Уважаемый работодатель!

С 01.09.2022 года вступил в силу Приказ Минтруда и соцзащиты РФ от 12.05.2022 № 291н «Об утверждении перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, норм и условий бесплатной выдачи молока и других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты, в размере эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов» (далее – Приказ № 291н). С этой же даты утратил силу Приказ Минздравсоцразвития РФ от 16.02.2009 № 45н «Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, и перечня вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов».

Минтруд России обновил порядок выдачи молока или равноценных пищевых продуктов работникам, которые заняты на работах с вредными условиями труда.

Бесплатное молоко либо другие равноценные продукты питания по установленным нормам положено выдавать работникам, которые трудятся на рабочих местах с вредными условиями, установленными по результатам СОУТ (ст. 222 ТК РФ).

Молоко или равноценные пищевые продукты выдаются работникам бесплатно в соответствии с Перечнем вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда (установленными по результатам СОУТ), утвержденным Приказ № 291н (далее – Перечень,).

Согласно Перечню к вредным производственным факторам, при воздействии которых бесплатно выдаются молоко или другие равноценные пищевые продукты, относятся:

* химические факторы (неорганические и органические соединения, пестициды и др.);
* биологические факторы (микроорганизмы-продуценты, патогенные микроорганизмы и др.);
* физический фактор (ионизирующее излучение).

Нормы и условия бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов (далее – Нормы и условия) приведены в Приложении № 2 к Приказу № 291н. В соответствии с п. 2 Норм и условий бесплатная выдача молока или иных продуктов осуществляется в дни фактической занятости сотрудников на работах с вредными условиями труда. Не допускается выдавать молоко и продукты за одну или несколько смен вперед, а также за прошедшие смены, за исключением случаев несвоевременной выдачи по вине работодателя (п. 7 Норм и условий).

Норма бесплатной выдачи молока составляет 0,5 литра за смену, причем независимо от продолжительности смены. Если время работы составляет менее половины продолжительности рабочей смены, молоко не выдается (п. 4 Норм и условий).

Работодатель обязан выдавать молоко или заменяющие его продукты сотрудникам с вредными условиями труда не позднее даты, следующей за датой внесения сведений о результатах проведения специальной оценки в ФГИС СОУТ.

Кроме того, бесплатное молоко или равноценные продукты положены сотрудникам за все время работы во вредных условиях, в том числе за работу сверх установленной нормы рабочего времени (сверхурочная работа, работа в выходной день или праздник, дежурство сверх месячной нормы рабочего времени по графику, работа по совместительству).

Сотрудникам, периодически контактирующим в процессе работы с неорганическими соединениями цветных металлов (кроме соединений алюминия, кальция и магния), дополнительно к молоку выдается 2 г пектина в составе обогащенных им продуктов – напитков, киселей, желе, джемов, мармелада и др.

Можно заменить эти продукты натуральными фруктовыми или овощными соками с мякотью в количестве 300 мл (п. 5 Норм и условий). Если сотрудники в процессе производства постоянно контактируют с неорганическими соединениями цветных металлов (кроме соединений алюминия, кальция и магния), в дни фактической занятости им вместо молока выдаются: кисломолочные продукты или обогащенные пектином пищевые продукты лечебно-профилактического питания при вредных условиях труда, содержащие не менее 2 г пектина или растворимых пищевых волокон.

Выдачу сотрудникам обогащенных пектином пищевых продуктов работодатель должен организовать перед началом работы, а кисломолочных продуктов – в течение рабочего дня.

Молоко можно заменить равноценными пищевыми продуктами по письменным заявлениям сотрудников и с учетом мнения профсоюза или иного представительного органа работников (при наличии) (п. 8 Норм и условий).

Заменить молоко на пищевые продукты лечебно-профилактического питания при вредных условиях труда можно, только если эти продукты прошли государственную регистрацию (п. 9 Норм и условий).

Молоко можно заменить на:

* кисломолочные жидкие продукты (в том числе обогащенные), с содержанием жира до 3,5 % (кефир разных сортов, простокваша, ацидофилин, ряженка), йогурты с содержанием жира до 2,5 % (500 г);
* пищевые продукты лечебно-профилактического питания при вредных условиях труда (не менее 300 мл в пересчете на жидкость).

Нельзя заменять молоко сметаной, сливочным маслом, а также другими продуктами, кроме предусмотренных установленными нормами (п. 7 Норм и условий).

Работникам, которые заняты производством или переработкой антибиотиков, молоко можно заменить кисломолочными продуктами, обогащенными пробиотиками (бифидобактерии, молочнокислые бактерии), или приготовленным на основе цельного молока колибактерином (п. 6 Норм и условий).

Замена молока денежной компенсацией. Порядок компенсационной выплаты взамен молока или пищевых продуктов (далее – Порядок) приведен в Приложении № 3 к Приказу № 291н.

Выдачу молока или равноценных пищевых продуктов можно заменить по письменным заявлениям работников компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или продуктов. Такая возможность должна быть предусмотрена коллективным или трудовым договором (п. 1 Порядка).

Размер компенсационной выплаты соответствует стоимости молока жирностью не менее 2,5 % или равноценных пищевых продуктов в розничной торговле по месту расположения работодателя на территории административной единицы субъекта РФ. Информацию о розничных ценах на продукты в своем населенном пункте работодатель может узнать в территориальном органе Росстата (п. 5.1 Положения, утв. постановлением Правительства России от 02.06.2008 № 420).

Если работники получают вместо молока равноценные пищевые продукты, размер компенсационной выплаты устанавливается исходя из стоимости равноценных пищевых продуктов. Компенсация выплачивается не реже 1 раза в месяц (п. 3-4 Порядка). Размер компенсационной выплаты и порядок ее индексации устанавливает работодатель с учетом мнения профсоюза или иного представительного органа работников (при наличии) и включает в коллективный договор либо в трудовые договоры с сотрудниками (при отсутствии представительного органа).

Индексация компенсационной выплаты осуществляется пропорционально росту цен на молоко и другие равноценные пищевые продукты. При этом учитываются цены в розничной торговле по месту расположения работодателя на территории административной единицы субъекта РФ (п. 6 Порядка).