



**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА
ЗАКРЫТОЕ АДМИНИСТРАТИВНО-ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАНИЕ БОЛЬШОЙ КАМЕНЬ
ПРИМОРСКОГО КРАЯ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

01.10.2013

г. Большой Камень

№ 1632

**Об установлении отраслевой системы оплаты труда
работников муниципальных учреждений культуры
городского округа ЗАТО Большой Камень**

Руководствуясь статьей 53 Федерального закона Российской Федерации от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы», Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2013 год, утверждёнными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 21 декабря 2012 года, протокол № 11, на основании статьи 144 Трудового кодекса Российской Федерации и статьи 29 Устава городского округа ЗАТО Большой Камень, администрация городского округа ЗАТО Большой Камень

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Установить отраслевую систему оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры городского округа ЗАТО Большой Камень с 1 октября 2013 года.

2. Утвердить:

2.1. Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры городского округа ЗАТО Большой Камень (приложение № 1);

2.2. Перечень видов выплат компенсационного характера в муниципальных учреждениях культуры городского округа ЗАТО Большой Камень (приложение № 2);

2.3. Разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в муниципальных учреждениях культуры городского округа ЗАТО Большой Камень (приложение № 3);

2.4. Перечень видов выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях культуры городского округа ЗАТО Большой Камень (приложение № 4);

2.5. Разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях культуры городского округа ЗАТО Большой Камень (приложение № 5).

3. Управлению культуры городского округа ЗАТО Большой Камень (Березницкая С.В.) организовать работу по введению отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры городского округа ЗАТО Большой Камень.

4. Руководителям муниципальных учреждений культуры городского округа ЗАТО Большой Камень:

4.1. Разработать и утвердить положения об оплате труда работников учреждений культуры городского округа ЗАТО Большой Камень в соответствии с примерным положением об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры городского округа ЗАТО Большой Камень и настоящим постановлением;

4.2. Осуществлять организационно-штатные мероприятия, связанные с введением отраслевой системы оплаты труда работников

учреждений культуры городского округа ЗАТО Большой Камень, в соответствии с требованиями трудового законодательства Российской Федерации;

4.3. При введении отраслевой системы оплаты труда работников учреждений культуры городского округа ЗАТО Большой Камень, обеспечить уровень заработной платы работников учреждений (без премиальных и иных стимулирующих выплат) не менее уровня заработной платы (без учета премиальных и иных стимулирующих выплат), установленного постановлением администрации городского округа ЗАТО Большой Камень от 18 июня 2012 года № 930 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры городского округа ЗАТО Большой Камень» с изменениями и дополнениями, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

5. Руководителю аппарата администрации городского округа ЗАТО Большой Камень Скрипченко Е.И. обеспечить опубликование настоящего постановления в газете «ЗАТО» и размещение на официальном сайте органов местного самоуправления городского округа ЗАТО Большой Камень в сети «Интернет».

6. Считать утратившими силу постановление администрации городского округа ЗАТО Большой Камень от 18 июня 2012 года № 930 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры городского округа ЗАТО Большой Камень», постановление администрации городского округа ЗАТО Большой Камень от 24 августа 2012 года № 1387 «О внесении изменений в постановление администрации городского округа ЗАТО Большой Камень от 18 июня 2012 года № 930 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры городского округа ЗАТО Большой Камень», постановление администрации городского округа ЗАТО Большой Камень от 8 октября 2012 года № 1639 «О внесении изменений в постановление администрации городского округа ЗАТО Большой Камень от 18 июня 2012 года № 930

«Об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры городского округа ЗАТО Большой Камень», постановление администрации городского округа ЗАТО Большой Камень от 29 октября 2012 года № 1750 «О внесении изменений в постановление администрации городского округа ЗАТО Большой Камень от 18 июня 2012 года № 930 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры городского округа ЗАТО Большой Камень».

7. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации городского округа ЗАТО Большой Камень В.С. Белова.

8. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2013 года.

И.о. главы администрации

В.С. Москаев

ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры городского округа ЗАТО Большой Камень

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры городского округа ЗАТО Большой Камень (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением администрации городского округа ЗАТО Большой Камень от 30 апреля 2013 года № 708 «О координационном совете и отраслевых рабочих группах по разработке и реализации в отраслях социальной сферы: отраслевых «дорожных карт» (планов мероприятий) по поэтапному совершенствованию системы оплаты труда при оказании муниципальных услуг учреждениями городского округа ЗАТО Большой Камень, направленных на повышение эффективности в сфере культуры, образования, физической культуры и спорта на 2013 - 2018 годы» в целях установления заработной платы работникам муниципальных учреждений культуры городского округа ЗАТО Большой Камень (далее - учреждения культуры) в зависимости от результатов их работы, а также для использования руководителями учреждений культуры при разработке локальных нормативных актов об оплате труда работников учреждений культуры.

