



АДМИНИСТРАЦИЯ  
ГОРОДСКОГО ОКРУГА БОЛЬШОЙ КАМЕНЬ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

26.09.2023

г. Большой Камень

№ 3083

**Об утверждении Положения об организации  
и проведении конкурса на лучшую постановку работы  
по охране труда в городском округе Большой Камень»,  
о признании утратившими силу отдельных  
нормативных правовых актов**

На основании Трудового кодекса Российской Федерации, постановления Администрации Приморского края от 24 декабря 2019 года № 870-па «Об утверждении государственной программы Приморского края «Содействия занятости населения Приморского края», постановления Правительства Приморского края от 15 сентября 2023 года № 643-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Приморского края от 29 июля 2020 года № 653-пп «О проведении краевого конкурса на лучшую постановку работы по охране труда в Приморском крае», администрация городского округа Большой Камень

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Положение об организации и проведении конкурса на лучшую постановку работы по охране труда в городском округе Большой Камень (прилагается).
2. Проводить конкурс на лучшую постановку работы по охране труда в городском округе Большой Камень постоянно с периодичностью

один раз в два года.

3. Рекомендовать работодателям, осуществляющим свою деятельность на территории городского округа Большой Камень принимать участие в конкурсе на лучшую постановку работы по охране труда в городском округе Большой Камень.

4. Со дня вступления в силу настоящего постановления признать утратившими силу постановление администрации городского округа Большой Камень от 20 октября 2020 № 2037 «О проведении городского конкурса на лучшую постановку работы по охране труда на территории городского округа Большой Камень».

5. Начальнику отдела по государственному управлению охраной труда администрации городского округа Большой Камень обеспечить опубликование настоящего постановления в газете «ЗАТО» и размещение его на официальном сайте администрации городского округа Большой Камень в сети «Интернет».

6. Настоящее постановление вступает в силу со дня его принятия.

И.о. главы городского округа



О.Г. Серебренникова

## Приложение

к постановлению администрации  
городского округа Большой Камень  
от 26.09.2023 № 3083

### ПОЛОЖЕНИЕ

об организации и проведении конкурса  
на лучшую постановку работы по охране труда  
в городском округе Большой Камень

#### 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение об организации и проведении конкурса на лучшую постановку работы по охране труда в городском округе Большой Камень среди юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих свою деятельность на территории городского округа Большой Камень (далее – Положение, конкурс, организации), устанавливает цели, задачи и порядок проведения конкурса.

1.2. основополагающими принципами проведения конкурса являются добровольность участия, равенство условий для участников конкурса, добросовестная конкуренция среди участников, открытость проведения конкурса, доступность информации.

#### 2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА

2.1. Целями конкурса являются:

- привлечение общественного внимания к важности решения вопросов обеспечения безопасных условий труда в организациях, осуществляющих свою деятельность на территории городского округа Большой Камень;
- пропаганда улучшения условий труда и культуры производства;
- совершенствование работы по обеспечению условий труда работников, отвечающих требованиям безопасности и гигиены;
- стимулирование работодателей к улучшению условий труда и сохранению здоровья работников, а также работников к соблюдению

требований охраны труда;

- повышение квалификации специалистов по охране труда, пропаганда лучших практик организации работы в области охраны труда;

- наработка навыков организации и реализации на территории городского округа Большой Камень мероприятий, направленных на информирование работников по вопросам ВИЧ-инфекции и недопущения дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией;

2.2. Задачами конкурса являются:

- улучшение условий и охраны труда работников в процессе трудовой деятельности, активизация профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях, осуществляющих свою деятельность на территории городского округа Большой Камень;

- совершенствование системы управления охраной труда в организациях, осуществляющих свою деятельность на территории городского округа Большой Камень;

- пропаганда охраны труда, повышение заинтересованности работодателей в создании безопасных условий труда;

- выявление организаций, осуществляющих свою деятельность на территории городского округа Большой Камень, достигших высоких показателей в области охраны труда;

- изучение и распространение положительного опыта управления охраной труда в городском округе Большой Камень, внедрение передовых форм и методов организации работы по охране труда в организациях, осуществляющих свою деятельность на территории городского округа Большой Камень;

- информирование работников и работодателей по вопросам ВИЧ-инфекции и недопущения дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах организаций, осуществляющих свою деятельность на территории городского округа Большой Камень лиц, живущих

с ВИЧ-инфекцией.

### 3. УЧАСТНИКИ И НОМИНАЦИИ КОНКУРСА

3.1. Участниками конкурса являются организации, осуществляющих свою деятельность на территории городского округа Большой Камень, независимо от формы собственности, отраслевой принадлежности и численности работников в них.

3.2. К участию в конкурсе не допускаются организации, в которых в период, указанный в пункте 3.4 настоящего Положения, произошел несчастный случай на производстве со смертельным или тяжелым исходом либо групповой несчастный случай.

3.3. Победители конкурса (занявшие первое место) в номинациях, указанных в пункте 3.4 настоящего Положения, в следующем конкурсе по тем же номинациям не участвуют.

3.4. Конкурс проводится по результатам деятельности участников за предыдущий и отчетный год по следующим номинациям:

«Лучшая организация городского округа Большой Камень по постановке работы в области охраны труда, численность работников которой не превышает 50 человек»;

«Лучшая организация городского округа Большой Камень по постановке работы в области охраны труда, численность работников которой превышает 50 человек»;

«Лучшая организация городского округа Большой Камень по постановке работы в области информирования работников по вопросам ВИЧ-инфекции».

### 4. ПОРЯДОК ОРГАНИЗАЦИИ И ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА

4.1. Конкурс организуется и проводится один раз в два года.

4.2. Администрация городского округа Большой Камень (далее - администрация) принимает решение о проведении конкурса, определяет место, дату и время его проведения.

4.3. Администрация размещает информационное сообщение о проведении конкурса на официальном сайте администрации городского округа Большой Камень в информационно - телекоммуникационной сети Интернет, раздел «Охрана труда» не позднее 40 дней до дня начала проведения конкурса.

Информационное сообщение включает в себя следующую информацию:

- наименование, место нахождения, почтовый адрес администрации;
- требования, предъявляемые к участникам конкурса, предусмотренные пунктом 3.1 настоящего Положения;
- форма заявки и информационной карты на участие в конкурсе, порядок ее приема, адрес места приема, дата и время начала и окончания приема заявок на участие в конкурсе;
- требования к оформлению заявок;
- адрес, по которому осуществляется прием документов;
- фамилия, имя, отчество, должность, адрес электронной почты, номер контактного телефона.

Документы на конкурс представляются за период деятельности участника, указанный в информационном сообщении, включающий период между предыдущим конкурсом и объявленным конкурсом.

4.4. Организации направляют в администрацию не позднее 25 ноября года начала проведения конкурса следующие документы:

- заявку организации на участие в конкурсе по форме согласно приложению № 1 к настоящему Положению (далее - заявка организации);
- информационную карту участника конкурса в номинации «Лучшая организация городского округа Большой Камень по постановке работы в области охраны труда, численность работников которой не превышает 50 человек» (далее - информационная карта организации, численность работников которой не превышает 50 человек) по форме согласно приложению № 2 к настоящему Положению;
- информационную карту участника конкурса в номинации «Лучшая

организация городского округа Большой Камень по постановке работы в области охраны труда, численность работников которой превышает 50 человек» (далее - информационная карта организации, численность работников которой превышает 50 человек) по форме согласно приложению № 3 к настоящему Положению;

– информационную карту участника конкурса в номинации «Лучшая организация городского округа Большой Камень по постановке работы в области информирования работников по вопросам ВИЧ-инфекции» (далее - информационная карта организации по вопросам ВИЧ-инфекции) по форме согласно приложению № 4 к настоящему Положению.

