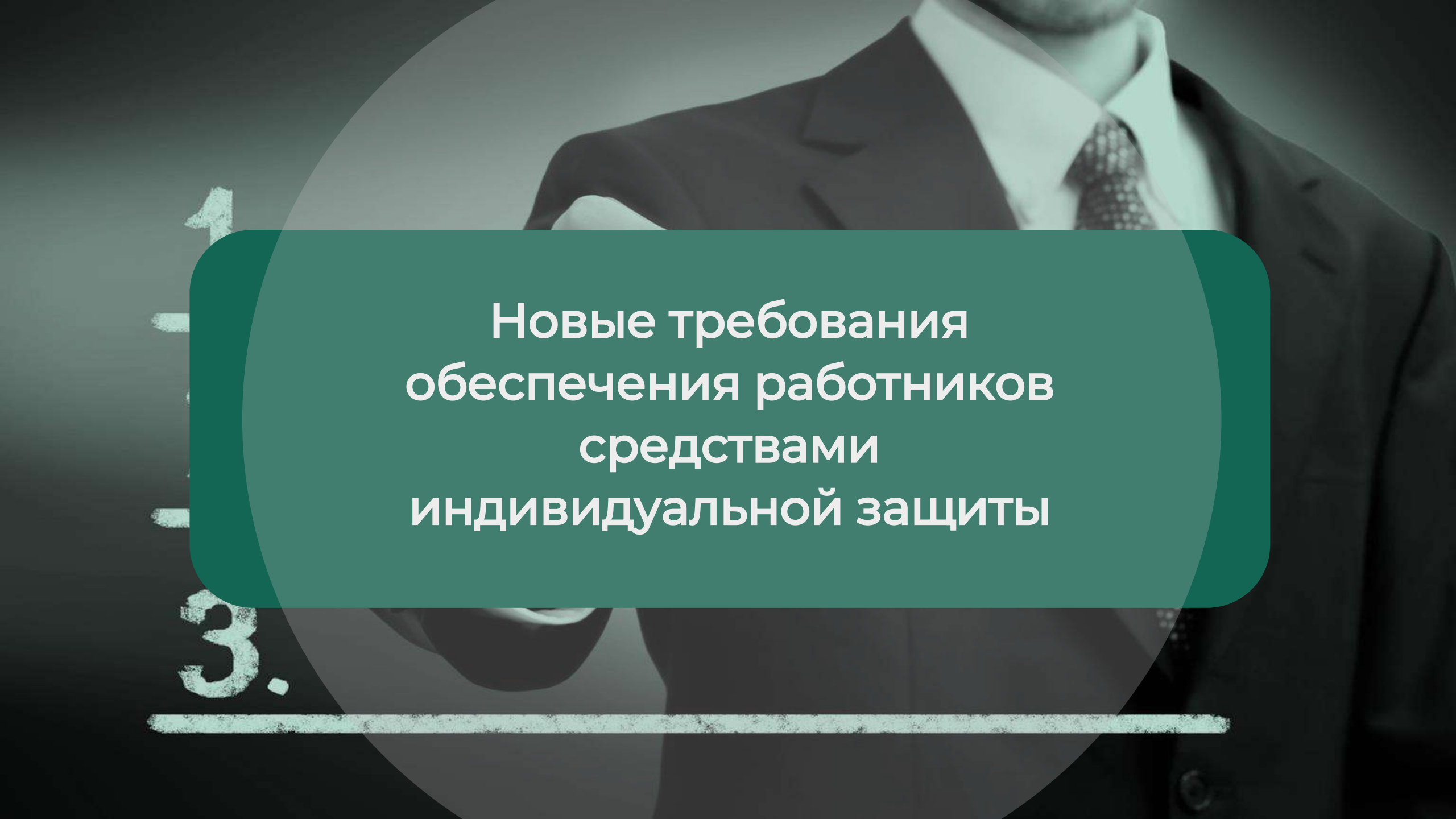


Новые требования обеспечения работников средствами индивидуальной защиты

Приказ от 29 .10.2021 г. N 766н

Об утверждении правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами

Обеспечение СИЗ и смывающими средствами осуществляется в соответствии с Правилами, на основании ЕТН, с учетом

- ✓ результатов СОУТ
- ✓ ОПР
- ✓ мнения профсоюз (при наличии)

До 31 декабря 2024 года

работодатель вправе осуществлять обеспечение СИЗ и смывающими средствами в соответствии с Правилами, на основании типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (далее - типовые нормы) с учетом результатов СОУТ, результатов ОПР

5. **Отдельные категории работников** (сотрудники Следственного комитета Российской Федерации, органов прокуратуры, ФСБ, МЧС и др.) **вправе обеспечиваться СИЗ на основании типовых норм**.

8. Приобретение и эксплуатация дерматологических СИЗ от **воздействия биологических** допускается только в случае наличия **подтверждения соответствия** требованиям технического регламента и документам национальной системы стандартизации (при наличии), а также прошедших процедуру **государственной регистрации**.

II. Права и обязанности работодателя в обеспечении работников СИЗ

10. Работодатель обязан

разработать на основании ЕТН, с учетом результатов СОУТ, результатов ОПР, мнения профсоюза (при его наличии) и **утвердить локальным нормативным актом Нормы** бесплатной выдачи СИЗ и смывающих средств работникам организации (далее - Нормы);

обеспечить разработку **локального нормативного акта**, устанавливающего **порядок обеспечения** работников СИЗ и смывающими средствами, распределение обязанностей и ответственности должностных лиц за этапы обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами, с учетом особенностей структуры управления организации и требований Правил

обеспечить **информирование** работников о полагающихся им СИЗ и смывающих средствах согласно Нормам и способах выдачи, условиях хранения, а также об ответственности за целостность и комплектность СИЗ в случае хранения СИЗ у работников в нерабочее время

обеспечить **проведение обучения**, инструктажа или иного способа информирования работников о правилах эксплуатации СИЗ, использование которых требует от них практических навыков, знаний о простейших способах проверки их работоспособности и исправности

организовать **учет и контроль за выдачей** работникам СИЗ и смывающих средств, а также за своевременным возвратом СИЗ по истечение нормативного срока эксплуатации или срока годности СИЗ либо в случае досрочного выхода СИЗ из строя

не допускать работников к выполнению работ без обеспечения СИЗ, а также в неисправных СИЗ или в СИЗ с загрязнениями, способными снизить заявленный изготовителем уровень защитных свойств

обеспечить в случае применения **вендингового** оборудовании и дозаторов **постоянное наличие** в них СИЗ, смывающих и обеззараживающих средств

обеспечить **контроль** за **правильностью применения** СИЗ работниками

обеспечить **хранение СИЗ** в соответствии с эксплуатационной документацией изготовителя, сушку, выявление повреждений в процессе эксплуатации и ремонт СИЗ в период эксплуатации

обеспечить уход (стирку, химчистку, обеспыливание, дегазацию, дезактивацию, дезинфекцию), обслуживание СИЗ в соответствии с рекомендациями изготовителей СИЗ

обеспечить своевременный прием от работников и **вывод из эксплуатации, а также утилизацию СИЗ**.

