



ДУМА
ГОРОДСКОГО ОКРУГА БОЛЬШОЙ КАМЕНЬ

РЕШЕНИЕ

27.01.2022

№ 522

**О внесении изменений в Положение об условиях оплаты труда лиц,
замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих
в органах местного самоуправления городского округа
Большой Камень**

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 01.07.2021 № 255-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований» и отдельные законодательные акты Российской Федерации», руководствуясь статьей 21 Устава городского округа Большой Камень, Дума городского округа Большой Камень,

РЕШИЛА:

1. Внести в Положение об условиях оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих в органах местного самоуправления городского округа Большой Камень, утвержденное решением Думы городского округа ЗАТО Большой Камень от 28.08.2007 № 57, следующие изменения:

1) Приложение 1 изложить в следующей редакции:

«Размеры

ежемесячного денежного вознаграждения
лиц, замещающих муниципальные должности

№ п/п	НАИМЕНОВАНИЕ ДОЛЖНОСТИ	РАЗМЕР МЕСЯЧНОГО ДЕНЕЖНОГО ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ (В РУБЛЯХ)
1	Глава городского округа	25 160
2	Председатель Думы городского округа	25 160
3	Заместитель председателя Думы городского округа	20 120
4	Председатель контрольно-счетной палаты городского округа	17 610

2) часть 2¹ Приложения 7 изложить в следующей редакции:

«2¹. Премирование муниципальных служащих, осуществляется единовременно, по итогам работы за квартал, год (далее - премия за учетный период, учетный период) при наличии средств экономии фонда оплаты труда.

Решение о выплате и размерах премии муниципальным служащим принимается представителем нанимателя (работодателя) на основании служебной записки непосредственного руководителя.

В случаях, если представителем нанимателя (работодателя) является непосредственный руководитель муниципального служащего, служебной записки не требуется.

Премия муниципальным служащим может устанавливаться в фиксированной сумме, в процентном соотношении к должностному окладу.

Размер премии по итогам работы за квартал, год исчисляется исходя из фактически отработанного времени.

Муниципальные служащие, имеющие неснятые дисциплинарные взыскания, а также допустившие несоблюдение сроков исполнения поручений или не обеспечившие должного качества исполнения поручений, премированию не подлежат.

Если упущения в работе и (или) нарушения выявлены после выплаты

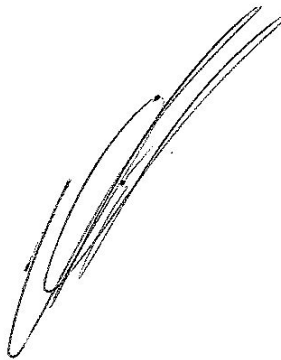
премии, то муниципальный служащий не может быть премирован в следующем учетном периоде.

Выплата премии муниципальным служащим за 4 квартал осуществляется в декабре текущего года.

На премию муниципальных служащих начисляются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленных законодательством Российской Федерации.».

2. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 февраля 2022 года.

Исполняющий обязанности
главы городского округа



Р.С. Абушаев