Организация может участвовать в одной или двух номинациях. Заявки организаций оформляются и представляются по каждой номинации.

Заявку и документы могут быть представлены (направлены) заявителем в администрацию на бумажном носителе лично, почтовым отправлением или на официальный адрес электронной почты администрации городского округа Большой Камень.

4.5. Администрация принимает заявку организации с прилагаемыми документами (далее - заявка), регистрирует заявку в день поступления.

Отдел по государственному управлению охраной труда управления жизнеобеспечения администрации городского округа проверяет заявку и информационную карту с прилагаемыми документами на соответствие указанных сведений их полноту и наличие подтверждающих указанные сведения документов.

В случае несоответствия сведений, указанных в заявке и информационной карте с прилагаемыми документами, проводит проверку подлинности полноты и достоверности сведений, содержащихся в заявлении, и представленных участником конкурса документов путем направления официальных запросов в соответствующие государственные органы и организации.

В случае выявления неполноты представленных сведений или отсутствия документов администрация путем направления

информационного письма уведомляет участника конкурса в течение пяти рабочих дней со дня поступления документов о возможности представления недостающих сведений в документах и (или) дополнения отсутствующих документов любым удобным для участника способом в течение пяти рабочих дней со дня получения уведомления.

4.6. Для проведения конкурса на лучшую постановку работы по охране труда в городском округе Большой Камень создается комиссия (далее - комиссия) в составе председателя комиссии, заместителя председателя комиссии, секретаря комиссии, иных членов комиссии.

Персональный состав комиссии утверждается постановлением администрации городского округа Большой Камень.

4.7. Заявки с прилагаемыми документами, сведения и документы, поступившие в соответствии с пунктом 4.5. настоящего Положения, направляются администрацией городского округа Большой Камень в комиссию до 10 декабря отчетного года.

4.8. Заседание комиссии считается правомочным, если в нем принимали участие более половины ее членов.

4.9. Комиссия вправе:

- привлекать независимых экспертов, располагающих сведениями о рассматриваемых комиссией обстоятельствах;

- посещать участников конкурса, претендующих на призовые места, в целях оценки фактического состояния организации работы по охране труда и соответствия сведениям, представленным в информационных картах организаций, численность работников которых не превышает 50 человек, информационных картах организаций, численность работников которых превышает 50 человек, информационных картах организаций по вопросам ВИЧ-инфекции.

4.10. Комиссия рассматривает заявки и информационные карты с прилагаемыми документами, принимает решение о допуске к участию в конкурсе организации или об отклонении заявки, и в случае отклонения заявки, уведомляет участника о принятом решении в течение пяти рабочих



дней со дня поступления заявки в комиссию.

4.11. Основаниями для отклонения заявки являются:

– недостоверность сведений, содержащихся в представленных документах;

– несоответствие требованиям и (или) условиям конкурса, установленным пунктами 3.2 - 3.4, 4.4 настоящего Положения.

4.12. В случае подачи одной заявки или отсутствия заявок в номинации решением комиссии конкурс в данной номинации признается несостоявшимся, но документы участника направляются отделом по государственному управлению охраной труда управления жизнеобеспечения администрации городского округа Большой Камень для дальнейшего участия в краевом конкурсе на лучшую постановку работы по охране труда в Приморском крае.

Комиссия путем направления информационного письма уведомляет участника конкурса о принятом решении о признании конкурса в номинации несостоявшимся в течение пяти рабочих дней со дня принятия решения комиссией.

4.13. Члены комиссии оценивают показатели работы участников конкурса на основании:

– критериев оценки основных показателей работы по охране труда в организации, численность работников которой не превышает 50 человек (в баллах), согласно приложению № 5 к настоящему Положению;

– критериев оценки основных показателей работы по охране труда в организации, численность работников которой превышает 50 человек (в баллах), согласно приложению № 6 к настоящему Положению;

– критериев оценки основных показателей работы организации в области информирования по вопросам ВИЧ-инфекции (в баллах), согласно приложению № 7 к настоящему Положению.

4.14. По каждому показателю критериев оценки комиссией начисляются баллы. Итоговая оценка каждой заявки определяется путем суммирования баллов.

4.15. Победители конкурса по каждой номинации определяются по наибольшему количеству набранных баллов путем ранжирования заявок в порядке уменьшения присвоенной им итоговой оценки.

В случае равенства количества баллов у нескольких участников конкурса учитываются дополнительные баллы согласно приложениям №№ 2, 3, 4 к настоящему Положению.

4.16. Решение комиссии принимается открытым голосованием на заседании комиссии простым большинством голосов.

В случае равенства голосов членов комиссии голос председателя комиссии является решающим.

4.17. Победители конкурса определяются в каждой номинации с присвоением первого, второго и третьего мест.

4.18. Решение о признании участников конкурса победителями конкурса по каждой номинации принимается не позднее 15 декабря текущего года и оформляется протоколом.

4.19. В протоколе заседания комиссии указываются:

- участники конкурса;
- результаты отбора участников конкурса и голосования; победители конкурса.

## 5. ИТОГИ КОНКУРСА И НАГРАЖДЕНИЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ

5.1. По итогам конкурса победители в номинациях «Лучшая организация городского округа Большой Камень по постановке работы в области охраны труда, численность работников которой не превышает 50 человек», «Лучшая организация городского округа Большой Камень по постановке работы в области охраны труда, численность работников которой превышает 50 человек» и «Лучшая организация городского округа Большой Камень по постановке работы в области информирования работников по вопросам ВИЧ-инфекции» награждаются почетными грамотами администрации городского округа Большой Камень.

5.2. Награждение победителей конкурса проводится главой городского

округа Большой Камень или заместителем главы администрации — председателем конкурсной комиссии в рамках проведения совещания, приуроченного к Всемирному дню охраны труда.

5.3. Итоги проведения конкурса публикуются на официальном сайте администрации городского округа Большой Камень в информационно-телекоммуникационной сети Интернет, раздел «Охрана труда», в средствах массовой информации (газета «ЗАО») не позднее 30 дней со дня подписания протокола об итогах конкурса.

5.4. Материалы, направленные в администрацию для участия в конкурсе, участникам не возвращаются и третьим лицам не передаются.

Приложение № 1

к Положению об организации и  
проведении конкурса на лучшую  
постановку работы по охране труда  
в городском округе Большой Камень

**ЗАЯВКА**

на участие в конкурсе  
на лучшую постановку работы по охране труда  
в городском округе Большой Камень

Просим допустить \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (указывается полное наименование организации (данные индивидуального  
предпринимателя) без сокращений)  
находящееся по адресу \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (фактический и юридический адрес организации (индивидуального предпринимателя),  
\_\_\_\_\_ отрасль, тел./факс)

к участию в конкурсе на лучшую постановку работы по охране труда в номинации  
(выбрать из предложенных вариантов):

- Лучшая организация городского округа Большой Камень по постановке  
работы в области охраны труда, численность работников которой не превышает  
50 человек;
- Лучшая организация городского округа Большой Камень по постановке  
работы в области охраны труда, численность работников которой превышает 50  
человек;
- Лучшая организация городского округа Большой Камень по постановке  
работы в области информирования работников по вопросам ВИЧ-инфекции.

Лицо, ответственное за оформление заявки и представление документов на конкурс

\_\_\_\_\_ (фамилия, имя, отчество полностью, должность, контактный телефон, адрес электронной  
почты)  
\_\_\_\_\_

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и прилагаемых к  
ней конкурсных документах, гарантируем.

