



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА БОЛЬШОЙ КАМЕНЬ**

РАСПОРЯЖЕНИЕ

22.03.2021

г. Большой Камень

№ НОР

О внесении изменений в распоряжение администрации городского округа Большой Камень от 8 июня 2020 года № 237р «Об утверждении Плана профессионального развития муниципальных служащих администрации городского округа Большой Камень на 2020 – 2021 годы»

В соответствии с заявкой администрации городского округа Большой Камень от 6 ноября 2020 года № 576 на обучение в области гражданской обороны, защиты от чрезвычайных ситуаций, на основании письма краевого государственного образовательного казенного учреждения дополнительного профессионального образования «Учебно-методический центр по гражданской обороне, чрезвычайным ситуациям и пожарной безопасности Приморского края» от 18 марта 2021 года № 01/4458, руководствуясь статьей 27 Устава городского округа Большой Камень, администрация городского округа Большой Камень

ОБЯЗЫВАЕТ:

1. В План профессионального развития муниципальных служащих администрации городского округа Большой Камень на 2020 – 2021 годы, утвержденный распоряжением администрации городского округа Большой Камень от 8 июня 2020 года № 237р «Об утверждении Плана профессионального развития муниципальных служащих администрации

городского округа Большой Камень на 2020 – 2021 годы» внести изменение, изложив его в новой редакции (прилагается).

2. Настоящее распоряжение вступает в силу со дня его принятия.

Глава городского округа



А.В. Андрюхин

Приложение

к распоряжению администрации
городского округа Большой Камень
от 22.03.2021 № 110р

«УТВЕРЖДЕН

распоряжением администрации
городского округа Большой Камень
от 08.06.2020 № 237р

ПЛАН

**профессионального развития муниципальных служащих
администрации городского округа Большой Камень
на 2020 – 2021 годы**

№ п/п	Тема мероприятия	Минимальное количество муниципальных служащих для участия в мероприятии	Ответственные согласно теме мероприятия	Период проведения мероприятия
1	В сфере противодействия коррупции	5	Начальник управления делами	I полугодие 2020 года
		5		I полугодие 2021 года
		2		II полугодие 2021 года
2	В сфере осуществления государственного финансового контроля в бюджетной сфере	1	Начальник контрольно-ревизионного отдела	1 квартал 2020 года
		1		3 квартал 2021 года
3	В сфере развития местного самоуправления и участия в государственных программах	5	Начальник управления делами	2 квартал 2020 года
4	По вопросам инвестиционной деятельности и участия в инвестиционных процессах	3	Начальник управления делами, начальник отдела развития предпринимательства и потребительского рынка товаров и услуг	II полугодие 2020 года

5	В сфере цифровой экономики	2	Начальник управления делами, начальник отдела	II полугодие 2020 года
		7	Начальник отдела развития предпринимательства и потребительского рынка товаров и услуг	II полугодие 2021 года
6	В сфере защиты информации	1	Начальник отдела информатизации управления делами	II полугодие 2020 года
		1		I полугодие 2021 года
7	В сфере охраны труда	1	Начальник управления делами, начальник отдела по государственному управлению охраной труда управления жизнеобеспечения	II полугодие 2020 года
		1		I полугодие 2021 года
8	В сфере закупок для государственных и муниципальных нужд	2	Начальник управления бухгалтерского учета и отчетности	2, 4 квартал 2021 года
9	В сфере мобилизационной подготовки и режима	1	Начальник отдела по мобилизационной подготовке и режиму	1 раз в 3 года, I полугодие 2021 года
10	В сфере реализации жилищных прав граждан	1	Начальник отдела по учету и распределению муниципальных жилых помещений	2 квартал 2021 года
11	В сфере противодействия идеологии терроризма	1	Начальник управления делами	3 квартал 2021 года
12	В сфере антинаркотической деятельности	4	Начальник управления делами	I полугодие 2021 года
13	В области гражданской обороны, защиты от чрезвычайных ситуаций	4	Начальник управления делами	I полугодие 2021 года

*Утвержденный План может редактироваться в связи с кадровыми изменениями в администрации, а также в целях совершенствования и (или) получения муниципальными служащими новой компетенции, необходимой им для профессиональной служебной деятельности и (или) повышения профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

Помимо тем мероприятий, указанных в Плате, муниципальным служащим рекомендуется проходить онлайн-обучение.