



**АДМИНИСТРАЦИЯ  
ГОРОДСКОГО ОКРУГА БОЛЬШОЙ КАМЕНЬ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

15.02.2019

№ 173

**Об утверждении Положения об оплате труда педагогических работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений городского округа Большой Камень**

В целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций городского округа большой Камень, в соответствии со статьёй 9 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», руководствуясь статьёй 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Примерным положением об оплате труда педагогических работников муниципальных образовательных организаций Приморского края, утвержденным приказом департамента образования и науки Приморского края от 7 декабря 2018 года № 1543-а, с учетом Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2019 год, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 25 декабря 2018 года (протокол № 12), руководствуясь статьёй 29 Устава городского округа Большой Камень, администрация городского округа Большой Камень

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Положение об оплате труда педагогических работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений городского округа Большой Камень (далее – Положение) (прилагается).

2. Осуществить переход муниципальных бюджетных образовательных учреждений городского округа Большой Камень на систему оплаты труда в соответствии с Положением с 1 марта 2019 года.

3. Со дня вступления в силу настоящего постановления признать утратившими силу:

3.1. Постановления администрации городского округа закрытое административно-территориальное образование Большой Камень от 9 июля 2013 года № 1084 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений сферы «Образование» городского округа ЗАТО Большой Камень»;

3.2. Постановления администрации городского округа закрытое административно-территориальное образование Большой Камень от 9 августа 2013 года № 1267 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений сферы «Образование» городского округа Большой Камень»;

3.3. Пункт 1 постановления администрации городского округа Большой Камень от 6 апреля 2015 года № 544 «О внесении изменений в постановление администрации городского округа ЗАТО Большой Камень от 9 августа 2013 года № 1267 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений сферы «Образование» городского округа ЗАТО Большой Камень», о признании утратившими силу отдельных нормативных актов в указанной сфере».

4. Начальнику управления делами администрации городского округа Большой Камень М.А. Камаевой обеспечить опубликование настоящего постановления в газете «ЗАТО» и размещение на официальном сайте органов местного самоуправления городского округа Большой Камень [www.bk.pk.ru](http://www.bk.pk.ru) в сети «Интернет».

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на начальника управления образования администрации городского округа Большой Камень О.В. Апанасову.

Глава городского округа



А.В. Андрюхин

## Приложение

к постановлению администрации  
городского округа Большой Камень  
от 15.02.2019 № 173

### ПОЛОЖЕНИЕ

#### ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ГОРОДСКОГО ОКРУГА БОЛЬШОЙ КАМЕНЬ

##### I. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда педагогических работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений городского округа Большой Камень (далее – Положение) разработано в соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», Законом Приморского края от 13 августа 2013 года № 243-КЗ «Об образовании в Приморском крае», с учетом приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 26 августа 2010 года № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» (далее – ЕКС), рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2018 год (утв. решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 22 декабря 2017 года, протокол № 11) (далее – Рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по

регулированию социально-трудовых отношений), Методических рекомендаций по формированию системы оплаты труда работников общеобразовательных организаций, направленных письмом Минобрнауки России от 29 декабря 2017 года № ВП-1992/02 (далее – Методические рекомендации).

1.2. Настоящее Положение регулирует порядок и условия оплаты труда педагогических работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений городского округа Большой Камень (далее – учреждения).

1.3. Заработная плата (оплата труда) педагогических работников учреждений (без учета стимулирующих выплат), устанавливаемая руководителями образовательных учреждений в соответствии с отраслевой системой оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (оплаты труда) (без учета стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения отраслевой системы оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей педагогических работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.4. Месячная заработная плата педагогического работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

1.5. Оплата труда педагогических работников учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.6. Заработная плата педагогического работника учреждения предельными размерами не ограничивается.

1.7. Система оплаты труда в учреждении устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными

актами, принимаемыми в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.

1.8. Размеры окладов педагогических работников учреждения устанавливаются руководителем образовательного учреждения по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп.

1.9. В целях развития кадрового потенциала, повышения престижности и привлекательности педагогической профессии, выполнения целевых значений показателя средней заработной платы педагогических работников учреждений, совершенствование систем оплаты рекомендуется осуществлять путем перераспределения средств, предназначенных на оплату труда в учреждениях (без учета районных коэффициентов), с тем, чтобы на установление размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников направлялось не менее 70 процентов фонда оплаты труда организации.