Уведомлены о том, что участники краевого конкурса на лучшую постановку работы по охране труда, представившие недостоверные данные, не могут быть допущены к участию в конкурсе.

К настоящей конкурсной заявке прилагается информационная карта участника краевого конкурса на лучшую постановку работы по охране труда в выбранной номинации с приложениями в 1 экз.

Настоящей заявкой даю согласие на обработку персональных данных (их сбор, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), использование, передачу, обезличивание, блокирование, уничтожение).

Руководитель организации  
(индивидуальный предприниматель):

\_\_\_\_\_ (должность) \_\_\_\_\_ (подпись, дата) \_\_\_\_\_ (ФИО)

М.П. (при наличии)

Председатель выборного органа  
первичной профсоюзной организации  
(или иного представительного  
органа работников)

\_\_\_\_\_ (подпись, дата) \_\_\_\_\_ (ФИО)

Приложение № 2

к Положению об организации и  
проведении конкурса на лучшую  
постановку работы по охране труда  
в городском округе Большой Камень

**ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТА**

**участника конкурс на лучшую постановку работы по охране труда в номинации  
«Лучшая организация городского округа Большой Камень по постановке работы  
в области охраны труда, численность работников которой  
не превышает 50 человек»**

**1. Общие сведения**

1.	Наименование организации (полностью)	
2.	Юридический адрес организации	
3.	Адрес фактического нахождения организации в МО	
4.	Телефон/факс (указать код города)	
5.	Адрес электронной почты, e-mail	
6.	Вид экономической деятельности	
7.	ФИО руководителя (полностью)	
8.	ФИО специалиста по охране труда (полностью)	
9.	ФИО председателя профсоюзного комитета (полностью, при наличии)	
10.	Среднесписочная численность работников организации, всего	
	из них:	
	женщин	
	лиц, не достигших возраста 18 лет	
	инвалидов	
11.	Общее количество рабочих мест в организации	

**2. Основные показатели работы  
по охране труда в организации**

№ п/п	Показатели	Предыдущий год	Отчетный год	Примечание
1	2	3	4	5
1.	Наличие утвержденного действующего коллективного договора (соглашения)	(да/нет)		<1>
	Наличие в коллективном договоре (соглашении) раздела «Условия и охрана труда»	(да/нет)		<2>
2.	Наличие положения о системе управления охраной труда в организации	(да/нет)		<3>
3.	Численность работников организации, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда, чел.	количество чел.	количество чел.	<4>
	Удельный вес работников организации, обученных по охране труда, в общей численности работников	%	%	
4.	Численность работников, подлежащих прохождению периодического медицинского осмотра, чел.	количество чел.	количество чел.	<5>
	Численность работников, прошедших периодический медицинский осмотр, чел.	количество чел.	количество чел.	
	в % от общего количества подлежащих прохождению периодического медицинского осмотра (за отчетный год)	%	%	
5.	Наличие службы (специалиста) по охране труда либо организации или специалиста, оказывающих услуги в области охраны труда, привлекаемых по гражданско-правовому договору	(да/нет)		<6>
6.	Наличие комитета (комиссии) по охране труда	(да/нет)		<7>
	Наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза или иного уполномоченного работниками представительного органа	(да/нет)		
7.	Общее количество несчастных случаев в организации	количество случаев	количество случаев	<8>
	Показатель частоты производственного травматизма в расчете на 1000 работающих - <i>K<sub>ч</sub></i>	ед.	ед.	<9>
	Показатель тяжести производственного травматизма - <i>K<sub>т</sub></i>	ед.	ед.	<10>

1	2	3	4	5
8.	Численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием, чел.	количество человек	количество человек	
	Коэффициент профессиональной заболеваемости – Кпз	ед.	ед.	
9.	Материальные затраты на мероприятия по охране труда	(да/нет)		<11>
	всего запланировано	тыс. руб.	тыс. руб.	
	фактически израсходовано	тыс. руб.	тыс. руб.	
	в т.ч. на одного работника	тыс. руб.	тыс. руб.	
10.	Проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах в организации, наличие утвержденного отчета о проведении СОУТ	(да/нет)		<12>
	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена СОУТ, в общем количестве рабочих мест	%	%	
11.	Внедрение системы оценки и управления профессиональными рисками на рабочих местах в организации	(да/нет)		<13>
	Наличие утвержденного отчета о проведении оценки профессиональных рисков в организации	количество ед.	количество ед.	
12.	Списочная численность работников, получающих компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда на рабочем месте, чел.	количество человек	количество человек	<14>
13.	Наличие оборудованного кабинета (уголка) по охране труда	(да/нет)		
14.	Наличие программы «Нулевого травматизма»	(да/нет)		<15>
15.	Наличие «Корпоративной программы укрепления здоровья» в организации	(да/нет)		<16>
16.	Учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм)	(да/нет)		
	Количество зарегистрированных микроповреждений (микротравм)	ед.	ед.	<17>



1	2	3	4	5
17.	Участие в конкурсах по охране труда, мероприятиях месячника по охране труда, проводимых муниципальным образованием в преддверии Всемирного дня охраны труда	(да/нет)		<18>
18.	Использование средств страховых взносов на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников	(да/нет)		<19>
19.	Получение скидки (надбавки) к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний:			<20>
	получение скидки	(да/нет)		
	получение надбавки	(да/нет)		

### 3. Дополнительные баллы

№ пп	Показатели	Предыдущий год	Отчетный год	Примечание
1	2	3	4	5
1.	Внедрение передового опыта и новых передовых технологий, направленных на улучшение условий труда на рабочих местах	(да/нет)		<21>
	Количество внедренных передовых технологий, практик, систем и оборудования в организации для улучшения условий труда	количество единиц	количество единиц	
2.	Размещение информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия труда	(да/нет)		<22>
	Количество информационных материалов, направленных на информирование работников (плакаты, листовки, флаеры, брошюры, методические пособия и др.)	количество материалов	количество материалов	
3.	Снижение числа рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда за счет исключения воздействия вредных и (или) опасных факторов, внедрения в производство новых технологий и технических средств	(да/нет)		
4.	Внедрение в организации процессов цифровизации, в т.ч. системы электронного документооборота	(да/нет)		

1	2	3	4	5
5.	Ведение реестра или перечня нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда	(да/нет)		<23>
6.	Организация системы внутреннего контроля (самоконтроля) соблюдения трудового законодательства:	(да/нет)		
	заполнение проверочных листов на сервисе «Электронный инспектор»	(да/нет)		
	создание в организации службы внутреннего контроля	(да/нет)		
7.	Количество проведенных мероприятий, направленных на профилактику производственного травматизма и профессиональной заболеваемости (семинары, выставки, дни охраны труда и прочее)	ед.	ед.	<24>
8.	Использование приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов приборов и систем, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства	(да/нет)		<25>

Руководитель организации  
(индивидуальный предприниматель):

\_\_\_\_\_ (должность)

\_\_\_\_\_ (подпись, дата)

\_\_\_\_\_ (ФИО)

Председатель выборного органа  
первичной профсоюзной организации  
(или иного представительного  
органа работников)

\_\_\_\_\_ (подпись, дата)

\_\_\_\_\_ (ФИО)

Работодателем вместе с информационной картой организации, численность работников которой не превышает 50 человек, предоставляются следующие документы:

