За работу ночью должны платить больше, чем за работу днем!

Каждый час работы в ночное время подлежит повышенной оплате по сравнению с работой в нормальных условиях: «Частью первой статьи 96 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) установлено, что ночным считается время с 22 до 6 часов.

Согласно части первой статьи 154 ТК РФ каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 22 июля 2008 года №554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время» установлено, что минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 20 процентов часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором (часть третья статьи 154 ТК РФ).» - письмо Федеральной службы по труду и занятости от 16 ноября 2023 г. № ПГ/23969-6-1 О предоставлении работнику за работу в ночное время другого дня отдыха. (https://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/408215159/?ysclid=ls2lyee78a68239468)

Предоставление работнику за работу в ночное время другого дня отдыха трудовым законодательством не предусмотрено. Работник, который работает в ночное время, не может взять выходной в другое время.

Дополнительное время отдыха предоставляется при сверхурочных работах.