



**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА  
ЗАКРЫТОЕ АДМИНИСТРАТИВНО-ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ  
ОБРАЗОВАНИЕ БОЛЬШОЙ КАМЕНЬ  
ПРИМОРСКОГО КРАЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

28.01.2014

г. Большой Камень

59

**О введении отраслевых систем оплаты труда  
работников муниципальных учреждений сферы  
физической культуры и спорта городского округа  
ЗАТО Большой Камень**

Руководствуясь статьей 53 Федерального закона Российской Федерации от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 29 Устава городского округа ЗАТО Большой Камень, администрация городского округа ЗАТО Большой Камень

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Ввести отраслевые системы оплаты труда работников муниципальных учреждений сферы физической культуры и спорта городского округа ЗАТО Большой Камень (далее – городской округ).

2. Утвердить:

2.1. Положение об отраслевых системах оплаты труда работников муниципальных учреждений сферы физической культуры и спорта городского округа (приложение № 1);

2.2. Перечень видов компенсационных выплат в муниципальных

учреждениях сферы физической культуры и спорта городского округа (приложение № 2);

2.3. Разъяснения о порядке установления компенсационных выплат в муниципальных учреждениях сферы физической культуры и спорта городского округа (приложение № 3);

2.4. Перечень видов стимулирующих выплат в муниципальных учреждениях сферы физической культуры и спорта городского округа (приложение № 4);

2.5. Разъяснения о порядке установления стимулирующих выплат в муниципальных учреждениях сферы физической культуры и спорта городского округа (приложение № 5).

3. Отделу по физической культуре и спорту администрации городского округа ЗАТО Большой Камень организовать и провести обучение работников учреждений в связи с введением отраслевых систем оплаты труда.

4. Руководителям муниципальных учреждений сферы физической культуры и спорта городского округа:

4.1. Принять положения об оплате труда работников учреждений в соответствии с настоящим постановлением.

4.2. Провести мероприятия, связанные с введением отраслевых систем оплаты труда работников учреждений, с соблюдением трудового законодательства.

5. Установить, что заработная плата (оплата труда) работников муниципальных учреждений сферы физической культуры и спорта городского округа, устанавливаемая в соответствии с отраслевыми системами оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (оплаты труда) (без учета стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения отраслевых систем оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

6. Руководителю аппарата администрации городского округа ЗАТО Большой Камень Парцу А.В. обеспечить опубликование настоящего постановления в газете «ЗАТО» и размещение на официальном сайте органов местного самоуправления городского округа ЗАТО Большой Камень в сети «Интернет».

7. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

8. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования, и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 ноября 2013 года.

И.о. главы администрации

В.С. Москаев

## Приложение № 1

к постановлению  
администрации городского округа  
ЗАТО Большой Камень  
от \_\_\_\_\_ 2014 № \_\_\_\_

### **ПОЛОЖЕНИЕ**

#### **о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений сферы физической культуры и спорта городского округа ЗАТО Большой Камень**

1. Система оплаты труда работников учреждений сферы физической культуры и спорта городского округа ЗАТО Большой Камень (далее – городской округ), которые включают в себя оклады, устанавливаемые по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, ставки заработной платы, повышающие коэффициенты к окладам, компенсационные и стимулирующие выплаты, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников, и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.

2. Отраслевые системы оплаты труда муниципальных учреждений сферы физической культуры и спорта городского округа устанавливаются с учетом:

- а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- б) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- в) государственных гарантий по оплате труда;

г) Перечня видов компенсационных выплат в учреждениях сферы физической культуры и спорта городского округа, утвержденного администрацией городского округа ЗАТО Большой Камень (далее – перечень видов компенсационных выплат);

д) Перечня видов стимулирующих выплат в учреждениях сферы физической культуры и спорта городского округа, утвержденного администрацией городского округа ЗАТО Большой Камень (далее – перечень видов стимулирующих выплат);

е) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

ж) мнения представительного органа работников.

3. Размеры окладов работников учреждения устанавливаются руководителем учреждения по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее - оклады работников по ПКГ), утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы.