- <1> копия титульного листа и листа уведомительной регистрации коллективного договора или соглашения об охране труда;
- <2> копия раздела «Условия и охрана труда» в коллективном договоре;
- <3> копия положения о СУОТ в организации;
- <4> выписки из реестров обученных, копии протоколов о прохождении обучения по охране труда (или копии удостоверений при наличии);
- <5> копии заключительных актов о прохождении медицинских осмотров;
- <6> копия приказа о приеме на работу специалиста по ОТ либо копия положения о службе ОТ;
- <7> копия приказа о назначении уполномоченного лица (при наличии);
- <8> копии журнала регистрации несчастных случаев в организации;
- <9> коэффициент частоты (Кч) рассчитывается по следующей формуле:

$$Kч = \frac{Hc}{Чр} \times 1000,$$

где:

$Hc$  - численность пострадавших с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом;

$Чр$  - общая численность работников в организации (у индивидуального предпринимателя);

<10> Показатель тяжести производственного травматизма ( $Kт$ ) рассчитывается от среднего количества дней нетрудоспособности, приходящихся на один несчастный случай:

$$Kт = E \text{ дн} / K \text{ нс}$$

где:

$E \text{ дн}$  – общее количество рабочих дней нетрудоспособности по всем травмам (несчастные случаи) в организации за отчетный период, исчисляемых по листам нетрудоспособности (закрыты листы нетрудоспособности);

$K \text{ нс}$  – количество несчастных случаев в организации за отчетный период;

Уровень профессиональных заболеваний оценивается коэффициентом профессиональных заболеваний ( $Kпз$ ):

$$Kпз = (Ч \text{ пз} \times 100) / K \text{ раб}$$

где:  $Ч \text{ пз}$  – число профессиональных заболеваний;

$K \text{ раб}$  – среднесписочная численность работников организации;

<11> копия соглашения или плана мероприятий по охране труда с указанием запланированных финансовых средств на мероприятия по охране труда;

- <12> копии сводных ведомостей результатов проведения специальной оценки условий труда (за пятилетний период);
- <13> копия титульного листа, подтверждающего наличие утвержденного отчета о проведении оценки профессиональных рисков;
- <14> копии сводных ведомостей по результатам проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или копии локальных нормативных правовых актов, устанавливающих компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- <15> копия документа, подтверждающего наличие утвержденной программы, или копия программы;
- <16> копия документа, подтверждающего наличие корпоративной программы укрепления здоровья, или копия программы;
- <17> копии журнала учета и регистрации микроповреждений (микротравм);
- <18> копии заявки и информационной карты на участие в конкурсе по охране труда муниципального образования на лучшую постановку работы по охране труда;
- <19> копия документа, дающего право на использование частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости за счет средств Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации;
- <20> копия документа, дающего право на получение скидки (надбавки) к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- <21> копии документов, подтверждающих внедрение передового опыта и приобретение новой техники;
- <22> фотографии информационных стендов (не более 5 фотографий), подтверждающие размещение информационных материалов в целях информирования работников;
- <23> ссылка на сайт работодателя, подтверждающая наличие реестра или перечня нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда;
- <24> ссылка на сайт работодателя, подтверждающая информацию о проведении мероприятий, направленных на профилактику производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- <25> фотографии видеофиксации рабочего процесса (не более 5 фотографий), подтверждающие использование приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов приборов и систем, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства.

### Приложение № 3

к Положению об организации и  
проведении конкурса на лучшую  
постановку работы по охране труда  
в городском округе Большой Камень

#### ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТА

участника конкурса на лучшую постановку работы по охране труда в номинации  
«Лучшая организация городского округа Большой Камень по постановке работы  
в области охраны труда, численность работников которой  
превышает 50 человек»

#### 1. Общие сведения

1.	Наименование организации (полностью)	
2.	Юридический адрес организации	
3.	Адрес фактического нахождения организации в МО	
4.	Телефон/факс (указать код города)	
5.	Адрес электронной почты, e-mail	
6.	Вид экономической деятельности	
7.	Организационно-правовая форма	
8.	ФИО руководителя (полностью)	
9.	ФИО руководителя (специалиста) службы охраны труда (полностью)	
10.	ФИО председателя профсоюзного комитета	
11.	Среднесписочная численность работников, всего	
	из них: женщин	
	лиц, не достигших возраста 18 лет	
12.	Общее количество рабочих мест в организации, всего РМ	

**2. Основные показатели работы  
по охране труда в организации**

№ п/п	Показатели	Преды- дущий год	Отчет- ный год	Примечание
1	2	3	4	5
1.	Наличие утвержденного действующего коллективного договора (соглашения)	(да/нет)		<1>
	Наличие в коллективном договоре (соглашении) раздела «Условия и охрана труда»	(да/нет)		<2>
2.	Наличие Положения (приказа) о системе управления охраной труда	(да/нет)		<3>
3.	Наличие службы охраны труда или специалиста по охране труда (в соответствии с нормативом)	(да/нет)		<4>
4.	Наличие комитета (комиссии) по охране труда	(да/нет)		<5>
5.	Наличие оборудованного кабинета по охране труда	(да/нет)		<6>
6.	Численность работников организации, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда, чел.	количество чел.	количество чел.	<7>
	Удельный вес работников организации, обученных по охране труда, в общей численности работников	%	%	
7.	Численность работников, подлежащих прохождению периодического медицинского осмотра, чел.	количество чел.	количество чел.	<8>
	Численность работников, прошедших периодический медицинский осмотр, чел.	количество чел.	количество чел.	
	в % от общего количества подлежащих прохождению периодического медицинского осмотра (за отчетный год)	%	%	
8.	Наличие программы «Нулевого травматизма»	(да/нет)		<9>
9.	Наличие «Корпоративной программы укрепления здоровья» в организации	(да/нет)		<9>
10.	Общее количество несчастных случаев в организации	количество случаев	количество случаев	<10>
	Показатель частоты производственного травматизма в расчете на 1000 работающих - Кч	ед.	ед.	<11>
	Показатель тяжести производственного травматизма – Кт	ед.	ед.	<12>

1	2	3	4	5
11.	Внедрение системы оценки и управления профессиональными рисками на рабочих местах в организации	(да/нет)		
	Наличие утвержденного отчета о проведении оценки профессиональных рисков в организации	количество ед.	количество ед.	<13>
12.	Численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием, чел.	количество чел.	количество чел.	
	Коэффициент профессиональной заболеваемости - Кпз	ед.	ед.	
13.	Материальные затраты на мероприятия по охране труда	(да/нет)		<14>
	всего запланировано	тыс. руб.	тыс. руб.	
	фактически использовано	тыс. руб.	тыс. руб.	
	в т.ч. на одного работника	тыс. руб.	тыс. руб.	
14.	Проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах в организации, наличие утвержденного отчета о проведении СОУТ	(да/нет)		<15>
	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена СОУТ, в общем количестве рабочих мест	%	%	
15.	Списочная численность работников, получающих компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда на рабочем месте, чел.	количество чел.	количество чел.	<16>
16.	Участие в конкурсах по охране труда, мероприятиях месячника по охране труда, проводимых муниципальным образованием в преддверии Всемирного дня охраны труда	(да/нет)		<17>
17.	Учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм)	(да/нет)		
	Количество зарегистрированных микроповреждений (микротравм)	ед.	ед.	<18>
18.	Использование средств страховых взносов на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников	(да/нет)		<19>

1	2	3	4	5
19.	Получение скидки (надбавки) к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний:			<20>
	получение скидки	(да/нет)		
	получение надбавки	(да/нет)		

