**Уважаемые работодатели, руководители служб**

**и специалисты по охране труда!**

1 марта 2022 года вступает в силу приказ Минтруда от 29.10.2021 № 722н, который устанавливает требования к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда. Приказ является обязательным для всех работодателей.

В соответствии с приказом № 722н работодатель может разработать два вида документов: локальные правила (стандарты) по охране труда и инструкции по охране труда. Ранее законодательство не предусматривало разработку работодателями правил по охране труда.

ПРАВИЛА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Приказ № 722н определил содержание таких правил:

Правила включают следующие главы:

а) общие требования;

б) требования охраны труда работников при организации и проведении работ;

в) требования, предъявляемые к производственным помещениям и производственным площадкам (для процессов, выполняемых вне производственных помещений), в целях обеспечения охраны труда работников;

г) требования, предъявляемые к оборудованию, его размещению и организации рабочих мест в целях обеспечения охраны труда работников;

д) требования, предъявляемые к хранению и транспортировке исходных материалов, заготовок, полуфабрикатов, готовой продукции и отходов производства в целях обеспечения охраны труда работников.

Иначе говоря, правила по охране труда в организации – это общий свод требований по обеспечению безопасного производства.

Правила должны иметь лист согласования, который подписывается разработчиком, руководителем юридической службы, руководителем службы охраны труда или лицом, выполняющим функции специалиста по охране труда, перечень указанных лиц не окончательный и может быть расширен.

ИНСТРУКЦИИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Инструкции по охране труда должны содержать разделы:

а) общие требования охраны труда;

б) требования охраны труда перед началом работы;

в) требования охраны труда во время работы;

г) требования охраны труда в аварийных ситуациях;

д) требования охраны труда по окончании работы.

Инструкции по охране труда разрабатываются с учетом:

- трудовой функции работников по профессии, виду составу работы;

- результатов СОУТ;

- требований профессиональных стандартов;

- анализа результатов расследований несчастного случая;

- определения безопасных методов и приёмов выполнения работ.

На время введения в действие нового или реконструкции старого производства допустимо разрабатывать временные инструкции на срок до приёмки производства в эксплуатацию.

Обращаем внимание, что в инструкции по охране труда обязательно нужно внести информацию о наличии профессиональных рисков на рабочем месте (в разделе «Общие требования охраны труда»).

С вступлением в силу приказа № 722н станет не актуальным график пересмотра инструкций со сроками «не реже, чем раз в 3/5 лет».

Инструкции по охране труда для работников пересматриваются, в том числе в следующих случаях:

а) при изменении условий труда работников;

б) при внедрении новой техники и технологии;

в) по результатам анализа материалов расследования аварий, несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

г) по требованию представителей органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда или органов федеральной инспекции труда.

Следует отметить, что в зависимости от специфики и особенностей деятельности, работодатель вправе устанавливать в правилах и инструкциях по охране труда дополнительные требования безопасности, которые не противоречат действующему законодательству.

В целях приведения в соответствие локальных нормативных актов, настоятельно рекомендуем организовать подготовительную работу по их пересмотру и актуализации.

отдел по государственному управлению охраной труда

администрации городского округа Большой Камень