1.2. Положение устанавливает порядок и условия оплаты труда работников учреждений культуры, расчет заработной платы и порядок установления размеров окладов (должностных окладов) работников учреждений культуры.

1.3. Формирование фонда оплаты труда и оплата труда работников учреждений культуры осуществляется за счет средств, предусмотренных в бюджете городского округа ЗАТО Большой Камень на текущий финансовый год в пределах субсидий на обеспечение выполнения муниципальных заданий учреждениями культуры и средств, поступающих от приносящей доход деятельности учреждений культуры.

2. Порядок и условия оплаты труда работников учреждений культуры

2.1. Порядок и условия оплаты труда работников учреждений культуры устанавливаются локальными нормативными актами учреждений культуры, коллективными договорами и соглашениями, принятыми в соответствии с действующим трудовым законодательством Российской Федерации, и настоящим Положением.

Условия оплаты труда работников учреждений культуры устанавливаются с учетом:

2.1.1. Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

2.1.2. Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

2.1.3. Государственных гарантий по оплате труда;

2.1.4. Перечня видов компенсационных выплат в муниципальных учреждениях культуры городского округа ЗАТО Большой Камень;

2.1.5. Перечня видов выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях культуры городского округа ЗАТО Большой Камень;

2.1.6. Мнения представительного органа работников в учреждении культуры.

2.2. Заработная плата работников учреждений культуры состоит из окладов (должностных окладов), устанавливаемых работникам учреждений культуры, выплат компенсационного характера и выплат стимулирующего характера.

2.3. Размеры окладов (должностных окладов) работников учреждений культуры устанавливаются руководителями учреждений культуры при оформлении с работниками трудовых отношений и изменяются в ходе деятельности работников на основании приказов руководителей учреждений культуры в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

2.4. Оклады (должностные оклады) работникам учреждений культуры, отнесенным к профессиональным квалификационным группам должностей руководителей, специалистов и служащих, и оклады рабочих по профессиональным квалификационным группам, устанавливаются руководителями учреждений культуры в пределах размеров окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам должностей руководителей, специалистов и служащих и окладов рабочих по профессиональным квалификационным группам, утвержденных постановлением администрации городского округа ЗАТО Большой Камень.

2.4.1. К должностным окладам работников учреждений культуры, за исключением работников-совместителей, может устанавливаться повышающий коэффициент за выслугу лет.

Установление повышающего коэффициента за выслугу лет к должностному окладу работника осуществляется в пределах средств фонда оплаты труда работников учреждений.

Таблица «Повышающий коэффициент за выслугу лет»

Рекомендуемый размер коэффициента за выслугу лет	Рекомендуемые условия применения коэффициента (исчисляемый стаж работы)
5 %	От 3 до 5 лет

До 10 %	От 5 до 10 лет
До 15 %	От 10 до 15 лет
До 20 %	От 15 до 20 лет
До 25 %	Свыше 20 лет

При установлении к должностным окладам работников учреждений культуры повышающих коэффициентов за выслугу лет, его фактический размер фиксируется в трудовых договорах работников учреждений культуры.

В стаж работы, дающий право на установление повышающего коэффициента за выслугу лет засчитывается:

2.4.1.1. Время работы в муниципальных учреждениях культуры и образования городского округа ЗАТО Большой Камень;

2.4.1.2. В органах местного самоуправления городского округа ЗАТО Большой Камень;

2.4.1.3. Для работников муниципального автономного учреждения «Дворец Культуры «Звезда» дополнительно засчитывается время работы на ОАО ДВЗ «Звезда».

Право на изменение размера повышающего коэффициента за выслугу лет к должностному окладу наступает со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты.

В случае установления к должностным окладам работников учреждений культуры повышающего коэффициента за выслугу лет, размер оклада работника учреждения культуры определяется по формуле:

$$P_{op} = O_{пкг} + O_{пкг} \times Пк,$$

где:

P_{op} - размер оклада работника;

$O_{пкг}$ - оклад работника по профессиональным квалификационным группам;

Пк - повышающий коэффициент за выслугу лет.

Порядок применения повышающего коэффициента за выслугу лет к должностному окладу устанавливается локальными нормативными актами об оплате труда работников учреждений культуры, разработанными и принятыми в учреждениях культуры.