### 3. Дополнительные баллы

№ пп	Показатели	Преды- дущий год	Отчет- ный год	Примечание
1	2	3	4	5
1.	Внедрение и популяризация передового опыта и новых передовых технологий, направленных на улучшение условий труда на рабочих местах	(да/нет)		<21>
	Количество внедренных передовых технологий, практик, систем и оборудования в организации для улучшения условий труда	количество единиц	количество единиц	
2.	Наличие уголков и тренажеров по охране труда	(да/нет)		<22>
3.	Обеспеченность рабочих мест специалистов по охране труда постоянным доступом к электронным правовым справочным системам типа «Консультант Плюс», «Гарант» и др.	(да/нет)		
4.	Участие организации во Всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности»	(да/нет)		
5.	Снижение числа рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда за счет исключения воздействия вредных и (или) опасных факторов, внедрения в производство новых технологий и технических средств	(да/нет)		
6.	Размещение информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия труда	(да/нет)		<23>
	Количество информационных материалов, направленных на информирование работников (плакаты, листовки, флаеры, брошюры, методические пособия и др.	количество материалов	количество материалов	



1	2	3	4	5
7.	Внедрение в организации процессов цифровизации, в т.ч. системы электронного документооборота	(да/нет)		
8.	Ведение реестра или перечня нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда	(да/нет)		<24>
9.	Организация системы внутреннего контроля (самоконтроля) соблюдения трудового законодательства:	(да/нет)		
	заполнение проверочных листов на сервисе «Электронный инспектор»	(да/нет)		
	создание в организации службы внутреннего контроля	(да/нет)		
10.	Количество проведенных мероприятий, направленных на профилактику производственного травматизма и профессиональной заболеваемости (семинары, выставки, дни охраны труда и прочее)	ед.	ед.	<25>
11.	Использование приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов приборов и систем, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства	(да/нет)		<26>

Руководитель организации  
(индивидуальный предприниматель):

\_\_\_\_\_

(должность)

\_\_\_\_\_

(подпись, дата)

\_\_\_\_\_

(ФИО)

Председатель выборного органа  
первичной профсоюзной организации  
(или иного представительного  
органа работников)

\_\_\_\_\_

(подпись, дата)

\_\_\_\_\_

(ФИО)

Работодателем вместе с информационной картой организации, численность работников которой превышает 50 человек, предоставляются следующие документы:

<1> копия титульного листа и листа уведомительной регистрации коллективного договора или соглашения об охране труда;

<2> копия раздела «Условия и охрана труда» в коллективном договоре;

<3> копия Положения (приказа) о системе управления охраной труда;

<4> копия приказа или договора о приеме на работу специалиста по охране труда;

<5> копия приказа о создании комитета (комиссии) по охране труда;

<6> фотографии размером 9х14 см кабинета по охране труда (общий вид кабинета, места руководителя занятия, применяемой видеотехники во время занятий, 2-3 снимка стендов по охране труда, тренажеров и уголков по охране труда);

<7> выписки из реестров обученных, копии протоколов о прохождении обучения по охране труда (или копии удостоверений при наличии);

<8> копии заключительных актов о прохождении медицинских осмотров;

<9> копия документа, подтверждающего наличие утвержденной программы, или копия программы; копия документа, подтверждающего наличие корпоративной программы укрепления здоровья, или копия программы;

<10> копии журнала регистрации несчастных случаев в организации;

<11> коэффициент частоты (Кч) рассчитывается по следующей формуле:

$$Кч = \frac{Нс}{Чр} \times 1000,$$

где:

Нс - численность пострадавших с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом;

Чр - общая численность работников в организации (у индивидуального предпринимателя);

<12> Показатель тяжести производственного травматизма (*Кт*) рассчитывается от среднего количества дней нетрудоспособности, приходящихся на один несчастный случай:  $Кт = E \text{ дн} / K \text{ нс}$

где:

Едн – общее количество рабочих дней нетрудоспособности по всем травмам (несчастные случаи) в организации за отчетный период, исчисляемых по листам нетрудоспособности (закрты листы нетрудоспособности);

Кнс – количество несчастных случаев в организации за отчетный период;

Уровень профессиональных заболеваний оценивается коэффициентом профессиональных заболеваний (*Кпз*):  $Кпз = (Ч \text{ пз} \times 100) / K \text{ раб}$

где:  $Ч_{пз}$  – число профессиональных заболеваний;

$K_{\text{раб}}$  – среднесписочная численность работников организации;

<13> копия титульного листа, подтверждающего наличие утвержденного отчета о проведении оценки профессиональных рисков;

<14> копия соглашения или плана мероприятий по охране труда с указанием запланированных финансовых средств на мероприятия по охране труда;

<15> копии сводных ведомостей результатов проведения специальной оценки условий труда (за пятилетний период);

<16> копии сводных ведомостей по результатам проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или копии локальных нормативных правовых актов, устанавливающих компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

<17> копии заявки и информационной карты на участие в конкурсе по охране труда муниципального образования на лучшую постановку работы по охране труда;

<18> копии журнала учета и регистрации микроповреждений (микротравм);

<19> копия документа, дающего право на использование частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации;

<20> копия документа, дающего право на получение скидки (надбавки) к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

<21> копии документов, подтверждающих внедрение передового опыта и приобретение новой техники;

<22> фотографии уголков по ОТ (не более 5 фотографий), а также тренажеров по ОТ;

<23> фотографии информационных стендов (не более 5 фотографий), подтверждающие размещение информационных материалов в целях информирования работников;

<24> ссылка на сайт работодателя, подтверждающая наличие реестра или перечня нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда;

<25> ссылка на сайт работодателя, подтверждающая информацию о проведении мероприятий, направленных на профилактику производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

<26> фотографии видеофиксации рабочего процесса (не более 5 фотографий), подтверждающие использование приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов приборов и систем, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства.».

## Приложение № 4

к Положению об организации и проведении конкурса на лучшую постановку работы по охране труда в городском округе Большой Камень

### ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТА

участника конкурса на лучшую постановку работы по охране труда в номинации «Лучшая организация городского округа Большой Камень по постановке работы в области информирования работников по вопросам ВИЧ-инфекции»

#### 1. Общие сведения

1.	Наименование организации (полностью)	
2.	Юридический адрес организации	
3.	Адрес фактического нахождения организации в МО	
4.	Телефон/факс (указать код города)	
5.	Адрес электронной почты, e-mail	
6.	Вид экономической деятельности	
7.	ФИО руководителя (полностью)	
8.	ФИО специалиста по охране труда (полностью)	
9.	ФИО председателя профсоюзного комитета (если нет, строка не заполняется)	
10.	Среднесписочная численность работников организации, всего из них:	
	женщин	
	лиц, не достигших возраста 18 лет	
11.	Общее количество рабочих мест в организации	