4. К окладам работников по ПКГ руководителем учреждения могут устанавливаться следующие повышающие коэффициенты: повышающий коэффициент за квалификационную категорию, повышающий коэффициент за выслугу лет.

В случае установления к окладам работников по ПКГ повышающих коэффициентов, размер оклада работника определяется по формуле:

$R_{ор} = O_{пкг} + O_{пкг} \times \sum ПК$ , где:

**R<sub>ор</sub>** – размер оклада работника;

**Опкг** – оклад работника по ПКГ;

**ΣПК** - сумма повышающих коэффициентов.

Порядок применения повышающих коэффициентов устанавливается Примерным положением об оплате труда работников муниципальных учреждений сферы физической культуры и спорта городского округа ЗАТО Большой Камень.

5. Компенсационные выплаты работникам устанавливаются в процентах к окладам по ПКГ (окладам с учетом повышающих коэффициентов – в случае их установления), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным или краевым законодательством, в соответствии с перечнем видов компенсационных выплат и разъяснениями о порядке установления компенсационных выплат в муниципальных учреждениях сферы физической культуры и спорта, утвержденными администрацией городского округа.

6. Стимулирующие выплаты, размеры и условия их установления определяются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, формируемого за счет бюджетных средств и средств, поступающих от приносящей доход деятельности учреждения (для муниципальных автономных и бюджетных учреждений), с учетом утверждаемых руководителем учреждения показателей и критериев оценки эффективности труда работников учреждения, в соответствии с перечнем видов стимулирующих выплат и разъяснениями о порядке установления стимулирующих выплат в муниципальных учреждениях сферы физической культуры и спорта, утвержденными администрацией городского округа.

Стимулирующие выплаты работникам устанавливаются в процентах к окладам по ПКГ (окладам с учетом повышающих

коэффициентов – в случае их установления), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным или краевым законодательством.

7. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из оклада, компенсационных и стимулирующих выплат.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения (за исключением руководителя учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера) в кратности от 1 до 8 устанавливается администрацией городского округа.

Оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже окладов руководителей этих учреждений.

Компенсационные выплаты руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются с учетом условий их труда в процентах к окладам, ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным или краевым законодательством, в соответствии с перечнем видов компенсационных выплат, утвержденным администрацией городского округа.

Конкретный размер компенсационных выплат руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру учреждения, имеющим право на получение соответствующих видов выплат, устанавливается в трудовом договоре.

Стимулирующие выплаты руководителю учреждения, заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения устанавливаются в соответствии с перечнем видов стимулирующих выплат, утвержденным администрацией городского округа.

Конкретный размер стимулирующих выплат руководителю учреждения устанавливаются в трудовом договоре с учетом выполнения им целевых показателей эффективности работы руководителя учреждения, утверждаемых работодателем.

Оценку работы руководителей учреждений на предмет выполнения им целевых показателей эффективности работы **осуществляет комиссия по оценке выполнения целевых показателей эффективности работы руководителя учреждения (далее – комиссия)**. Состав комиссии и порядок оценки выполнения целевых показателей эффективности работы руководителя учреждения утверждаются постановлением администрации городского округа.

Конкретный размер стимулирующих выплат заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения устанавливаются в трудовом договоре с учетом утверждаемых руководителем учреждения показателей и критериев оценки эффективности труда работников учреждения.

Размеры окладов, компенсационных и стимулирующих выплат руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам, порядок их установления определяются администрацией городского округа ЗАТО Большой Камень в соответствии с действующим законодательством.

8. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения.

9. Фонд оплаты труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений формируется на соответствующий календарный год, исходя из субсидий на возмещение нормативных затрат и собственных средств.

Доля средств на стимулирующие выплаты в фонде оплаты труда



работников учреждений с 1 января 2015 года должна составлять не менее 30 процентов.

10. В пределах экономии фонда оплаты труда работникам учреждения может быть оказана материальная помощь в трудной жизненной ситуации. Условия выплаты материальной помощи и ее предельные размеры устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами учреждений.

Материальная помощь работникам учреждения в текущем финансовом году выплачивается в размере одного должностного оклада

Решение об оказании материальной помощи работнику принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

Решение об оказании материальной помощи руководителю учреждения принимает работодатель на основании письменного заявления руководителя учреждения.