11. Работодатель имеет право

формировать Нормы и вести учет выдачи работникам СИЗ с применением программных средств (информационно-аналитических баз данных)

организовать выдачу СИЗ и (или) их сменных элементов, посредством автоматизированных систем выдачи (вендингового оборудования) и дозаторов

осуществлять при формировании Норм **замену нескольких СИЗ**, указанных в Единых типовых нормах, **на одно**, обеспечивающее аналогичную или улучшенную защиту от вредных и (или) опасных производственных факторов и опасностей, а также особых температурных условий или загрязнений

III. Обязанности работников по применению СИЗ

12. Работник обязан

эксплуатировать (использовать) по назначению выданные ему СИЗ

соблюдать правила эксплуатации (использования) СИЗ

проводить перед началом работы осмотр, оценку исправности, комплектности и пригодности СИЗ, информировать работодателя о потере целостности выданных СИЗ, загрязнении, их порче, выходе из строя (неисправности), утрате или пропаже

информировать работодателя об изменившихся антропометрических данных

вернуть работодателю утратившие до окончания нормативного срока эксплуатации или срока годности целостность или испорченные СИЗ

вернуть работодателю СИЗ по истечении нормативного срока эксплуатации или срока годности, а также в случае увольнения работника

Шаг 1

Выбираем базовый комплект СИЗ в соответствии с профессией по приложению 1

Шаг 1

Выбираем комплект СИЗ по видам опасностей дополнительный (с учётом результатов СОУТ и ОПР) по приложению 2

Шаг 1

Выбираем комплект ДСИЗ и СиОС по приложению 3

Шаг 1

Формируем локальные нормы выдачи.
Подписываем документ, согласуем с профсоюзом, утверждаем руководителем

IV. Определение работодателем потребности в СИЗ

13. Потребность в СИЗ устанавливается работодателем **в зависимости от профессий (должностей)** работников организации с учетом

- ✓ **перечня и уровня воздействия** на работников вредных и (или) опасных производственных **факторов и опасностей**, установленных на рабочих местах по результатам **СОУТ и ОПР**
- ✓ количества работников на этих рабочих местах
- ✓ с учетом **организации мероприятий по уходу**
- ✓ иных факторов, определяемых работодателем, влияющих на уровень потребности в СИЗ.

14. Нормы разрабатываются работодателем **на основе ЕТН**, с учетом

- ✓ результатов СОУТ и ОПР
- ✓ мнения профсоюза (при наличии),
- ✓ требований **правил по охране труда**,
- ✓ **паспортов безопасности** при работе с конкретными **химическими веществами**
- ✓ иных документов, содержащих информацию о необходимости применения СИЗ

https://блог-инженера.рф/likbez/классификация-сиз.html

Spetsialnaya-tablitsa-s-klassifikatsiej-SIZ.xlsx - Яндекс.Документы

№ п.п.	Вид СИЗ	Форма подтверждения соответствия	Класс риска	Вид конструкции СИЗ и опасность	Ответственность за необеспечение	Схема сертификации или декларирования	Примечание
1.	**I. Средства индивидуальной защиты от механических воздействий**	декларирование	первый	СИЗ простой конструкции, применяемые в условиях с минимальными рисками причинения вреда пользователю	часть 1 статьи 5.27.1 КоАП	1Д, 2Д	В соответствии с Типовыми схемами декларирования
2.	**I. Средства индивидуальной защиты от механических воздействий**	декларирование	первый	СИЗ простой конструкции, применяемые в условиях с минимальными рисками причинения вреда пользователю	часть 1 статьи 5.27.1 КоАП	1Д, 2Д	В соответствии с Типовыми схемами декларирования
3.	**I. Средства индивидуальной защиты от механических воздействий**	декларирование	первый	СИЗ простой конструкции, применяемые в условиях с минимальными рисками причинения вреда пользователю	часть 1 статьи 5.27.1 КоАП	3Д, 4Д	В соответствии с Типовыми схемами декларирования
4.	**I. Средства индивидуальной защиты от механических воздействий**	декларирование	первый	СИЗ простой конструкции, применяемые в условиях с минимальными рисками причинения вреда пользователю	часть 1 статьи 5.27.1 КоАП	3Д, 4Д	В соответствии с Типовыми схемами декларирования
5.	**I. Средства индивидуальной защиты от механических воздействий**	сертификация	второй	СИЗ сложной конструкции, защищающие от гибели или от опасностей, которые могут причинить необратимый вред здоровью пользователя	часть 4 статьи 5.27.1 КоАП, за аналогичное административное правонарушение часть 5 статьи 5.27.1 КоАП	1С, 3С, 4С, 5С, 6С	В соответствии с Типовыми схемами сертификации

16. Нормы должны обеспечивать **равноценную** (в том числе, в случае замены СИЗ) **или превосходящую** (за счет расширения номенклатуры или увеличения количества выдаваемых СИЗ, либо за счет выдачи СИЗ, обеспечивающих более широкий спектр защитных свойств) **по сравнению с ЕТН**, защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов и опасностей, выявленных при проведении СОУТ и ОПР

17. Нормы должны содержать **конкретную информацию о классе(ах) защиты**, эксплуатационных **уровнях защиты** (если это предусмотрено для данного типа СИЗ), **особенностях конструкции, комплектности**, планируемых к выдаче СИЗ

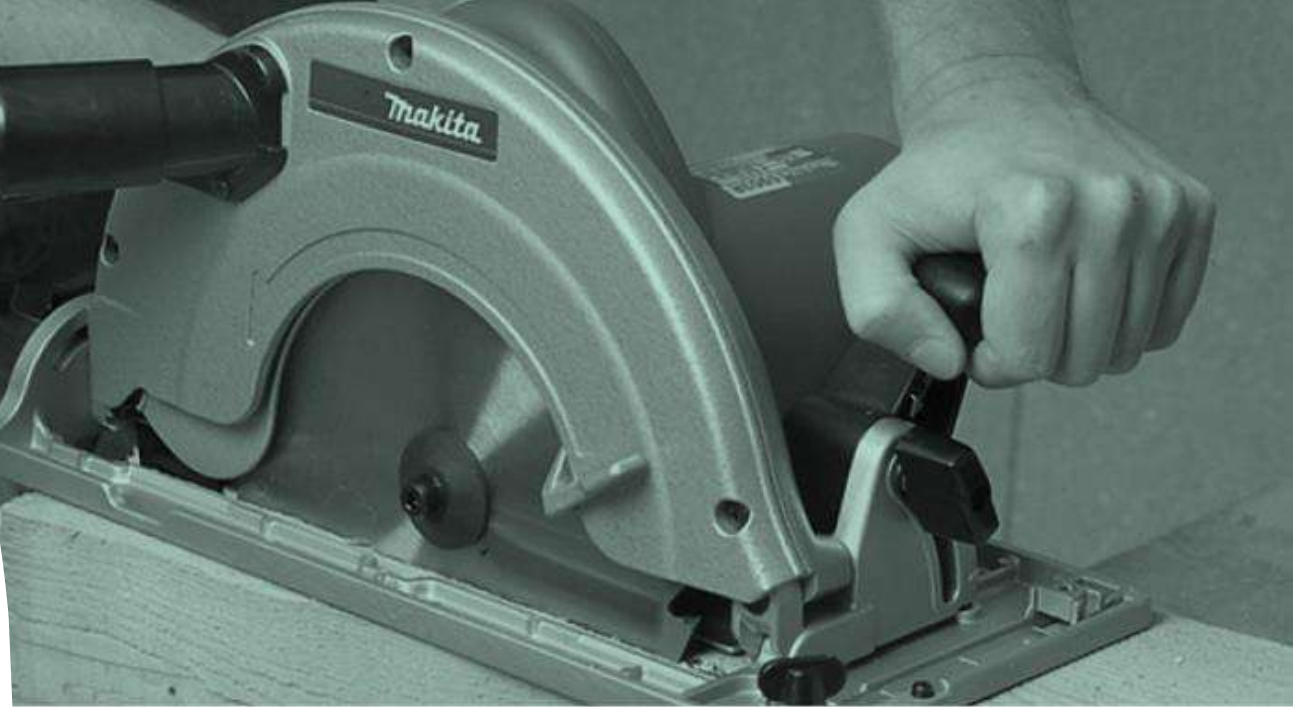
Технический регламент таможенного союза ТР ТС 019/2011 О безопасности средств индивидуальной защиты