**2. Основные показатели работы  
по охране труда в организации**

№ п/п	Показатели	Преды- дущий год	Отчет- ный год	Примечание
1	2	3	4	5
1.	Наличие Программы по профилактике и повышению уровня информированности работников по вопросам ВИЧ-инфекции на рабочих местах	(да/нет)		<1>
2.	Наличие информационных уголков и стендов в организации о проблемах и профилактике ВИЧ-инфекции	(да/нет)		<2>
3.	Наличие информационно-раздаточных материалов (листочки, брошюры, памятки, буклеты) о проблемах ВИЧ-инфекции, Центрах по профилактике СПИД и анонимном тестировании на ВИЧ-инфекцию	(да/нет)		<3>
4.	Наличие информационных статей о проблемах и профилактике ВИЧ/СПИДа в местных газетах	(да/нет)		<4>
5.	Проведение семинаров, круглых столов по вопросам предупреждения и профилактики ВИЧ/СПИДа	(да/нет)		<5>
6.	Показ информационных видеофильмов о проблемах ВИЧ/СПИДа и методах профилактики ВИЧ-инфекции	(да/нет)		<6>
7.	Наличие программы «Нулевого травматизма»	(да/нет)		<7>
8.	Наличие «Корпоративной программы укрепления здоровья» в организации	(да/нет)		<8>
9.	Проведение индивидуального информирования и добровольного тестирования на ВИЧ-инфекцию на рабочих местах среди работников организации	(да/нет)		
10.	Проведение информационных лекций с представителями Центра по профилактике и борьбе со СПИД по вопросам предупреждения и профилактики ВИЧ-инфекции	количество лекций	количество лекций	<9>
11.	Материальные затраты на мероприятия по охране труда для информирования работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах	(да/нет)		<10>
	запланировано всего (тыс. руб.)	тыс. руб.	тыс. руб.	
	фактически использовано	тыс. руб.	тыс. руб.	
	в т.ч. на одного работника	тыс. руб.	тыс. руб.	

## 3. Дополнительные баллы

№ пп	Показатели	Предыдущий год	Отчетный год	Примечание
1	2	3	4	5
1.	Проведение акций по добровольному и конфиденциальному консультированию и тестированию на ВИЧ-инфекцию на рабочих местах	количество акций	количество акций	<11>
2.	Наличие положения в коллективном договоре организации по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ	(да/нет)		<12>
3.	Наличие ежегодного рабочего плана по реализации мероприятий по информированию вопросам профилактики ВИЧ/СПИДа в трудовых коллективах	(да/нет)		<13>

Руководитель организации  
(индивидуальный предприниматель):

\_\_\_\_\_ (должность)

\_\_\_\_\_ (подпись, дата)

\_\_\_\_\_ (ФИО)

Председатель выборного органа  
первичной профсоюзной организации  
(или иного представительного  
органа работников)

\_\_\_\_\_ (подпись, дата)

\_\_\_\_\_ (ФИО)

Работодателем вместе с информационной картой организации предоставляются следующие документы:

<1> копия Программы по профилактике и повышению уровня информированности работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах;

<2> фотографии размером 9x14 см информационных уголков и стендов (общий вид, место расположения и доступность, наличие информационных материалов на стендах);

<3> копии информационно-раздаточных материалов (листочки, брошюры, памятки, буклеты) о проблемах ВИЧ-инфекции, Центрах по профилактике СПИД и анонимном тестировании на ВИЧ-инфекцию;

<4> копии информационных статей о проблемах и профилактике ВИЧ-инфекции в местных газетах, вырезки статей из газет;

<5> копии программ проведения семинаров, круглых столов по вопросам предупреждения и профилактики ВИЧ-инфекции (и копии протоколов при наличии);

<6> фотографии размером 9x14 см о просмотре видеофильмов по вопросам предупреждения и профилактики ВИЧ-инфекции;

<7> копия документа, подтверждающего наличие утвержденной программы, или копия программы;

<8> копия документа, подтверждающего наличие корпоративной программы укрепления здоровья, или копия программы;

<9> копии программ информационных лекций, фотографии размером 9x14 см о проведении лекций (копии протоколов при наличии);

<10> копия соглашения или плана мероприятий по охране труда с указанием запланированных финансовых средств на мероприятия по информированию работников о проблемах ВИЧ-инфекции и ее профилактике;

<11> фотографии размером 9x14 см проведения акций по добровольному и конфиденциальному консультированию и тестированию на ВИЧ-инфекцию на рабочих местах;

<12> копия коллективного договора организации с положением по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ;

<13> копия ежегодного рабочего плана по реализации мероприятий по информированию вопросам профилактики ВИЧ/СПИДа в трудовых коллективах.

Приложение № 5

к Положению об организации и проведении конкурса на лучшую постановку работы по охране труда в городском округе Большой Камень

**КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ**

**основных показателей работы по охране труда в организации, численность работников которой не превышает 50 человек (в баллах)**

№ пп	Показатели	Предыдущий год	Отчетный год	Баллы
1	2	3	4	5
1.	Наличие утвержденного действующего коллективного договора (соглашения)	(да/нет)		10/0
	Наличие в коллективном договоре (соглашении) раздела «Условия и охрана труда»	(да/нет)		5/0
2.	Наличие положения о системе управления охраной труда в организации	(да/нет)		10/0
3.	Численность работников организации, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда, чел.	количество чел.	количество чел.	<1>
	Удельный вес работников организации, обученных по охране труда, в общей численности работников	%	%	<3>
4.	Численность работников, подлежащих прохождению периодического медицинского осмотра, чел.	количество чел.	количество чел.	<1>
	Численность работников, прошедших периодический медицинский осмотр, чел.	количество чел.	количество чел.	<1>
	в % от общего количества подлежащих прохождению периодического медицинского осмотра (за отчетный год)	%	%	<3>
5.	Наличие службы (специалиста) по охране труда либо организации или специалиста, оказывающих услуги в области охраны труда, привлекаемых по гражданско-правовому договору	(да/нет)		10/0



1	2	3	4	5
6.	Наличие комитета (комиссии) по охране труда	(да/нет)		10/0
	Наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза или иного уполномоченного работниками представительного органа	(да/нет)		10/0
7.	Общее количество несчастных случаев в организации	количество случаев	количество случаев	<2>
	Показатель частоты производственного травматизма в расчете на 1000 работающих - <i>Kч</i>	ед.	ед.	<2>
	Показатель тяжести производственного травматизма <i>Kт</i>	ед.	ед.	<2>
8.	Численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием	количество человек	количество человек	<2>
	Коэффициент профессиональной заболеваемости - <i>Kпз</i>	ед.	ед.	<2>
9.	Материальные затраты на мероприятия по охране труда	(да/нет)		10/0
	всего запланировано	тыс. руб.	тыс. руб.	<1>
	фактически израсходовано	тыс. руб.	тыс. руб.	<1>
	в т.ч. на одного работника	тыс. руб.	тыс. руб.	<1>
10.	Проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах в организации, наличие утвержденного отчета о проведении СОУТ	(да/нет)		10/-10
	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена СОУТ, в общем количестве рабочих мест	%	%	<3>
11.	Внедрение системы оценки и управления профессиональными рисками на рабочих местах в организации	(да/нет)		10/0
	Наличие утвержденного отчета о проведении оценки профессиональных рисков в организации	количество ед.	количество ед.	<1>
12.	Списочная численность работников, получающих компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда на рабочем месте, чел.	количество человек	количество человек	<2>
13.	Наличие оборудованного кабинета (уголка) по охране труда	(да/нет)		10/0

1	2	3	4	5
14.	Наличие программы «Нулевого травматизма»	(да/нет)		5/0
15.	Наличие «Корпоративной программы укрепления здоровья» в организации	(да/нет)		5/0
16.	Учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм)	(да/нет)		5/0
	Количество зарегистрированных микроповреждений (микротравм)	ед.	ед.	<2>
17.	Участие в конкурсах по охране труда, мероприятиях месячника по охране труда, проводимых муниципальным образованием в преддверии Всемирного дня охраны труда	(да/нет)		10/0
18.	Использование средств страховых взносов на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников	(да/нет)		15/0
19.	Получение скидки (надбавки) к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний:			
	получение скидки	(да/нет)		10/0
	получение надбавки	(да/нет)		-10/0