2.5. Изменение размеров окладов (должностных окладов) работникам учреждений культуры, отнесенным к профессиональным квалификационным группам должностей руководителей, специалистов и служащих производится в соответствии с утвержденной «дорожной картой» городского округа ЗАТО Большой Камень по отрасли культуры.

2.6. Выплаты компенсационного характера к окладам (должностным окладам) работников учреждений культуры устанавливаются в порядке, предусмотренном действующим законодательством Российской Федерации, согласно перечню видов выплат компенсационного характера в учреждениях культуры и разъяснений о порядке установления выплат компенсационного характера в учреждениях культуры, утвержденных постановлением администрации городского округа ЗАТО Большой Камень.

2.7. Выплаты стимулирующего характера к окладам (должностным окладам) работников учреждений культуры устанавливаются согласно перечня видов выплат стимулирующего характера в учреждениях культуры и разъяснений о порядке установления выплат стимулирующего характера в учреждениях культуры, утвержденных постановлением администрации городского округа ЗАТО Большой Камень.

3. Другие вопросы оплаты труда работников учреждений культуры

3.1. Штатное расписание учреждения культуры утверждается руководителем учреждения культуры и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения культуры.

3.2. Доля средств на стимулирующие выплаты в фонде оплаты труда работников учреждений культуры с 1 января 2015 года должна составлять не менее 30 процентов.

3.3. Оплата труда работников учреждений культуры (за исключением административно-управленческого персонала), занятых по совместительству и на условиях неполного рабочего дня, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

3.4. Работникам учреждений культуры могут устанавливаться доплаты за совмещение профессий (должностей) при выполнении ими дополнительной работы по другой профессии (должности). Размеры доплат и срок, на который они устанавливаются, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительных работ.

3.5. Работникам учреждений культуры могут устанавливаться доплаты за расширение зон обслуживания при выполнении ими дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размеры доплат и срок, на который они устанавливаются, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительных работ.

3.6. Работникам учреждений культуры могут устанавливаться доплаты за увеличение объема работы или исполнения обязанностей временно отсутствующих работников без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором. Размеры доплат и срок, на который они устанавливаются, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительных работ.

3.7. В пределах экономии фонда оплаты труда работникам учреждений культуры может быть оказана материальная помощь в

трудной жизненной ситуации. Условия выплаты материальной помощи и ее предельные размеры устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами учреждений культуры.

Решение об оказании материальной помощи работнику и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения культуры на основании письменного заявления работника учреждения культуры.

Приложение № 2

к постановлению администрации
городского округа ЗАТО
Большой Камень
От 01.10.2013 №1632

ПЕРЕЧЕНЬ

**видов выплат компенсационного характера в
муниципальных учреждениях культуры городского
округа ЗАТО Большой Камень**

№ п/п	Вид выплаты компенсационного характера	Размер выплаты
1.	Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда	4-24 %
2.	Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных)	В размере и на условиях, предусмотренных трудовым договором
3.	Районный коэффициент	30 %
4.	Процентная надбавка к заработной плате за стаж работы лицам, работающим в южных районах Дальнего Востока	До 30 %
5.	Выплаты за работу в сельской местности	25 %
6.	Доплата низкооплачиваемым категориям работников	До установленного минимального размера оплаты труда

РАЗЪЯСНЕНИЯ

о порядке установления выплат компенсационного характера в муниципальных учреждениях культуры городского округа ЗАТО Большой Камень

1. При введении отраслевой системы оплаты труда работников учреждений культуры городского округа ЗАТО Большой Камень, размеры и условия выплат компенсационного характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждений культуры в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, примерным положением об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры городского округа ЗАТО Большой Камень и утвержденным постановлением администрации городского округа ЗАТО Большой Камень перечнем видов выплат компенсационного характера в муниципальных учреждениях культуры городского округа ЗАТО Большой Камень (далее – учреждения культуры).

Фактические размеры выплат компенсационного характера фиксируются в трудовых договорах работников учреждений культуры, и не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации.

2. Выплаты компенсационного характера работникам учреждений культуры устанавливаются в процентах к окладам по профессиональным квалификационным группам (окладам с учетом повышающего

коэффициента за выслугу лет – в случае его установления), если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

3. Выплаты работникам учреждений культуры, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации, по результатам аттестации рабочих мест. При этом руководители учреждений культуры принимают меры по разработке и принятию программы по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

При признании по итогам аттестации, либо по результатам реализации программы по обеспечению безопасных условий и охраны труда, условий труда рабочего места безопасными (оптимальными или допустимыми) указанные выплаты не производятся.