П. 5.5. При выборе форм подтверждения соответствия СИЗ классифицируются по степени риска причинения вреда пользователю:

1 класс – СИЗ простой конструкции, применяемые в условиях с минимальными рисками причинения вреда пользователю, которые подлежат декларированию соответствия

2 класс – СИЗ сложной конструкции, защищающие от гибели или от опасностей, которые могут причинить необратимый вред здоровью пользователя, которые подлежат обязательной сертификации

Всю необходимую информацию вам может дать ваш поставщик СИЗ. Для них составить нормы не составит труда, это им выгодно. Вам нужно будет только подобрать по своим техническим и финансовым возможностям СИЗ, необходимые для осуществления трудовой деятельности, в том числе при совмещении профессий.



18. При определении объема СИЗ, предполагаемых к выдаче работникам на основании проведенных СОУТ и ОПР, работодатель вправе **не учитывать СИЗ от опасностей**, **уровень риска** по которым **не приведет** к **нанесению вреда** здоровью работника в процессе трудовой деятельности **вследствие реализации** работодателем иных **мероприятий** по управлению рисками, снижению их уровней.

При этом реализация указанных мероприятий должна **подтверждаться** результатами СОУТ и (или) ОПР.

В случае, если

- ✓ **наименование** профессии (должности) **отсутствует** в положениях ЕТН **в соответствии с профессией** (должностью) работника
- ✓ если **уровень защиты**, обеспечиваемый предлагаемым данными положениями набором СИЗ, **не соответствует** имеющимся на рабочих местах вредным и (или) опасным производственным факторам и опасностям, выявленным при проведении СОУТ и ОПР,

работодатель при разработке Норм должен руководствоваться **всеми положениями** ЕТН, результатами СОУТ и ОПР, правилами по охране труда, паспортами безопасности при работе с конкретными химическими веществами и иными документами, содержащими информацию о необходимости применения СИЗ.

В случае, если **наименование профессии** (должности) **отсутствует** в ЕТН в соответствии с профессией (должностью) работника, работодатель при разработке Норм может руководствоваться наименованиями профессий (должностей) и соответствующими им характеристиками, указанными в соответствующих положениях **профессиональных стандартов**, а в случае их отсутствия в **квалификационных справочниках**.

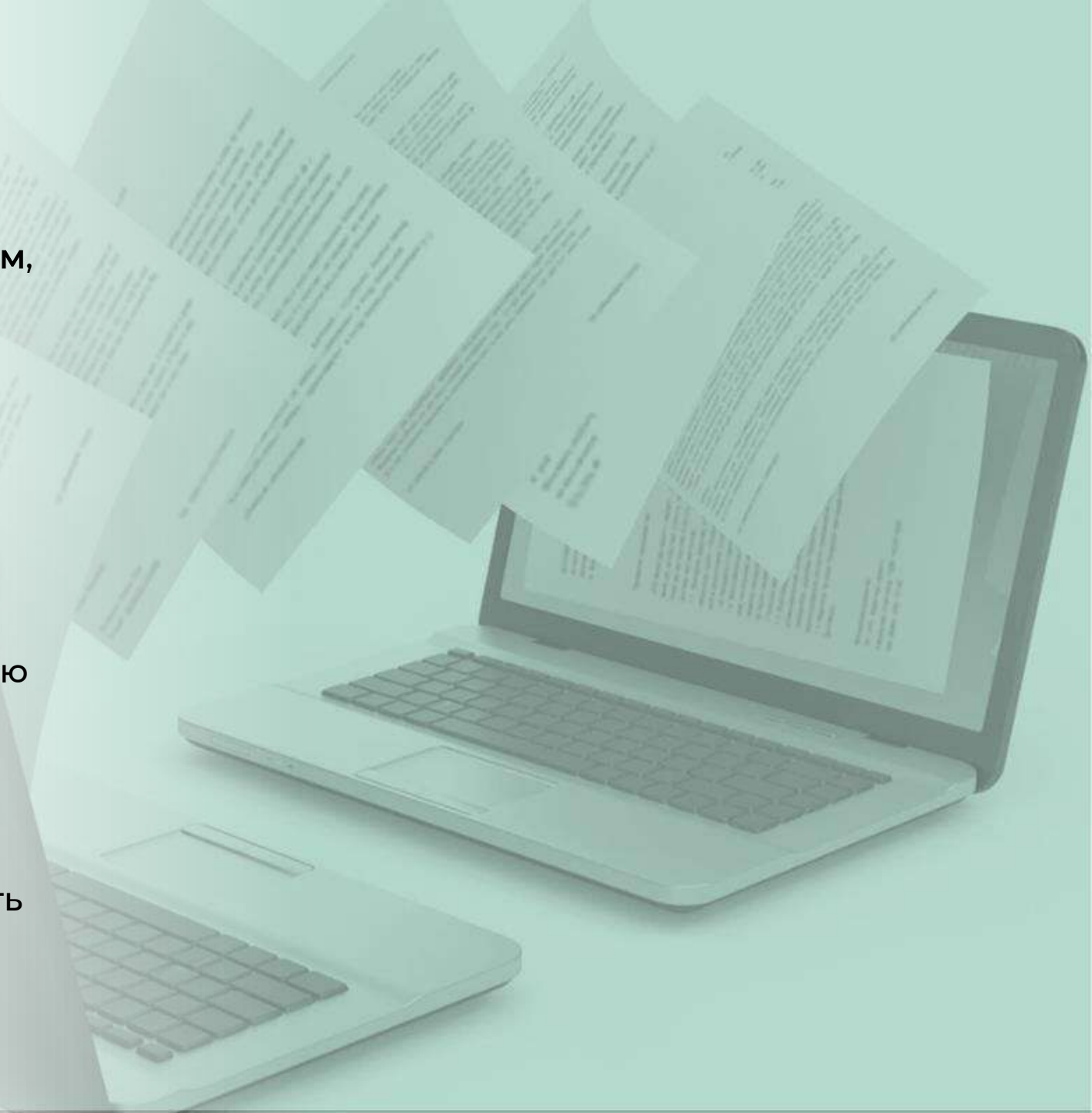
Профессии в ЕТН приведены по Общероссийскому классификатору профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов, утверждённому постановлением Госстандарта РФ от 26.12.1994 № 367 (в ред. от 19.06.2012) или ОКПДТР 2022.