### Дополнительные баллы

№ пп	Показатели	Предыдущий год	Отчетный год	Баллы
1	2	3	4	5
1.	Внедрение и популяризация опыта и новых передовых технологий, направленных на улучшение условий труда на рабочих местах	(да/нет)		10/0
	Количество внедренных передовых технологий, практик, систем и оборудования в организации для улучшения условий труда	количество единиц	количество единиц	<1>

1	2	3	4	5
2.	Размещение информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия труда	(да/нет)		5/0
	Количество информационных материалов, направленных на информирование работников (плакаты, листовки, флаеры, брошюры, методические пособия и др.)	количество материалов	количество материалов	<1>
3.	Снижение числа рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда за счет исключения воздействия вредных и (или) опасных факторов, внедрения в производство новых технологий и технических средств	(да/нет)		10/0
4.	Внедрение в организации процессов цифровизации, в т.ч. системы электронного документооборота	(да/нет)		5/0
5.	Ведение реестра или перечня нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда	(да/нет)		5/0
6.	Организация системы внутреннего контроля (самоконтроля) соблюдения трудового законодательства:	(да/нет)		10/-10
	заполнение проверочных листов на сервисе «Электронный инспектор»	(да/нет)		10/0
	создание в организации службы внутреннего контроля	(да/нет)		10/0
7.	Количество проведенных мероприятий, направленных на профилактику производственного травматизма и профессиональной заболеваемости (семинары, выставки, дни охраны труда и прочее)	ед.	ед.	<1>
8.	Использование приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов приборов и систем, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства	(да/нет)		5/0

Показатель частоты производственного травматизма ( $Kч$ ) рассчитывается от количества несчастных случаев, приходящихся в среднем на 1000 работающих:

$$Kч = (K_{нс} \div K_{раб}) \times 1000$$

где:  $K_{нс}$  – общее количество работников организации, получившие несчастные случаи за отчетный период, включая всех работников, кто провел на больничном более одного дня, независимо от того, закончилась нетрудоспособность в отчетном периоде или нет;

$K_{раб}$  – среднесписочная численность работников организации.

Показатель тяжести производственного травматизма ( $Kт$ ) рассчитывается от среднего количества дней нетрудоспособности, приходящихся на один несчастный случай:

$$Kт = E_{дн} / K_{нс}$$

где:  $E_{дн}$  – общее количество рабочих дней нетрудоспособности по всем травмам (несчастные случаи) в организации за отчетный период, исчисляемых по листам нетрудоспособности (закрыты листы нетрудоспособности);

$K_{нс}$  – количество несчастных случаев в организации за отчетный период.

Уровень профессиональных заболеваний оценивается коэффициентом профессиональных заболеваний ( $Kпз$ ):

$$Kпз = (Чпз \times 100) \div K_{раб}$$

где:  $Чпз$  – число профессиональных заболеваний;

$K_{раб}$  – среднесписочная численность работников организации.

<1> При выполнении мероприятий:

если показатель отчетного года выше показателя предыдущего года, общая оценка увеличивается (+10 баллов);

если показатель отчетного года равен показателю предыдущего года, общая оценка увеличивается (+5 баллов);

если показатель отчетного года ниже показателя предыдущего года, общая оценка не изменяется (0 баллов);

если показатели отчетного и предыдущего года равны нулю, общая оценка уменьшается (-5 баллов).

<2> При выполнении мероприятий:

если показатели отчетного и предыдущего года равны нулю, общая оценка увеличивается (+10 баллов);

если показатель отчетного года выше показателя предыдущего года, общая оценка уменьшается (-5 баллов);

если показатель отчетного года ниже показателя предыдущего года, общая оценка увеличивается (+5 баллов);

если показатели отчетного и предыдущего года равны, общая оценка не изменяется (0 баллов).

<3> Если показатель отчетного года составляет:

менее 50 % оценка – -5 баллов;

от 51 % до 75 % оценка – 5 баллов;

от 76 % до 90 % оценка – 10 баллов;

от 91 % до 100 % оценка – 15 баллов.

## Приложение № 6

к Положению об организации и  
проведении конкурса на лучшую  
постановку работы по охране труда  
в городском округе Большой Камень

### КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ

**основных показателей работы по охране труда  
в организации, численность работников которой  
превышает 50 человек (в баллах)**

№ пп	Показатели	Преды- дущий год	Отчет- ный год	Балл
1	2	3	4	5
1.	Наличие утвержденного действующего коллективного договора (соглашения)	(да/нет)		10/0
	Наличие в коллективном договоре (соглашении) раздела «Условия и охрана труда»	(да/нет)		5/0
2.	Наличие Положения (приказа) о системе управления охраной труда	(да/нет)		10/0
3.	Наличие службы охраны труда или специалиста по охране труда (в соответствии с нормативом)	(да/нет)		5/0
4.	Наличие комитета (комиссии) по охране труда	(да/нет)		10/0
5.	Наличие оборудованного кабинета по охране труда	(да/нет)		5/0
6.	Численность работников организации, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда, чел.	количество чел.	количество чел.	<1>
	Удельный вес работников организации, обученных по охране труда, в общей численности работников	%	%	<3>
7.	Численность работников, подлежащих прохождению периодического медицинского осмотра, чел.	количество чел.	количество чел.	<1>
	Численность работников, прошедших периодический медицинский осмотр, чел.	количество чел.	количество чел.	<1>
	в % от общего количества подлежащих прохождению периодического медицинского осмотра (за отчетный год)	%	%	<3>
8.	Наличие программы «Нулевого травматизма»	(да/нет)		5/0

1	2	3	4	5
9.	Наличие «Корпоративной программы укрепления здоровья» в организации	(да/нет)		10/0
10.	Общее количество несчастных случаев в организации	количество случаев	количество случаев	<2>
	Показатель частоты производственного травматизма в расчете на 1000 работающих - Кч	ед.	ед.	<2>
	Показатель тяжести производственного травматизма - Кт	ед.	ед.	<2>
11.	Внедрение системы оценки и управления профессиональными рисками на рабочих местах в организации	(да/нет)		10/0
	Наличие утвержденного отчета о проведении оценки профессиональных рисков в организации, кол. ед.	количество ед.	количество ед.	<1>
12.	Численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием	количество человек	количество человек	<2>
	Коэффициент профессиональной заболеваемости - Кпз	ед.	ед.	<2>
13.	Материальные затраты на мероприятия по охране труда	(да/нет)		10/0
	всего запланировано	тыс. руб.	тыс. руб.	<1>
	фактически использовано	тыс. руб.	тыс. руб.	<1>
	в т.ч. на одного работника	тыс. руб.	тыс. руб.	<1>
14.	Проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах в организации, наличие утвержденного отчета о проведении СОУТ	(да/нет)		10/-10
	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена СОУТ, в общем количестве рабочих мест	%	%	<3>
15.	Списочная численность работников, получающих компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда на рабочем месте, чел.	количество чел.	количество чел.	<2>
16.	Участие в конкурсах по охране труда, мероприятиях месячника по охране труда, проводимых муниципальным образованием в преддверии Всемирного дня охраны труда	(да/нет)		10/-10
17.	Учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм)	(да/нет)		5/0
	Количество зарегистрированных микроповреждений (микротравм),	ед.	ед.	<2>

1	2	3	4	5
18.	Использование средств страховых взносов на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников	(да/нет)		15/0
19.	Получение скидки (надбавки) к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний:			
	получение скидки	(да/нет)		15/0
	получение надбавки	(да/нет)		-15/0