4. Выплаты работникам учреждений культуры за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются в соответствии со статьями 149-154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер доплаты за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) рассчитывается от оклада за каждый час работы в ночное время.

Расчет части оклада за час работы определяется путем деления оклада работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной продолжительности рабочей недели.

5. Выплаты работникам учреждений культуры за работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливаются и осуществляются в соответствии со статьями 148, 316, 317 Трудового кодекса Российской Федерации.

6. Работникам учреждений культуры, место работы которых находится в сельском населенном пункте, устанавливается выплата (доплата) за работу в указанной местности в размере 25 процентов оклада.

Приложение № 4
к постановлению администрации
городского округа ЗАТО
Большой Камень
От 01.10.2013 №1632

ПЕРЕЧЕНЬ

**видов выплат стимулирующего характера в муниципальных
учреждениях культуры
городского округа ЗАТО Большой Камень**

№ п/п	Вид выплаты стимулирующего характера	Показатели эффективности работы, связанные с выплатой стимулирующего характера	Рекомендуемые критерии оценки показателя эффективности
1.	Выплаты за качество выполняемых работ	Степень выполнения должностных (функциональных) обязанностей работниками всех типов учреждений культуры	1. Полнота выполнения должностных обязанностей (подготовка и проведение мероприятий, формирование базы данных по направлению деятельности, ведение документации, планов, отчетов, контроля, соблюдение исполнительской дисциплины и т.п.) 2. Своевременность выполнения должностных обязанностей 3. Качество выполнения должностных обязанностей 4. Отсутствие обоснованных жалоб потребителей услуг

		Уровень качества работы с обучающимся контингентом в образовательном учреждении культуры	<ol style="list-style-type: none"> 1. Количество детей, обучающихся в классе 2. Процент детей, занявших призовые места в профессиональных конкурсах, смотрах и иных творческих мероприятиях всех уровней, из общего числа детей в классе за отчетный период 3. Процент детей, успешно сдавших промежуточную (итоговую) аттестацию, из общего числа детей в классе за отчетный период
		Уровень специализированной работы библиотечного учреждения	<ol style="list-style-type: none"> 1. Количество отреставрированных материалов 2. Качество отреставрированных материалов
		Уровень специализированной работы музейного учреждения	<ol style="list-style-type: none"> 1. Количество и качество отреставрированных единиц музейного фонда 2. Качество комплектования музейного фонда 3. Степень сохранности музейного фонда
2.	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Эффективность организации рабочего процесса	<ol style="list-style-type: none"> 1. Уровень использования в работе современных технологий (компьютерных программ, современной аудио - видеоаппаратуры, и др.) 2. Уровень профессионального мастерства (внедрение передового опыта работы, овладение профессиональными навыками по нескольким профессиям, применение их в работе) 3. Высокая степень самостоятельности и ответственности при выполнении работы 4. Участие в подготовке и проведении мероприятий по приносящей доход деятельности учреждения 5. Качественное и оперативное выполнение особо важных заданий и особо срочных работ, разовых поручений, выполнение дополнительных работ
		Степень личного вклада работника в работу	<ol style="list-style-type: none"> 1. Общественное признание профессионализма в

		учреждения	<p>работе (статьи, информации в СМИ, печатных изданиях, на ТВ и др.)</p> <p>2. Личное участие в культурно-досуговых мероприятиях разного уровня (выступление в качестве ведущего, артиста, театрализованного персонажа)</p> <p>3. Личное участие в разработке методического обеспечения рабочего процесса</p> <p>4. Рациональное использование финансовых и материальных ресурсов при проведении культурно-досуговых мероприятий</p> <p>5. Результативность участия в конкурсах, фестивалях, выставках разных уровней</p> <p>6. Наличие почетных званий «Заслуженный деятель искусств» и т.п., почетных знаков Министерства культуры РФ «За достижения в культуре» и «За высокие достижения»</p> <p>7. Осуществление профилактического ремонта закрепленного за работником оборудования своими силами</p>
3.	Премиальные выплаты по итогам работы	Уровень работы учреждения с учетом муниципального задания Учредителя	<p>1. Выполнение учреждением качественных и количественных показателей муниципального задания</p> <p>2. Уровень культурного обслуживания посетителей (отсутствие обоснованных жалоб и замечаний со стороны посетителей, работников и руководства)</p> <p>3. Проведение мероприятий по популяризации имиджа учреждения</p> <p>4. Увеличение объема мероприятий на платной основе</p>