Поэтому, если ваши кадровые службы любят персонифицированные или необычные наименования должностей (менеджер по клинингу вместо уборщицы), то их в нормах выдачи не будет, что сделает невозможным подбор базового комплекта СИЗ, что во много раз усложняет формирование норм по профессиям.

19. Работодатель **в рамках проведения ОПР** организует **мониторинг и актуализацию Норм**, в том числе на основании

- ✓ заявления работника, его руководителя или представителя профсоюза (при наличии),
- ✓ наличия и (или) возможного появления вредных и (или) опасных производственных факторов на каждом рабочем месте, а также опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников.

В случае выявления не зафиксированных ранее опасностей, требующих применения СИЗ для защиты работника, работодатель обязан актуализировать Нормы и обеспечить выдачу вновь включенных СИЗ.



V. Выбор СИЗ

21. Выбор СИЗ осуществляется работодателем посредством **сопоставления** информации, **представленной в Нормах**, с данными о **защитных свойствах и эксплуатационных характеристиках** конкретных СИЗ, в соответствии с действующими документами о **подтверждении соответствия**, размещенными в Федеральной государственной информационной системе Федеральной службы по аккредитации, и (или) иными документам, действующим для данного вида продукции.

23. Область применения, класс защиты и (или) эксплуатационные уровни СИЗ (если это предусмотрено для данного типа СИЗ), указанные в эксплуатационной документации изготовителя, должны по уровню защиты **соответствовать уровням воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов**, установленных по результатам СОУТ, характеру воздействия опасностей, выявленных по результатам ОПР, а также

- ✓ характеру выполняемой работы,
- ✓ продолжительности работы,
- ✓ индивидуальным особенностям пользователя,
- ✓ совместимости конкретного вида СИЗ с другими используемыми СИЗ.

VI. Выдача СИЗ индивидуального учета

25. Выдача работникам и возврат ими СИЗ, выдача дерматологических СИЗ, смывающих средств фиксируются записью в **личной карточке** учета выдачи СИЗ.

26. В **электронной карточке** учета выдачи СИЗ вместо личной подписи работника указываются **номер и дата документа бухгалтерского учета** о получении СИЗ, на котором имеется **личная подпись** работника или данные с **электронных считывающих устройств**, фиксирующих биометрические данные работника или его электронную подпись, либо иные сведения, позволяющие идентифицировать личность работника.

27. В случае обеспечения учета выдачи СИЗ в электронном виде, ведение личных карточек на бумажном носителе не требуется.

28. В случае если работодатель организовал выдачу СИЗ и их сменных элементов, применение которых не требует проведения дополнительного инструктажа, посредством автоматизированных систем выдачи (вендингового оборудования), необходимо обеспечить идентификацию работника и автоматическое заполнение данных о выданных СИЗ в электронной карточке учета выдачи СИЗ.

Идентификация может осуществляться с помощью персональных электронных носителей и других методов, установленных локальным нормативным актом работодателем.

Для личной карточки предусмотрен **рекомендуемый образец** (раньше был утвержденный). Рекомендуемый в данном случае означает, что вы можете добавить строки, столбцы, логотип организации и другие сведения. Более того, вы можете изменить наименования столбцов, если посчитаете, что срок носки и периодичность нужно указать вместе, а не в столбце единиц измерений. Если очищающее средство выдаете в дозаторе, внесите отметку об этом в графе «Лично/дозатор».

Личные карточки можно вести как в электронном, так и в бумажном виде. Если у вас в организации введен электронный документооборот, **утвердите порядок выдачи СИЗ**, обеспечьте возможность **проверки выдачи** СИЗ работнику в первичных документах материального учета.

На лицевой стороне обеих карточек СИЗ указывают в соответствии с локальными нормами выдачи. А на обратной стороне — торговые наименования СИЗ, по которым их приобрели. Это необходимо для того, чтобы соблюдать правила материального учета. Возмещение из фонда социального страхования также проводится с указанием именно торговых наименований СИЗ, согласно принятой в организации учетной политики.

Больше нет необходимости заводить две карточки отдельно на дерматологические и обычные СИЗ. Можно вести одну общую карточку, с особенностями для кремов и паст.

VII. Выдача дежурных СИЗ

32. Дежурные СИЗ закрепляются за определенным рабочим местом (объектом) и выдаются (применяются) поочередно нескольким работникам только на время выполнения тех работ, для которых эти СИЗ предназначены.

34. Дежурные СИЗ, с учетом требований к правилам личной гигиены работников и индивидуальных особенностей работников, передаются от одной смены к другой под ответственность уполномоченных работодателем лиц.

За рабочим местом могут быть закреплены для использования в качестве дежурных такие виды СИЗ, как

- ✓ жилет сигнальный,
- ✓ СИЗ от падения с высоты,
- ✓ диэлектрические перчатки и галоши/боты,
- ✓ системы спасения и эвакуации,
- ✓ компоненты системы обеспечения безопасности работ на высоте с индикаторами срабатывания,
- ✓ защитные очки и щитки,
- ✓ фильтрующие СИЗ органов дыхания с лицевой частью из изолирующих материалов, в том числе с принудительной подачей воздуха и самоспасатели с противоаэрозольными, противогазовыми и комбинированными фильтрами,
- ✓ изолирующие СИЗ органов дыхания,
- ✓ накомарник,
- ✓ защитная каска,
- ✓ наплечники, налокотники,
- ✓ одежда специальная (костюмы, куртки, плащи, тулупы),
- ✓ наушники

Пример из практики

По нормам выдачи СИЗ на участке, где трудятся сварщики, помимо самих сварщиков СИЗ в индивидуальное пользование может получить их непосредственный руководитель — главный (старший) сварщик. А вот главному инженеру, и тем более директору завода СИЗ не положены. Выдавать дежурные СИЗ им нужно только во время посещения

Если визит контролирующих лиц на отдельные объекты является разовым, а не постоянным мероприятием, например, в компанию с проверкой пришел инспектор ГИТ, достаточно временно выдать дежурные СИЗ. После проверки объекта СИЗ нужно забрать обратно, так как опасность воздействий вредных и опасных факторов для инспектора уже миновала.

Справка: отличие дежурных СИЗ от обычных. Дежурные СИЗ закрепляют за определенным рабочим местом или объектом, и выдают работникам поочередно только для выполнения тех работ, для которых они предназначены. Такие СИЗ выдают в подразделение не лично каждому работнику, а под ответственность уполномоченных работодателем лиц. Список таких лиц должен быть утвержден приказом работодателя.

