



ДУМА
ГОРОДСКОГО ОКРУГА БОЛЬШОЙ КАМЕНЬ

РЕШЕНИЕ

21.12.2018

№ 150

**О внесении изменений в Положение об условиях оплаты труда лиц,
замещающих муниципальные должности и муниципальных служащих
в органах местного самоуправления городского округа
Большой Камень**

Руководствуясь статьями 21, 22 Устава городского округа Большой Камень, Дума городского округа Большой Камень,

РЕШИЛА:

1. Внести в Положение об условиях оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих в органах местного самоуправления городского округа Большой Камень, утвержденное решением Думы городского округа ЗАТО Большой Камень от 28.08.2007 № 57 (далее – Положение), следующие изменения:

1) в пункте 3 статьи 7 Положения слова «тринадцати» заменить словами «четырнадцати»;

2) статью 7 Положения дополнить абзацем следующего содержания:

«При установлении конкретных видов и размеров выплат муниципальным служащим представитель нанимателя (работодатель) вправе перераспределять средства фонда оплаты труда муниципальных служащих между выплатами, предусмотренными настоящей статьей.»;

3) раздел 3 приложения 5 к Положению изложить в следующей редакции:

«Раздел 3
Размер ежемесячного денежного поощрения муниципальных служащих
в контрольном органе городского округа

№ п/п	НАИМЕНОВАНИЕ ДОЛЖНОСТИ	ЕЖЕМЕСЯЧНОЕ ДЕНЕЖНОЕ ПООЩРЕНИЕ (КРАТНОЕ ДОЛЖНОСТНОМУ ОКЛАДУ)
1	Председатель контрольного органа	1-3
2	Ведущий инспектор	1-2
3	Главный специалист 2 разряда	1-2
4	Специалист 1 разряда	1-2

4) приложение 6 к Положению дополнить частью 2¹ следующего содержания:

«2¹. Муниципальным служащим, поступившим на муниципальную службу в текущем году, единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачивается пропорционально времени, истекшему с даты назначения на должность до конца текущего календарного года.

Муниципальным служащим, проработавшим неполный календарный год, единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачивается пропорционально отработанному времени за полные календарные месяцы в году.

При предоставлении отпуска с последующим увольнением, до наступления права на предоставление ежегодного отпуска в полном размере, единовременная выплата производится пропорционально отработанному времени.»;

5) приложение 7 к Положению дополнить частью 2¹ следующего содержания:

«2¹. Премирование муниципальных служащих, осуществляется единовременно, по итогам работы за квартал, год (далее - премия за учетный

период, учетный период) при наличии средств экономии фонда оплаты труда.

Решение о выплате и размерах премии муниципальным служащим принимается представителем нанимателя на основании служебной записки (ходатайства) непосредственного руководителя, в котором муниципальный служащий проходит службу, и основывается на следующих критериях:

№ п/п	Критерии оценки	Количество баллов
1	Соблюдение установленных сроков предоставления отчетов и другой информации в органы власти Приморского края и иные органы	20
2	Качественное и своевременное выполнение функциональных и должностных обязанностей, установленных Положениями об отделах (управлениях), трудовыми договорами и должностными инструкциями	30
3	Качественное рассмотрение заявлений, писем, жалоб и обращений от граждан, предприятий, организаций, учреждений, общественных организаций и своевременное предоставление ответов	30
4	Проявление деловой инициативы и новаторского подхода при решении порученного дела, влияющих на результативность работы структурного подразделения и органа местного самоуправления городского округа, а также способствовавших повышению имиджа органа местного самоуправления городского округа и городского округа в целом	20

Премия муниципальным служащим может устанавливаться в фиксированной сумме, так и в процентном соотношении к должностному окладу.

В случаях, если представителем нанимателя (работодателя) является непосредственный руководитель муниципального служащего, служебной записки не требуется.

Премия председателю контрольно-счетной палаты городского округа Большой Камень устанавливается председателем Думы.

Размер премии по итогам работы за квартал, год исчисляется исходя

из фактически отработанного времени.

Муниципальные служащие, имеющие неснятые дисциплинарные взыскания, а также допустившие несоблюдение сроков исполнения поручений или не обеспечившие должного качества исполнения поручений, премированию не подлежат.

Если упущения в работе и (или) нарушения выявлены после выплаты премии, то муниципальный служащий не может быть премирован в следующем учетном периоде.

Выплата премии муниципальным служащим за учетный период производится не позднее месяца, следующего за учетным периодом.

Выплата премии муниципальным служащим за 4 квартал осуществляется в декабре текущего года.

На премию муниципальных служащих начисляются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленных законодательством Российской Федерации.».

2. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава городского округа



А.В. Андрюхин