#### Дополнительные баллы

№ пп	Показатели	Преды- дущий год	Отчет- ный год	Балл
1	2	3	4	5
1.	Внедрение и популяризация передового опыта и новых передовых технологий, направленных на улучшение условий труда на рабочих местах	(да/нет)		10/0
	Количество внедренных передовых технологий, практик, систем и оборудования в организации для улучшения условий труда	количество единиц	количество единиц	<1>
2.	Наличие уголков и тренажеров по охране труда	(да/нет)		5/0
3.	Обеспеченность рабочих мест специалистов по охране труда постоянным доступом к электронным правовым справочным системам типа «Консультант Плюс», «Гарант» и др.	(да/нет)		5/0
4.	Участие организации во Всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности»	(да/нет)		10/0
5.	Снижение числа рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда за счет исключения воздействия вредных и (или) опасных факторов, внедрения в производство новых технологий и технических средств	(да/нет)		10/0



1	2	3	4	5
6.	Размещение информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия труда	(да/нет)		5/0
	Количество информационных материалов, направленных на информирование работников (плакаты, листовки, флаеры, брошюры, методические пособия и др.)	количество материалов	количество материалов	<1>
7.	Внедрение в организации процессов цифровизации, в т.ч. системы электронного документооборота	(да/нет)		5/0
8.	Ведение реестра или перечня нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда	(да/нет)		5/0
	Организация системы внутреннего контроля (самоконтроля) соблюдения трудового законодательства:	(да/нет)		10/-10
9.	заполнение проверочных листов на сервисе «Электронный инспектор»	(да/нет)		10/0
	создание в организации службы внутреннего контроля	(да/нет)		10/0
10.	Количество проведенных мероприятий, направленных на профилактику производственного травматизма и профессиональной заболеваемости (семинары, выставки, дни охраны труда и прочее)	ед.	ед.	<1>
11.	Использование приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов приборов и систем, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства	(да/нет)		10/0

Показатель частоты производственного травматизма (**Кч**) рассчитывается от количества несчастных случаев, приходящихся в среднем на 1000 работающих:

$$K ч = (K нс / K раб) \times 1000$$

где:  $K_{нс}$  – общее количество работников организации, получившие несчастные случаи за отчетный период, включая всех работников, кто провел на больничном более одного дня, независимо от того, закончилась нетрудоспособность в отчетном периоде или нет;

$K_{раб}$  – среднесписочная численность работников организации.

Показатель тяжести производственного травматизма (**Кт**) рассчитывается от среднего количества дней нетрудоспособности, приходящихся на один несчастный случай:

$$K т = E дн / K нс$$

где:  $E_{дн}$  – общее количество рабочих дней нетрудоспособности по всем травмам (несчастные случаи) в организации за отчетный период, исчисляемых по листам нетрудоспособности (закрытые листы нетрудоспособности);

$K_{нс}$  – количество несчастных случаев в организации за отчетный период.

Уровень профессиональных заболеваний оценивается коэффициентом профессиональных заболеваний (**Кпз**):

$$K пз = (Ч пз \times 100) / K раб$$

где:  $Ч_{пз}$  – число профессиональных заболеваний;

$K_{раб}$  – среднесписочная численность работников организации.

<1> При выполнении мероприятий:

если показатель отчетного года выше показателя предыдущего года, общая оценка увеличивается (+10 баллов);

если показатель отчетного года равен показателю предыдущего года, общая оценка увеличивается (+5 баллов);

если показатель отчетного года ниже показателя предыдущего года, общая оценка не изменяется (0 баллов);

если показатели отчетного и предыдущего года равны нулю, общая оценка уменьшается (-5 баллов).

<2> При выполнении мероприятий:

если показатели отчетного и предыдущего года равны нулю, общая оценка увеличивается (+10 баллов);

если показатель отчетного года выше показателя предыдущего года, общая оценка уменьшается (-5 баллов);

если показатель отчетного года ниже показателя предыдущего года, общая оценка увеличивается (+5 баллов);

если показатели отчетного и предыдущего года равны, общая оценка не изменяется (0 баллов).

<3> Если показатель отчетного года составляет:

менее 50 % оценка – -5 баллов;

от 51 % до 75 % оценка – 5 баллов;

от 76 % до 95 % оценка – 10 баллов;

от 96 % до 100 % оценка – 15 баллов.

Приложение № 7

к Положению об организации и проведении конкурса на лучшую постановку работы по охране труда в городском округе Большой Камень

**КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ**

**основных показателей работы организации в области информирования по вопросам ВИЧ-инфекции (в баллах)**

№ пп	Показатели	Предыдущий год	Отчетный год	Балл
1	2	3	4	5
1.	Наличие Программы по профилактике и повышению уровня информированности работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах	(да/нет)		15/0
2.	Наличие информационных уголков и стендов в организации о проблемах и профилактике ВИЧ/СПИДа	(да/нет)		5/0
3.	Наличие информационно-раздаточных материалов (листочки, брошюры, памятки, буклеты) о проблемах ВИЧ-инфекции, Центрах по профилактике СПИД и анонимном добровольном тестировании на ВИЧ-инфекцию	(да/нет)		10/0
4.	Наличие информационных статей о проблемах и профилактике ВИЧ/СПИДа в местных газетах	(да/нет)		5/0
5.	Проведение семинаров, круглых столов по вопросам предупреждения и профилактики ВИЧ/СПИДа	(да/нет)		5/0
6.	Показ информационных видеофильмов о проблемах ВИЧ/СПИДа и методах профилактики ВИЧ-инфекции	(да/нет)		5/0
7.	Наличие программы «Нулевого травматизма»	(да/нет)		10/-10
8.	Наличие «Корпоративной программы укрепления здоровья» в организации	(да/нет)		10/0

1	2	3	4	5
9.	Проведение индивидуального информирования и добровольного тестирования на ВИЧ-инфекцию на рабочих местах среди работников организации	(да/нет)		5/0
10.	Проведение информационных лекций с представителями Центра по профилактике и борьбе со СПИД по вопросам предупреждения и профилактики ВИЧ-инфекции	количество лекций	количество лекций	<1>
11.	Материальные затраты на мероприятия по охране труда для информирования работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах	(да/нет)		5/0
	запланировано всего	тыс. руб.	тыс. руб.	<1>
	фактически использовано	тыс. руб.	тыс. руб.	<1>
	в т.ч. на одного работника	тыс. руб.	тыс. руб.	<1>

#### Дополнительные баллы

№ пп	Показатели	Преды- дущий год	Отчет- ный год	Балл
1	2	3	4	5
1.	Проведение акций по добровольному и конфиденциальному консультированию и тестированию на ВИЧ-инфекцию на рабочих местах	количество акций	количество акций	<1>
2.	Наличие в коллективном договоре организации положения по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ	(да/нет)		10/0
3.	Наличие ежегодного рабочего плана по реализации мероприятий по информированию вопросам профилактики ВИЧ/СПИДа в трудовых коллективах	(да/нет)		5/0

<1> если показатель отчетного года выше показателя предыдущего года, общая оценка увеличивается (+10 баллов);

если показатель отчетного года равен показателю предыдущего года, общая оценка увеличивается (+5 баллов);

если показатель отчетного года ниже показателя предыдущего года, общая оценка не изменяется (0 баллов);

если показатели отчетного и предыдущего года равны нулю, общая оценка уменьшается (-5 баллов).

<2> Если показатель отчетного года составляет:

менее 50 % оценка – -5 баллов;

от 51 % до 75 % оценка – 5 баллов;

от 76 % до 95 % оценка – 10 баллов;

от 96 % до 100 % оценка – 15 баллов.