VIII. Выдача дерматологических СИЗ и смывающих средств СИЗ

36. На работах, связанных с неустойчивыми загрязнениями, для использования в душевых или в помещениях для умывания, работникам выдаются дерматологические СИЗ очищающего типа в виде средств для очищения от неустойчивых загрязнений и смывающие средства в виде твердого мыла или жидких моющих средств (жидкое туалетное мыло, гель для тела и волос и другие).

37. На работах, связанных с неустойчивыми загрязнениями, работодатель имеет право не выдавать непосредственно работнику смывающие средства. В этом случае работодатель обеспечивает их постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях. Внесение отметки о выдаче на данных условиях указанных смывающих средств в личную карточку учета выдачи СИЗ не требуется.

42. Дерматологические СИЗ защитного типа: средства для защиты кожи при негативном влиянии окружающей среды выдаются работникам, занятым на наружных, сварочных и других работах, связанных с воздействием ультрафиолетового излучения диапазонов A, B, C, а также для защиты от пониженных температур, с учетом сезонной специфики региона.

41. Дерматологические СИЗ защитного типа: средства гидрофильного действия выдаются работникам при работе с водонерастворимыми рабочими материалами и веществами.

Дерматологические СИЗ защитного типа: средства гидрофобного действия выдаются работникам при работе с агрессивными водорастворимыми рабочими материалами и веществами, а также при работах в перчатках из полимерных материалов.

Дерматологические СИЗ защитного типа: средства комбинированного (универсального) действия выдаются работникам на работах при попеременном воздействии водорастворимых и водонерастворимых материалов и веществ.

43. Дерматологические СИЗ защитного типа: средства для защиты от биологических факторов (насекомых и паукообразных (клещей): репеллентные средства выдаются работникам при работе в районах, где сезонно наблюдается массовый лет кровососущих насекомых (комары, мошка, слепни, оводы), с учетом сезонной специфики региона.

Дерматологические СИЗ защитного типа: средства для защиты от биологических факторов (насекомых и паукообразных (клещей): инсектоакарицидные средства выдаются работникам при работе в районах, где наблюдается распространение и активность кровососущих паукообразных (иксодовые клещи и другие), с учетом сезонной специфики региона и актуальными рекомендациями федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере защиты прав потребителей.

Как выдавать дерматологические СИЗ и смывающие средства по новым правилам

Дерматологические СИЗ предназначены для защиты от загрязнений, воздействия агрессивных рабочих материалов, веществ и сред. В ЕТН нормы выдачи дерматологических СИЗ перечислены в Приложении № 3.
По новым правилам, которые действуют с 1 сентября 2023 года, вводится новое понятие — неустойчивые загрязнения. Раньше их называли легкие.
Обратите внимание! Если загрязнения неустойчивые, легкие, то можно их выдавать в дозаторе в санитарно-бытовом помещении (душ, туалет), и заполнять на них личную карточку учета выдачи не нужно.
Если же загрязнения устойчивые, трудносмываемые, то работникам выдают очищающие средства. **Нельзя заменять смывающие средства различными веществами, не имеющими сертификат.**

Нельзя заменять очищающие средства от устойчивых (или) особо устойчивых загрязнений на смывающие средства.
✓ При работе с водонерастворимыми рабочими материалами и веществами работникам выдаются гидрофильные средства.
✓ При работе с агрессивными водорастворимыми рабочими материалами выдают гидрофобные средства.
✓ Если на работника попеременно воздействуют то водорастворимые, то водонерастворимые средства, выдаются ДСИЗ комбинированного действия. Если упаковка СИЗ превышает 250 мл, их можно выдавать в коллективном дозаторе, указание об этом вносят на оборотную сторону карточки.
Дозаторы подлежат контролю, при необходимости из пополняют, ремонтируют и заменяют за счет работодателя. Контроль за исправностью дозирующих систем (дозаторов), их ремонт и замена осуществляется работодателем.

Важно! В личных карточках нужно записывать выдачу кремов ежемесячно. Если вы будете отмечать выдачу ДСИЗ ежеквартально, номинально это будет считаться нарушением правил выдачи СИЗ, так как это противоречит пункту 47 Правил.

IX. Выдача СИЗ с учетом климатических особенностей и сезонности

48. Работникам для использования на открытом воздухе и в иных условиях окружающей среды, вызывающих общее и (или) локальное переохлаждение, выдаются специальная одежда, специальная обувь, головные уборы, дерматологические СИЗ и СИЗ рук, иные СИЗ, необходимые для защиты от пониженных температур, с классом защиты (при наличии), соответствующим климатическому поясу, либо превосходящим в соответствии со сроками нормативной эксплуатации, установленными приложением N 4 к Правилам.

49. Работодатель может дополнительно выдавать работникам специальную одежду для защиты от прохладной окружающей среды (окружающая среда, характеризующаяся сочетанием влажности и ветра при температуре воздуха выше минус 5°C).

50. СИЗ, предназначенные для использования на открытом воздухе для защиты от пониженных или повышенных температур, обусловленных ежегодными сезонными изменениями температуры, выдаются работникам с наступлением соответствующего периода года, а с его окончанием сдаются работодателю для хранения до следующего сезона.

Расчет продолжительности нормативного срока эксплуатации исчисляется с момента выдачи специальной одежды работнику и может не включить время хранения специальной одежды, отпуска работника и период временной нетрудоспособности работника, но не должен превышать 2,5 года.

X. Выдача СИЗ работникам сторонних организаций

Когда выдавать СИЗ работникам сторонних организаций

Каждый работодатель обеспечивает своих работников СИЗ сам. Если подрядная организация заходит на территорию организации-заказчика, она обязана обеспечить своих сотрудников всеми положенными СИЗ, с учетом имеющихся вредных и опасных производственных факторов и опасностей. При этом выдаваемые СИЗ должны учитывать специфику производственной деятельности работодателя, на территории которого проводятся работы.

Для этого организация-заказчик, которая заказывает работы на своей территории, должна предоставить информацию для подбора СИЗ по сезону и с учетом климатических особенностей.

