



АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА БОЛЬШОЙ КАМЕНЬ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25.04.2010

№ 277

**Об установлении системы оплаты труда работников
муниципального казённого учреждения «Ресурсный
центр образования» городского округа
Большой Камень**

Руководствуясь статьей 53 Федерального закона от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 29 Устава городского округа Большой Камень, администрация городского округа Большой Камень

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Установить систему оплаты труда работников муниципального казённого учреждения «Ресурсный центр образования» городского округа Большой Камень.
2. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Ресурсный центр образования» городского округа Большой Камень (приложение № 1).
3. Утвердить должностные оклады работников муниципального казенного учреждения «Ресурсный центр образования» городского

округа Большой Камень (приложение № 2).

4. Начальнику управления образования администрации городского округа Большой Камень разместить настоящее постановление на официальном сайте органов местного самоуправления городского округа Большой Камень www.bk.pk.ru в информационно-коммуникационной сети «Интернет» и обеспечить опубликование в газете «ЗАТО».

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2020 года.

Глава городского округа



А.В. Андрюхин

Приложение № 1

УТВЕРЖДЕНО
постановлением администрации
городского округа Большой Камень
от «___»___20 г. №___

**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА
работников муниципального казенного учреждения
«Ресурсный центр образования» городского округа
Большой Камень**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Ресурсный центр образования» городского округа Большой Камень (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом городского округа Большой Камень в целях установления системы оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Ресурсный центр образования» городского округа Большой Камень (далее - учреждение) в зависимости от результатов их работы, а также для использования руководителем учреждения при разработке локальных нормативных актов об оплате труда работников учреждения.

1.2. Формирование фонда оплаты труда и оплата труда работников учреждения осуществляется за счет бюджетных ассигнований, предусмотренных в бюджете городского округа Большой Камень на текущий финансовый год.

2. Порядок и условия оплаты труда работников учреждения.

2.1. Порядок и условия оплаты труда работников учреждения устанавливаются локальными нормативными актами учреждения, коллективным договором, принятыми в соответствии с действующим трудовым законодательством Российской Федерации, и настоящим Положением.

2.2. Условия оплаты труда работникам учреждения устанавливаются с учетом:

2.2.1. Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

2.2.2. Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

2.2.3. Государственных гарантий по оплате труда;

2.2.4. Перечня видов компенсационных выплат в учреждении;

2.2.5. Перечня видов выплат стимулирующего характера в учреждении.

2.3. Заработная плата работников учреждения состоит из должностных окладов, устанавливаемых работникам учреждения, выплат компенсационного характера и выплат стимулирующего характера.

2.4. Компенсационные выплаты устанавливаются в порядке, предусмотренном действующим законодательством Российской Федерации, согласно перечню видов выплат компенсационного характера в учреждении и разъяснений о порядке установления выплат компенсационного характера в учреждении, согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

2.5. Перечень компенсационных выплат в учреждении:

Вид выплаты компенсационного характера	Размер % к окладу
Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда	4-12 %

Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных)	В размере и на условиях, предусмотренных коллективным договором
Районный коэффициент	20 %
Процентная надбавка к заработной плате за стаж работы лицам, работающим в южных районах Дальнего Востока	До 30 %

2.6. Стимулирующие выплаты устанавливаются согласно перечню видов выплат стимулирующего характера в учреждении и разъяснений о порядке установления выплат стимулирующего характера в учреждении, согласно приложению № 2 к настоящему Положению.