---

Приложение № 2

к постановлению  
администрации городского округа  
ЗАТО Большой Камень  
от \_\_\_\_\_ 2014 № \_\_\_\_\_

**ПЕРЕЧЕНЬ**

**видов компенсационных выплат в муниципальных  
учреждениях сферы физической культуры и спорта  
городского округа ЗАТО Большой Камень**

1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.
  2. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.
  3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).
-

Приложение № 3  
к постановлению  
администрации городского округа  
ЗАТО Большой Камень  
от \_\_\_\_\_ 2014 № \_\_\_\_\_

## **РАЗЪЯСНЕНИЯ**

### **о порядке установления компенсационных выплат в учреждениях сферы физической культуры и спорта городского округа ЗАТО Большой Камень**

1. Компенсационные выплаты в муниципальных учреждениях сферы физической культуры и спорта городского округа ЗАТО Большой Камень (далее – учреждения) устанавливаются в соответствии к окладам, устанавливаемым по профессиональным квалификационным группам, ставкам заработной платы работников учреждений, если иное не установлено федеральным законодательством.

2. Компенсационные выплаты, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством. Примерными положениями об оплате труда работников учреждений сферы физической культуры и спорта городского округа, в соответствии с утвержденным администрацией городского округа Перечнем видов компенсационных выплат в учреждениях сферы физической культуры и спорта городского округа.

3. При введении систем оплаты труда работников учреждений сферы физической культуры и спорта городского округа компенсационные выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

4. При введении систем оплаты труда работников учреждений сферы физической культуры и спорта городского округа компенсационные выплаты работникам, занятым в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями работникам учреждений осуществляются в порядке и размере, установленных действующим законодательством:

районный коэффициент к заработной плате - 30 процентов;

процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в южных районах Дальнего Востока - 10 процентов по истечении первого года работы, с увеличением на 10 процентов за каждые последующие два года работы, но не свыше 30 процентов заработка;

процентная надбавка к заработной плате в размере 10 процентов за каждые шесть месяцев работы молодежи, прожившей не менее одного года в южных районах Дальнего Востока и вступающей в трудовые отношения, но не свыше 30 процентов заработка.

5. Компенсационные выплаты работникам учреждений сферы физической культуры и спорта городского округа в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются с учетом статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

6. При введении систем оплаты труда работников учреждений сферы физической культуры и спорта городского округа размеры и условия осуществления компенсационных выплат конкретизируются в трудовых договорах работников учреждений.

---

Приложение № 4  
к постановлению  
администрации городского округа  
ЗАТО Большой Камень  
от \_\_\_\_\_ 2014 № \_\_\_\_\_

## **ПЕРЕЧЕНЬ**

**видов стимулирующих выплат в муниципальных  
учреждениях сферы физической культуры и спорта  
городского округа ЗАТО Большой Камень**

1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.
  2. Выплаты за качество выполняемых работ.
  3. Премии по итогам работы.
-

## Приложение № 5

к постановлению  
администрации городского округа  
ЗАТО Большой Камень  
от \_\_\_\_\_ 2014 № \_\_\_\_\_

### **РАЗЪЯСНЕНИЯ**

#### **о порядке установления стимулирующих выплат в учреждения сферы физической культуры и спорта городского округа ЗАТО Большой Камень**

1. Стимулирующие выплаты в муниципальных учреждениях сферы физической культуры и спорта городского округа ЗАТО Большой Камень (далее – учреждения), соответственно размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с утвержденным администрацией городского округа ЗАТО Большой Камень Перечнем видов стимулирующих выплат в учреждениях городского округа в пределах фонда оплаты труда работников учреждений, формируемого за счет бюджетных средств и средств, поступающих от приносящей доход деятельности учреждений (для муниципальных автономных и бюджетных учреждений), и настоящими разъяснениями.

2. К стимулирующим выплатам относятся выплаты, направленные на стимулирование работников учреждений к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику учреждения с учетом показателей и критериев оценки эффективности труда, позволяющих оценить результативность и качество его работы.