камень.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются Положением об оплате труда учреждения в размере не менее 15% от должностного оклада (оклада рабочего).

Выплаты стимулирующего характера производятся на основании приказа директора учреждения, при наличии экономии фонда оплаты труда.

Для директора учреждения базовый размер премии по итогам работы за месяц устанавливается администрацией городского округа.

Размер премирования работников учреждения определяет директор учреждения с учетом мнения их непосредственных руководителей.

При наличии экономии фонда оплаты труда директор учреждения имеет право осуществлять материальное стимулирование работников по итоговым результатам работы учреждения за квартал, полугодие, год.

Итоговое стимулирование (за квартал, полугодие, год) работников учреждения осуществляется при условии выполнения учреждением целевых показателей эффективности, работниками плана работ, отсутствия замечаний со стороны администрации городского округа закрытого административно-территориального образования Большой Камень.