		Степень творческого подхода работника к исполнению работы	<ol style="list-style-type: none">1. Творческое, инициативное отношение к работе (улучшение и оптимизация рабочих процессов)2. Стабильное сохранение (увеличение) контингента участников творческих коллективов и т.п.3. Участие в наглядном оформлении учреждения, учебного кабинета, помещения творческого коллектива и т.п.4. Регулярное проведение в творческих коллективах учебно-воспитательной работы
--	--	---	---

Приложение № 5

к постановлению администрации
городского округа ЗАТО
Большой Камень
От 01.10.2013 №1632

РАЗЪЯСНЕНИЯ**о порядке установления выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях культуры городского округа ЗАТО Большой Камень**

1. Размеры и условия установления выплат стимулирующего характера определяются локальными нормативными актами об оплате труда работников, разработанными и принятыми в муниципальных учреждениях культуры городского округа ЗАТО Большой Камень, в соответствии с примерным положением об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры городского округа ЗАТО Большой Камень и перечнем видов выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях культуры городского округа ЗАТО Большой Камень (далее – учреждения культуры), утвержденным постановлением администрации городского округа ЗАТО Большой Камень, в пределах фонда оплаты труда, формируемого за счет бюджетных средств и средств, поступающих от приносящей доход деятельности учреждений культуры.

2. Выплаты стимулирующего характера работникам учреждений культуры устанавливаются руководителем учреждения культуры с учетом показателей эффективности работы и критериев оценки их выполнения.

Руководитель учреждения культуры вправе, с учетом специфики деятельности учреждения и служебной необходимости, расширять перечень показателей эффективности работы и критериев их оценки локальным нормативным актом учреждения культуры об оплате труда работников.

3. Выплаты стимулирующего характера рекомендуется производить:

3.1. Главным специалистам и иным работникам, подчиненным руководителю учреждения непосредственно, по приказу руководителя учреждения культуры;

3.2. Руководителям структурных подразделений учреждения, специалистам и иным работникам, подчиненным заместителям руководителя, - приказом руководителя учреждения культуры по представлению заместителей руководителя;

3.3. Остальным работникам, занятым в структурных подразделениях учреждения, - приказом руководителя учреждения культуры по представлению руководителей структурных подразделений.

4. Выплаты стимулирующего характера - за качество выполняемых работ и за интенсивность и высокие результаты работы, устанавливаются в процентах к окладам по профессиональным квалификационным группам (окладам с учетом повышающего коэффициента за выслугу лет – в случае его установления).

Выплаты за качество выполняемых работ и за интенсивность и высокие результаты работы рекомендуется устанавливать ежемесячно.

Размер выплат за качество выполняемых работ и за интенсивность и высокие результаты работы работникам учреждений культуры рекомендуется устанавливать исходя из рекомендуемых условий осуществления их выплат, указанных в таблице.

Таблица «Размер и условия выплат за качество выполняемых работ и за интенсивность и высокие результаты»

Условия осуществления выплат (результат оценки выполнения показателей эффективности работы, установленных для работника, в баллах)	Размер выплат за качество выполняемых работ и за интенсивность и высокие результаты работы от их установленного размера, в процентах
1	2
100 - 95 включительно	100
Менее 95 - 85 включительно	90
Менее 85 - 70 включительно	75
Менее 70	Рекомендуется не устанавливать

5. Премииальные выплаты по итогам работы казенными учреждениями производятся за счет бюджетных средств. Автономным и бюджетным учреждениям рекомендуется производить премиальные выплаты по итогам работы за счет средств учреждений, поступающих от приносящей доход деятельности.

Премииальные выплаты по итогам работы, с целью повышения ответственности работника за выполнение целевых показателей работы учреждения культуры в целом, рекомендуется производить ежеквартально.

6. Размер премиальных выплат работникам учреждений культуры устанавливается приказом руководителем учреждения культуры с учетом показателей эффективности работы и критериев оценки их выполнения, при обязательном условии успешного и добросовестного исполнения работником своих должностных обязанностей в рассматриваемом периоде.

Премииальные выплаты по итогам работы рекомендуется осуществлять по решению руководителя учреждения культуры на основе Положения о премировании, утверждаемого локальным нормативным актом учреждения.

7. При введении отраслевой системы оплаты труда работников учреждений культуры, условия осуществления выплат стимулирующего характера рекомендуется конкретизировать в трудовых договорах работников учреждений культуры.