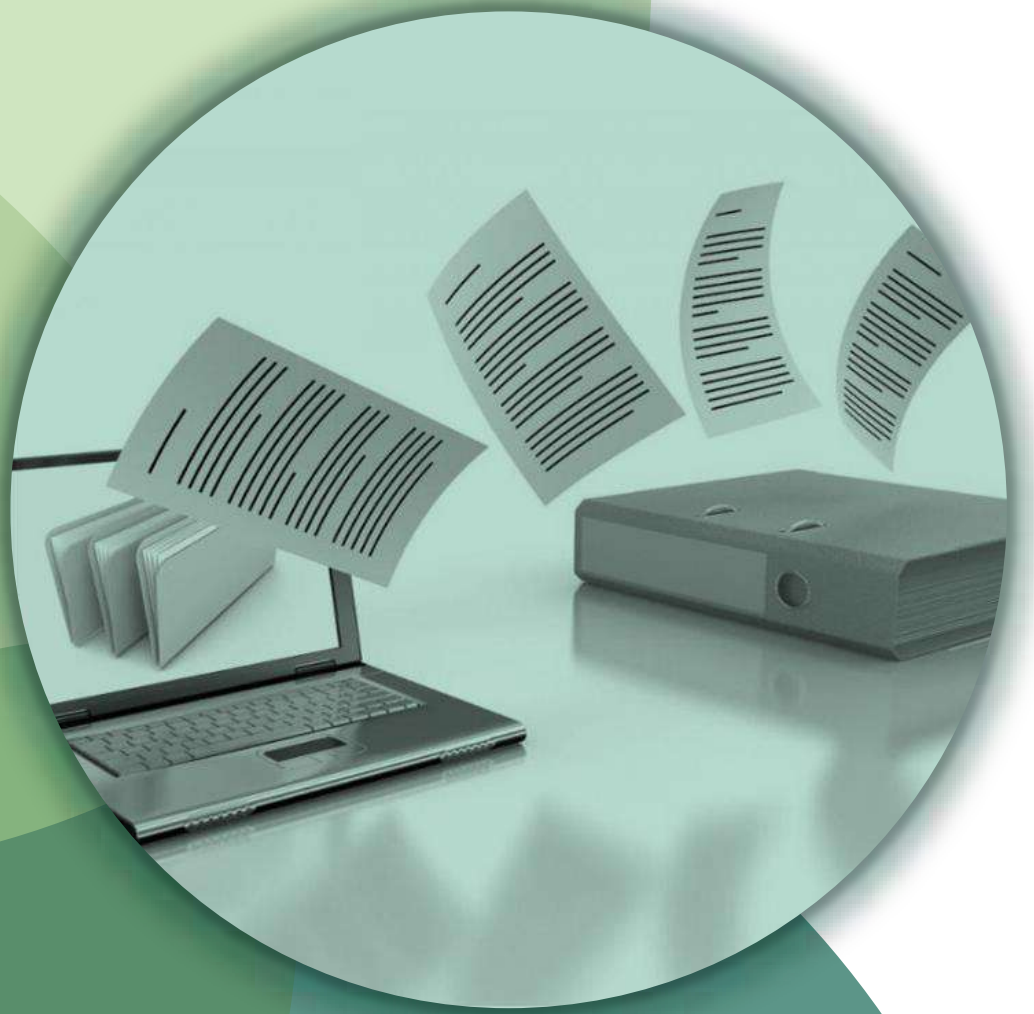
Бывает и так, что работники выезжают на территорию с повышенной химической и биологической безопасностью, поэтому они не могут привезти свои загрязненные костюмы, которые должны уничтожаться. В этом случае работников сторонних организаций может обеспечить СИЗ принимающая сторона, но за счет организации-работодателя этих сотрудников.

XI. Замена СИЗ для улучшения защитных свойств

54. Работодатель с учетом мнения профсоюза (при его наличии) может осуществлять замену одного СИЗ, указанного в Единых типовых нормах, на другое, обеспечивающее равноценную или превосходящую по своим свойствам защиту от вредных и (или) опасных производственных факторов и опасностей, установленных по результатам СОУТ и ОПР.

55. Работодатель имеет право с учетом мнения профсоюза (при его наличии) заменять несколько видов СИЗ на один, обеспечивающий совмещенную защиту, которая по своим свойствам равноценна или превосходит защиту от вредных и (или) опасных производственных факторов и опасностей, установленных по результатам СОУТ и ОПР, в случае, если это подтверждается эксплуатационной документацией изготовителя на соответствующие СИЗ с совмещенной защитой.

Информация о замене СИЗ отражается в Нормах.



XII. Эксплуатация СИЗ

Нормативные сроки эксплуатации СИЗ исчисляются со дня фактической выдачи их работникам, указанного в личной карточке учета выдачи СИЗ или в карточке выдачи дежурных СИЗ. Нормативные сроки эксплуатации СИЗ не могут превышать сроков, указанных в Нормах.

Исчисление нормативных сроков эксплуатации и нормативной выдачи СИЗ, выдаваемых один раз в месяц и чаще, происходит с учетом времени, фактически проведенного работником на рабочем месте, без учета отпусков (в том числе учебных).

В процессе эксплуатации СИЗ работникам запрещается выносить СИЗ по окончании рабочего дня за пределы территории работодателя или территории выполнения работ.

В отдельных случаях, в соответствии с условиями работы, СИЗ остаются в нерабочее время у работников. Перечень СИЗ, которые остаются у работников в нерабочее время, с указанием профессий (должностей) работников утверждается локальным нормативным актом работодателя. Ответственность за сохранность СИЗ несет работник, за которым закреплены данные СИЗ.

Когда нужен перечень СИЗ, которые подлежат испытаниям и проверке

Перечень СИЗ, подлежащих испытаниям и проверке, разрабатывает и утверждает работодатель с учетом мнения профсоюза (при его наличии).
Средства индивидуальной защиты должны быть соответствующим образом учтены и содержаться в технически исправном состоянии с организацией их обслуживания и периодических проверок, указанных в документации (инструкции) изготовителя СИЗ.
Необходимо проводить постоянную проверку исправности СИЗ и своевременную замену элементов, компонентов или подсистем с утраченными защитными свойствами.

Важно! Динамические и статические испытания СИЗ от падения с высоты в эксплуатирующих организациях не проводятся, также как не проводятся испытания электрозащитных средств без оборудованной электролаборатории. Для этих испытаний необходимо получение разрешительной документации, а если ее нет, то испытания проводятся в специализированных испытательных лабораториях.

XIII. Хранение СИЗ

В зависимости от условий эксплуатации СИЗ работодателем в гардеробных или иных специально оборудованных помещениях, используемых для хранения СИЗ, может устанавливаться оборудование для:

- ✓ сушки
- ✓ дегазации
- ✓ дезактивации
- ✓ дезинфекции
- ✓ обезвреживания
- ✓ обеспыливания СИЗ.

Работы по хранению СИЗ могут выполняться исполнителем, привлекаемым работодателем по договорам.

XIV. Уход за СИЗ

Работодатель обязан обеспечивать уход (обслуживание) за СИЗ, включая дежурные СИЗ, в том числе своевременную химчистку, стирку, дегазацию, дезактивацию, дезинфекцию, дезинсекцию, обезвреживание, обеспыливание, сушку, а также ремонт и замену СИЗ, утративших необходимые защитные свойства, в соответствии с эксплуатационной документацией изготовителя.

Для недопущения ситуации необеспечения работников СИЗ в период ухода за СИЗ, работодатель может выдавать работникам два и более комплекта СИЗ, указанных в Нормах. В данном случае нормативный срок эксплуатации СИЗ суммируется, но не может превышать срока годности применяемых СИЗ.

Работы по уходу за СИЗ (химчистке, стирке, ремонту, дегазации, дезактивации, дезинфекции, обезвреживания и обеспыливания) могут выполняться исполнителем, привлекаемым работодателем по договору.