2.7. Перечень стимулирующих выплат:

Вид стимулирующей выплаты	Показатели эффективности работы, связанные с стимулирующей выплатой	Рекомендуемые критерии оценки показателя эффективности
Выплаты за качество выполняемых работ	Степень выполнения должностных (функциональных) обязанностей работниками	<p>1. Полнота выполнения должностных обязанностей (подготовка и проведение мероприятий, формирование базы данных по направлению деятельности, ведение документации, планов, отчетов, контроля, соблюдение исполнительской дисциплины и т.п.)</p> <p>2. Своевременность выполнения должностных обязанностей</p> <p>3. Качество выполнения</p>

		<p>должностных обязанностей</p> <p>4. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников учреждения и руководителей сферы «Образование»</p>
<p>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</p>	<p>Эффективность организации рабочего процесса</p>	<p>1. Уровень использования в работе современных технологий компьютерных программ</p> <p>2. Уровень профессионального мастерства (внедрение передового опыта работы, овладение профессиональными навыками по нескольким профессиям, применение их в работе)</p> <p>3. Высокая степень самостоятельности и ответственности при выполнении работы</p> <p>4. Качественное и оперативное выполнение особо важных заданий и особо срочных работ, разовых поручений, выполнение дополнительных работ</p>
<p>Премияльные выплаты по итогам работы</p>	<p>Уровень работы учреждения</p>	<p>1. Отсутствие нарушений трудовой дисциплины, соблюдение корпоративной этики</p> <p>2. Своевременность и оперативность предоставления информации, отчетов, планов</p> <p>3. Организация системного взаимодействия с другими отделами и сторонними организациями.</p>

3. Другие вопросы оплаты труда работников учреждения

3.1. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения, и согласовывается с начальником управления образования администрации городского округа Большой Камень.

3.2. Оплата труда работников учреждения, принятых на условиях внешнего совместительства и на условиях неполного рабочего дня, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

3.3. Работникам учреждения могут устанавливаться доплаты за совмещение профессий (должностей) при выполнении ими дополнительной работы по другой профессии (должности). Размеры доплат и срок, на который они устанавливаются, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительных работ.

3.4. Работникам учреждения могут устанавливаться доплаты за расширение зон обслуживания при выполнении ими дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размеры доплат и срок, на который они устанавливаются, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительных работ.

3.5. Работникам учреждения могут устанавливаться доплаты за увеличение объема работы или исполнения обязанностей временно отсутствующих работников без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором. Размеры доплат и срок, на который они устанавливаются, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительных работ.

3.6. В пределах экономии фонда оплаты труда работникам учреждения может быть оказана материальная помощь в трудной жизненной ситуации. Условия выплаты материальной помощи и ее предельные размеры устанавливаются коллективным договором, локальными нормативными актами учреждения.

Решение об оказании материальной помощи работнику и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника учреждения.

Приложение № 1

к Положению об оплате труда
работников муниципального
казенного учреждения «Ресурсный
центр образования» городского
округа Большой Камень

РАЗЪЯСНЕНИЯ

**о порядке установления компенсационных выплат в
муниципальном казенном учреждении «Ресурсный центр
образования» городского округа Большой Камень**

1. Размеры и условия компенсационных выплат устанавливаются коллективным договором, локальными нормативными актами учреждения в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

Фактические размеры компенсационных выплат фиксируются в трудовых договорах работников учреждения, и не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации.

2. Компенсационные выплаты работникам учреждения устанавливаются в процентах к окладам, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

3. Выплаты работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

4. Выплаты работникам учреждения за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются в соответствии со статьями 149-154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер доплаты за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) рассчитывается от оклада за каждый час работы в ночное время.

5. Выплаты работникам учреждения за работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливаются и осуществляются в соответствии со статьями 148, 316, 317 Трудового кодекса Российской Федерации.

Приложение № 2

к Положению об оплате труда
работников муниципального казенного
учреждения «Ресурсный центр
образования» городского округа
Большой Камень

РАЗЪЯСНЕНИЯ

**о порядке установления стимулирующих выплат в
муниципальном казенном учреждении «Ресурсный центр
образования» городского округа Большой Камень**

1. Размеры и условия установления стимулирующих выплат определяются коллективным договором, локальными нормативными актами об оплате труда работников, разработанными и принятыми в учреждении, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, в пределах фонда оплаты труда учреждения на текущий финансовый год.

