Документ предоставлен [КонсультантПлюс](https://www.consultant.ru)

ДУМА ЗАТО Г. БОЛЬШОЙ КАМЕНЬ

ПРИМОРСКОГО КРАЯ

РЕШЕНИЕ

от 29 марта 2005 г. N 255-Р

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА И УСЛОВИЯХ

ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ЕЖЕГОДНОГО ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО

ОПЛАЧИВАЕМОГО ОТПУСКА РАБОТНИКАМ С НЕНОРМИРОВАННЫМ

РАБОЧИМ ДНЕМ В ОРГАНИЗАЦИЯХ, ФИНАНСИРУЕМЫХ

ЗА СЧЕТ СРЕДСТВ МЕСТНОГО БЮДЖЕТА

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов(в ред. Решения Думы городского округа ЗАТО Большой Каменьот 28.09.2010 N 538) |  |

В целях реализации требований статьи 119 Трудового кодекса Российской Федерации, руководствуясь статьей 53 Федерального закона от 6 октября 2003 года N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации" и статьей 21 Устава городского округа ЗАТО Большой Камень, Дума городского округа ЗАТО Большой Камень решила:

(в ред. Решения Думы городского округа ЗАТО Большой Камень от 28.09.2010 N 538)

1. Утвердить "[Порядок](#P35) и условия предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормируемым рабочим днем в организациях, финансируемых за счет средств местного бюджета" (прилагается).

(в ред. Решения Думы городского округа ЗАТО Большой Камень от 28.09.2010 N 538)

2. Настоящее решение вступает в силу с момента опубликования.

Глава муниципального образования

С.Е.НИКИТИН

Приложение

к решению

Думы ЗАТО

г. Большой Камень

от 29.03.2005 N 255-Р

ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ

ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ЕЖЕГОДНОГО ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО

ОПЛАЧИВАЕМОГО ОТПУСКА РАБОТНИКАМ С НЕНОРМИРУЕМЫМ

РАБОЧИМ ДНЕМ В ОРГАНИЗАЦИЯХ, ФИНАНСИРУЕМЫХ

ЗА СЧЕТ СРЕДСТВ МЕСТНОГО БЮДЖЕТА

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов(в ред. Решения Думы городского округа ЗАТО Большой Каменьот 28.09.2010 N 538) |  |

Статья 1. Порядок предоставления ежегодного дополнительного ежегодного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем

1. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам с ненормируемым рабочим днем (далее - дополнительный отпуск) предоставляется за работу в условиях ненормированного рабочего дня отдельным работникам организаций, финансируемых за счет средств местного бюджета, если эти работники при необходимости эпизодически привлекаются по распоряжению работодателя к выполнению своих трудовых функций за пределами нормальной продолжительности рабочего времени.

2. Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем (далее - Перечень) устанавливается коллективным договором, соглашением или локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников.

Статья 2. Условия предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем

1. Продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска предоставляется работникам с ненормированным рабочим днем, не может быть менее трех календарных дней.

Продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска, определяется коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка организации, финансируемой за счет средств местного бюджета, и зависит от объема работы, степени напряженности труда, возможности работника выполнять свои трудовые функции за пределами нормальной продолжительности рабочего времени.

Руководителю организации, финансируемой за счет средств местного бюджета, устанавливается ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск в размере шести календарных дней.

Работодатель ведет учет времени, фактически отработанного каждым работником в условиях ненормированного рабочего дня.

2. Право на дополнительный оплачиваемый отпуск возникает у работника независимо от продолжительности работы в условиях ненормированного рабочего дня.

Дополнительный оплачиваемый отпуск суммируется с ежегодным основным оплачиваемым отпуском, а также с другими ежегодными оплачиваемыми отпусками.

3. В случае продления, переноса, либо неиспользования дополнительного оплачиваемого отпуска работником, а также его увольнения, право на указанный отпуск реализуется последним в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации.

4. При переводе работника с должности, которая не включена в Перечень, на должность, включенную в Перечень, дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется пропорционально отработанному времени в календарном году по указанной должности.

Аналогично осуществляется предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска в случае перевода работника на другую должность с иной продолжительностью дополнительного оплачиваемого отпуска.

Право на дополнительный оплачиваемый отпуск реализуется также в порядке, установленном статьей 122 Трудового кодекса Российской Федерации.

5. Оплата дополнительных отпусков, предоставляемых работникам с ненормированным рабочим днем, производится в пределах фонда оплаты труда организации.