XV. Вывод СИЗ из эксплуатации и их замена

По истечение нормативных сроков эксплуатации или сроков годности СИЗ работник обязан вернуть СИЗ работодателю, за исключением СИЗ однократного применения и дерматологических СИЗ. Контроль за своевременной заменой СИЗ по истечении нормативных сроков эксплуатации и сроков годности СИЗ возлагается на работодателя

Работодатель обеспечивает своевременную замену СИЗ, утративших целостность или защитные свойства, испорченных, утраченных или пропавших из установленных мест хранения до окончания нормативного срока эксплуатации. Списание СИЗ, утративших целостность или защитные свойства, испорченных, утраченных или пропавших из установленных мест хранения до окончания нормативного срока эксплуатации, производится в порядке, установленном работодателем.

В случае увольнения работника, СИЗ, которые им эксплуатировались и были возвращены до истечения их нормативных сроков эксплуатации и сроков годности, прошедшие мероприятия по уходу, могут быть переведены в дежурные СИЗ при условии их целостности и сохранности защитных свойств, за исключением тех СИЗ, которые не могут эксплуатироваться другими работниками в соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями (белье, обувь специальная, головные уборы, СИЗ рук).

В случае если СИЗ (каска, комплект СИЗ от термического воздействия электрической дуги, СИЗ от падения с высоты) подверглось воздействию вредного и (или) опасного производственного фактора или опасности, при этом предотвратив или снизив нанесение тяжелого вреда жизни или здоровью работника, такое СИЗ должно быть незамедлительно выведено из эксплуатации и заменено на новое за счет средств работодателя.

Решение и порядок перевода ранее эксплуатировавшихся СИЗ в дежурные СИЗ принимает работодатель.

XVI. Организация работы по обеспечению работников СИЗ

77. Для организации работы по обеспечению работников СИЗ работодателю (кроме организаций, относящихся к субъектам малого предпринимательства) необходимо разработать локальный нормативный акт, устанавливающий порядок обеспечения работников СИЗ (далее - Порядок) с учетом особенностей структуры управления организации и требованиями Правил.

78. Порядок обеспечения работников СИЗ должен включать в себя

- ✓ порядок выявления потребности работников в СИЗ,
- ✓ предупредительно-плановый характер закупки (аренды, аутсорсинга) СИЗ,
- ✓ порядок выдачи, эксплуатации (использования), входного контроля, хранения, ухода (обслуживания), вывода из эксплуатации и утилизации СИЗ,
- ✓ порядок информирования работников по вопросам обеспечения СИЗ.

79. В порядке обеспечения работников СИЗ должно быть отражено распределение обязанностей и ответственности руководителей структурных подразделений по организации и обеспечению функционирования процесса обеспечения работников СИЗ с учетом особенностей структуры управления организации в целом.

80. Порядок обеспечения работников СИЗ должен содержать требования по организации отдельных этапов процесса обеспечения работников СИЗ:

- ✓ планирование потребности в СИЗ, включая подбор СИЗ;
- ✓ обеспечение работников СИЗ (выдача, эксплуатация, хранение, уход (обслуживание), вывод из эксплуатации);
- ✓ контроль за обеспеченностью работников СИЗ и их применением, а также анализ результатов контроля.

Эксплуатационная документация на СИЗ

Вне зависимости от принятого работодателем решения использовать в переходный период отраслевые ТН или ЕТН, СИЗ должны соответствовать требованиям технического регламента Таможенного союза «О безопасности средств индивидуальной защиты» (ТР ТС 019/2011).
В связи с этим перед приобретением или эксплуатацией необходимо убедиться в наличии документа о подтверждении соответствия СИЗ и срока его действия.
Исключением из данного требования Правил являются производимые серийно СИЗ, выпущенные в обращение в период действия документа о подтверждении соответствия (сертификата или декларации) до истечения срока годности или нормативного срока эксплуатации СИЗ.
При приобретении СИЗ от изготовителя потребуется не только документ об их подтверждении соответствия. Необходима также ЭД и другие рекомендации изготовителя. В ЭД для конкретной модели СИЗ их производителем закладываются указания по ее эксплуатации (п. 4.13 ТР ТС 019/2011). Для СИЗ сложной конструкции в ЭД включается порядок ее использования.

ЭД понадобится также среди прочего:
а) для обеспечения условий хранения, ухода (стирки, химчистки, обеспыливания, дегазации, дезактивации, дезинфекции) и обслуживания СИЗ. Обеспечить эти условия нужно в соответствии с ЭД (п. 10 Правил);
б) для установления работодателем нормативного срока эксплуатации СИЗ. Он не должен превышать срок годности СИЗ, установленный изготовителем;
в) чтобы понимать правила отбраковки и определения защитных свойств СИЗ. Цель – не допускать работников к выполнению работ в неисправных СИЗ или с загрязнениями, способными снизить заявленный изготовителем уровень защитных свойств.
Таким образом, все СИЗ должны эксплуатироваться строго в соответствии с указаниями в ЭД, а также требованиями правил по охране труда (при проведении соответствующих видов работ).

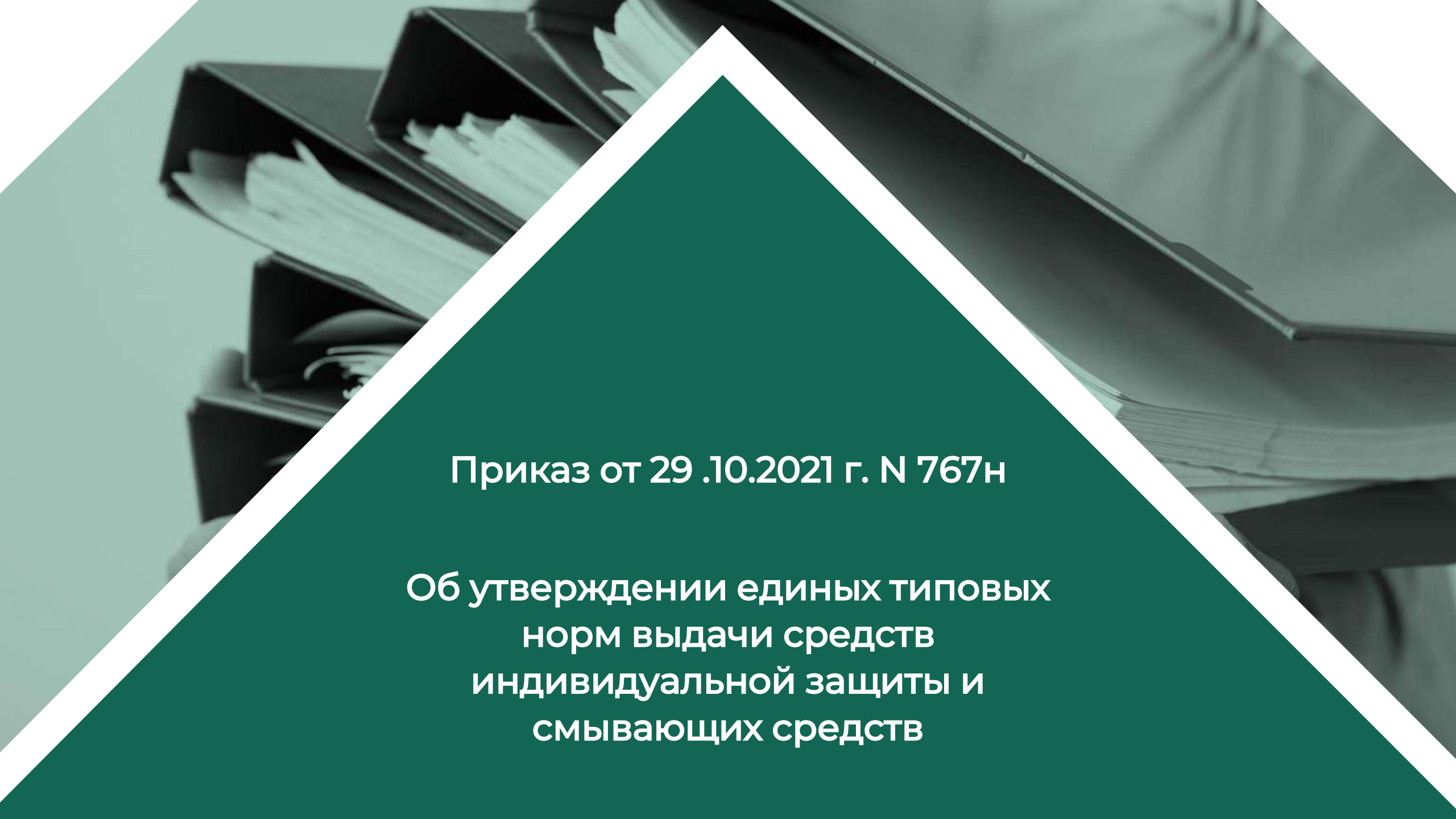
До 01.09.2023 г.