2. Стимулирующие выплаты работникам учреждения устанавливаются руководителем учреждения с учетом показателей эффективности работы и критериев оценки их выполнения.

3. Стимулирующие выплаты производятся:

3.1. Руководителям структурных подразделений учреждения и иным работникам, подчиненным руководителю учреждения непосредственно, по приказу руководителя учреждения;

3.2. Остальным работникам, занятым в структурных подразделениях учреждения, - приказом руководителя учреждения по представлению руководителей структурных подразделений.

4. Стимулирующие выплаты за качество выполняемых работ и за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются в процентах к окладам.

Выплаты за качество выполняемых работ и за интенсивность и высокие результаты работы рекомендуется устанавливать ежемесячно.

5. Премияльные выплаты по итогам работы учреждения устанавливаются в твердых денежных суммах.

Премияльные выплаты по итогам работы, с целью повышения ответственности работника за выполнение целевых показателей работы учреждения в целом, рекомендуется производить ежеквартально.

6. Размер премияльных выплат работникам учреждения устанавливается приказом руководителя учреждения с учетом показателей эффективности работы и критериев оценки их выполнения, при обязательном условии успешного и добросовестного исполнения работником своих должностных обязанностей в рассматриваемом периоде.

Премияльные выплаты по итогам работы рекомендуется осуществлять по решению руководителя учреждения на основе положения о премировании, утверждаемого локальным нормативным актом учреждения.

7. Условия осуществления стимулирующих выплат рекомендуется конкретизировать в трудовых договорах работников учреждения.

Приложение № 1

УТВЕРЖДЕНО
постановлением администрации
городского округа Большой Камень
от « 25 » 02 2020г. № 247

ОКЛАДЫ
работников муниципального казенного учреждения
«Ресурсный центр образования» городского округа
Большой Камень

**I. Должностные оклады по профессиональным
квалификационным группам должностей руководителей,
специалистов, служащих**

1. Профессиональная квалификационная группа должностей служащих
второго уровня

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер должностного оклада, руб.
1	2	3
2	Заведующий хозяйством	9 350,00
3	Специалист образовательной деятельности 1 категории	12 067,00
4	Мастер	12 567,00

2. Профессиональная квалификационная группа должностей служащих
третьего уровня

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер должностного оклада, руб.
1	2	3
1	Юрисконсульт	20 008,00
1	Инженер-сметчик	15 605,00
1	Инженер по организации эксплуатации и ремонту зданий и сооружений	15 605,00
1	Специалист по информационным системам	15 287,00
1	Экономист	15 105,00

1	Бухгалтер	14 067,00
1	Специалист по закупкам	14 067,00
1	Специалист по кадрам	9 850,00
4	Ведущий инженер	18 039,00
4	Ведущий бухгалтер	15 605,00
4	Ведущий экономист	15 660,00
4	Ведущий документовед	9 850,00
5	Заместитель главного бухгалтера	19 773,00
5	Главный специалист планово-экономического отдела	18 039,00
5	Старший бухгалтер	18 039,00
5	Старший специалист по закупкам	16 605,00
5	Главный специалист отдела образовательной деятельности	16 160,00

3. Профессиональная квалификационная группа должностей служащих четвертого уровня

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер должностного оклада, руб.
1	2	3
1	Начальник планово-экономического отдела	20 994,00
1	Начальник отдела	19 400,00

II. Оклады по профессиональным группам рабочих.

1. Профессиональная квалификационная группа рабочих первого уровня.

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер должностного оклада, руб.
1	2	3
1	Уборщик служебных помещений	9 345,00

2. Профессиональная квалификационная группа рабочих второго уровня.

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер должностного оклада, руб.
1	2	3
1	Водитель	13 067,00

1	Слесарь-сантехник	8 000,00
1	Слесарь-сантехник аварийной диспетчерской службы	7 500,00
4	Электрогазосварщик	8 000,00
4	Электромонтер	8 000,00