1.10. В целях обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы, заработная плата подлежит индексации в соответствии со статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) и принятыми в соответствии с ней нормативными актами.

## II. Порядок и условия оплаты труда

### 2.1. Основные условия оплаты труда.

2.1.1. Система оплаты труда педагогических работников учреждения включает в себя оклады, ставки заработной платы, повышающие коэффициенты к окладам, компенсационные и стимулирующие выплаты.

2.1.2. Система оплаты труда педагогических работников учреждения устанавливается с учетом:

- государственных гарантий по оплате труда;
- ЕКС;

- настоящего Положения;
- Рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- Методических рекомендаций;
- мнения соответствующего профсоюзного органа.

2.2. Оклады педагогических работников учреждения устанавливаются руководителем образовательного учреждения по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее – по ПКГ), утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, в том числе согласно приложению настоящего Положения, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы.

### 2.3. Порядок применения повышающих коэффициентов.

2.3.1. К окладам педагогических работников, установленным по ПКГ, применяются следующие повышающие коэффициенты:

- повышающий коэффициент за квалификационную категорию;
- повышающий коэффициент за специфику работы в учреждениях;
- повышающий коэффициент за выслугу лет (стаж работы в образовательном учреждении).

2.3.2. К окладам педагогических работников, установленным по ПКГ, применяется повышающий коэффициент за квалификационную категорию:

- первую – 10%;
- высшую – 15%.

2.3.3. К окладам педагогических работников, установленным по ПКГ, применяется повышающий коэффициент за специфику выполняемой

работы в учреждениях:

- за реализацию образовательной программы с углубленным изучением отдельных учебных предметов или профильного обучения – 15%;

- за реализацию специальной (адаптированной) образовательной программы, в группах компенсационного обучения – 20%;

- за реализацию образовательной программы по индивидуальному учебному плану – 20%.

2.3.4. К окладам педагогических работников, установленным по ПКГ, применяется повышающий коэффициент за выслугу лет при стаже работы

в образовательных учреждениях, рассчитываемый следующим образом:

- от 3 лет – 3% и дополнительно 1% за каждый следующий год работы, но не более 10% за весь период работы.

2.3.5. При применении к окладам педагогических работников по ПКГ повышающих коэффициентов, размер оклада педагогического работника определяется по формуле:

$$P_{op} = O_{пкг} + O_{пкг} \times \text{SUMПК},$$

где:  $P_{op}$  – размер оклада педагогического работника;

$O_{пкг}$  – оклад педагогического работника по ПКГ;

$\text{SUMПК}$  – сумма повышающих коэффициентов.

2.4. В случаях, когда размер оплаты труда педагогического работника зависит от квалификационной категории, выслуги лет, право на его изменение возникает в следующие сроки:

- при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

- при увеличении выслуги лет – со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты.



При наступлении у педагогического работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

## 2.5. Порядок и условия установления компенсационных выплат.

2.5.1. Компенсационные выплаты педагогическим работникам устанавливаются в процентах к окладам по ПКГ с учетом повышающих коэффициентов, ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным или краевым законодательством. Размеры и условия осуществления компенсационных выплат устанавливаются в трудовых договорах педагогических работников.

2.5.2. Педагогическим работникам учреждений устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных (статья 149 ТК РФ).

2.5.3. Конкретные размеры компенсационных выплат не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

2.5.4. Выплата педагогическим работникам учреждения, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными

особыми условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 ТК РФ.

Педагогическим работникам учреждения, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается выплата по результатам специальной оценки условий труда.

2.5.5. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями педагогическим работникам учреждений выплачиваются в порядке и размере, установленных действующим законодательством:

- районный коэффициент к заработной плате – 30%;
- процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в южных районах Дальнего Востока – 10% по истечении первого года работы, с увеличением на 10% за каждые последующие два года работы, но не свыше 30% заработка;
- процентная надбавка к заработной плате в размере 10% за каждые шесть месяцев работы молодежи, прожившей не менее одного года в южных районах Дальнего Востока и вступающей в трудовые отношения, но не свыше 30% заработка.

2.5.6. Педагогическим работникам учреждения, место работы которых находится в сельском населенном пункте, устанавливается доплата за работу в указанной местности в размере 25% оклада педагогического работника по ПКГ с учетом фактической учебной нагрузки.

2.5.7. Доплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются при выполнении работ различной квалификации в соответствии со статьей 150 ТК РФ, совмещении профессий (должностей) – статьей 151 ТК РФ, сверхурочной работе – статьей 152 ТК РФ, работе в выходные и нерабочие праздничные дни – статьей 153 ТК РФ.

2.5.8. За проверку тетрадей устанавливается ежемесячная денежная выплата, исходя из размера оклада педагогического работника (Рор),

рассчитанного по п. 2.3.4. настоящего Положения, с учетом фактической учебной нагрузки:

- 1-4 классы – 10%;
- по математике – 10%;
- по иностранному языку – 10%;
- по русскому языку и литературе – 15%.

2.5.9. За заведование учебными кабинетами, лабораториями, учебными мастерскими устанавливается ежемесячная денежная выплата в размере 500 рублей.

2.5.10. За классное руководство одним классом устанавливается ежемесячная денежная выплата:

– в муниципальных общеобразовательных учреждениях, расположенных в городских населенных пунктах, с наполняемостью 25 человек и более в размере 2000 рублей;

– в муниципальных общеобразовательных учреждениях, расположенных в сельских населенных пунктах, наполняемостью 14 человек и более в размере 2000 рублей.

Если наполняемость обучающихся в классе меньше нормативной наполняемости, расчет выплаты производится пропорционально фактическому числу обучающихся.

2.6. Порядок и условия установления стимулирующих выплат.

2.6.1. Стимулирующие выплаты, размеры и условия их осуществления, показатели и критерии оценки эффективности труда педагогических работников учреждения устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения по согласованию с коллегиальным профсоюзным органом или иным представительным органом работников с учетом соответствующих нормативных правовых актов Российской Федерации, Рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в пределах фонда оплаты труда работников

учреждения, формируемого за счет бюджетных средств и средств, поступающих от приносящей доход деятельности учреждений.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера подлежат внесению в трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) с педагогическим работником.

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности, закрепляемые в локальном нормативном акте, являющимся приложением к коллективному договору, разрабатываются с учетом мотивированного мнения коллегиального органа управления учреждения (при наличии такового).

Не допускается введение стимулирующих выплат, в отношении которых не установлены показатели эффективности деятельности учреждения и педагогических работников (конкретные измеримые параметры), а также в зависимости от формализованных показателей успеваемости обучающихся.

Стимулирующие выплаты педагогическим работникам устанавливаются в процентах к окладам по ПКГ с учетом повышающих коэффициентов, ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным или краевым законодательством, муниципальными правовыми актами.

2.6.2. Педагогическим работникам учреждения устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

– выплаты за высокие результаты работы (в том числе за наличие государственных наград, почетных званий, иных званий работников сферы образования);

– выплаты за качество выполняемых работ;

– премии по итогам работы.

2.6.3. Стимулирующие выплаты производятся на основании произведенных с учетом положений п. 5.2, п. 5.3 Методических рекомендаций, п. 34, п. 36 Рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений результатов

объективной оценки показателей и критериев оценки эффективности труда педагогического работника, по решению руководителя учреждения, в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от иной приносящей доход деятельности, направленных организацией на оплату труда работников.

Приложение  
к положению об оплате труда  
педагогических работников  
муниципальных образовательных  
учреждений городского округа  
Большой Камень

**ОКЛАДЫ**

педагогических работников  
муниципального образовательного учреждения  
по квалификационным уровням профессиональной  
квалификационной группы должностей педагогических работников  
за норму часов учебной (преподавательской) работы  
согласно Приказу Минобрнауки России от 22 декабря 2014 года № 1601

Должности, отнесенные к квалификационным уровням ПКГ	Должностной оклад, руб.
<b>1 квалификационный уровень</b>	<b>9 500,00</b>
инструктор по труду	
инструктор по физической культуре	
музыкальный руководитель	
старший вожатый	
<b>2 квалификационный уровень</b>	<b>10 725,00</b>
инструктор-методист	
концертмейстер	
педагог дополнительного образования	
педагог-организатор	
социальный педагог	
тренер-преподаватель	
<b>3 квалификационный уровень</b>	<b>11 850,00</b>
воспитатель	
мастер производственного обучения	
методист	
педагог-психолог	
старший инструктор-методист	
старший педагог дополнительного образования	

старший тренер-преподаватель	12 600,00
<b>4 квалификационный уровень</b>	
педагог-библиотекарь	
преподаватель	
преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	
руководитель физического воспитания	
старший воспитатель	
старший методист	
тьютор	
учитель	
учитель-дефектолог	
учитель-логопед (логопед)	

---