Приказ 766

- ✓ Согласовать с профсоюзом и утвердить нормы выдачи СИЗ
- ✓ Утвердить перечень дежурных СИЗ на рабочих местах
- ✓ Утвердить Перечень уполномоченных лиц, ответственных за выдачу и сдачу дежурных СИЗ и ведению личной карточки выдачи дежурных СИЗ
- ✓ Утвердить порядок выдачи и сдачи дежурных СИЗ
- ✓ Утвердить перечень СИЗ, подлежащих периодическим испытаниям и проверкам

Приказ 767

- ✓ Определить, применять ли ЕТН с 01.09.2023 года или отсрочить применение до 31.12.2024 года с обоснованием в соответствующем разделе Положения о СУОТ
- ✓ Проанализировать результаты ОПР и разработать нормы выдачи СИЗ в соответствии с Приложениями к приказу
- ✓ Провести внеплановый инструктаж, если нормы будут применяться с 1 сентября
- ✓ Определить, в каком формате вести учёт выдаваемых СИЗ
- ✓ Разработать и утвердить соответствующий порядок



Приказ от 29 .10.2021 г. N 767н

Об утверждении единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств

АССОЦИАЦИЯ СИЗ

Потребность в СИЗ по новым правилам

определяется работодателем по профессиям с учетом:

- перечня и уровня воздействия производственных факторов
- количества работников на рабочих местах
- мероприятий по уходу и иных факторов, влияющих на уровень потребности в СИЗ

Подбор СИЗ определяется Приказом об утверждении ЕТН при выдаче СИЗ и смывающих средств

№767н

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

Единые типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты по профессиям (должностям)

№ п/п	Наименование профессий и должностей	Тип средства защиты	Наименование специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты	Нормы выдачи на год(период) (штуки, пары, комплекты, мл)
1	Авербандщик			
		Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания)	1 пара
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.
2	Авиационный механик (техник) по планеру и двигателям			
		Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от статического электричества, механических воздействий (истирания)	1 шт.
			Жилет сигнальный повышенной видимости	1 шт.
			Пальто, полупальто, плащ для защиты от воды	1 шт. на 2 года
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов), нефти и/или нефтепродуктов	1 пара
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	6 пар
			Перчатки для защиты от растворов кислот и щелочей	6 пар
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.
			Каска защитная от механических воздействий	1 шт. на 2 года
		Средства защиты глаз	Очки защитные от грубодисперсных аэрозолей (пыли)	1 шт.
			Очки защитные от ультрафиолетового излучения,	1 шт.

1 744 СТРАНИЦЫ | 5 357 ПРОФЕССИЙ И ДОЛЖНОСТЕЙ

Определив соответствие трудовой функции должностным обязанностям работника, было установлено следующее:

дворник работает без электроинструмента, его орудия труда – метла, грабли, лопата для уборки снега. Работник не занимается погрузочно-разгрузочными работами и уборкой сосулек и снега с кровли. Этим занимается аутсорсинг. При этом трудовая функция дворника связана с рисками не только поскользнуться, но и получить обморожение во время выполнения наружных работ зимой. Как весь обслуживающий территорию предприятия персонал, работник подвергается общим производственным загрязнениям, может попасть под шаговое напряжение, если произойдет обрыв провода сети электроосвещения.

Исходя из оценки рисков, работник подвергается следующим 4 опасностям:

- ✓ Механические опасности — 1.1. Скользкие, обледенелые, зажиренные, мокрые поверхности – риск частый, в холодное время года.
- ✓ Опасность, связанная с воздействием общих производственных загрязнений — 2.1. Общие производственные загрязнения. Риск частый.
- ✓ Электрический ток — 3.2. Шаговое напряжение. Вероятность риска минимальная, нужно выдать дежурный комплект СИЗ на исключительно редкий случай обрыва провода на территории.
- ✓ Опасности, связанные с воздействием пониженных температур – 4.7. Низкая температура окружающей среды в рабочей зоне, в том числе связанная с климатом – риск постоянный в холодное время года. При этом дворник работает не на Крайнем Севере, а в Москве, где температурный минимум исключительно редко бывает ниже 25 градусов по Цельсию.

Определим, используя таблицу от экспертов ниже, какие СИЗ нужны работнику в общем виде, и конкретный комплект в зависимости от уровня рисков. При этом, если по разным опасностям положены СИЗ одного типа (ботинки, сапоги, сандалии, валенки), нужно выбирать то, что будет удобно и безопасно именно для вашего работника. Если выбирать между брюками и полукомбинезоном, выбирайте то, что лучше защищает поясницу, в чем лучше передвигаться. Здесь не обойтись без предложений от самих работников, а также взаимодействие с их представительным органом.

Таблица. Как определить список СИЗ в зависимости от уровня рисков

№ п/п	Опасности, представляющие угрозу жизни и здоровью работников, а также факторы окружающей среды или трудового процесса, способные привести к травме или профзаболеванию	Код опасности	Опасные события, представляющие угрозу жизни и здоровью работников	Тип, группа, подгруппа СИЗ, обязательных к выдаче	Возможная конструкция СИЗ, дополнительные элементы конструкции	Нормы выдачи СИЗ на год (штуки, пары, комплекты, мл)	СИЗ, выдаваемые дополнительно к обязательным по результатам оценки профрисков	Нормы выдачи СИЗ, выдаваемых дополнительно, на год (штуки, пары, комплекты, мл)
1	2	3	4	5	6	7	8	9
	1. Механические опасности							
1.1.	Скользкие, обледенелые, зажиренные, мокрые поверхности	1.1.1.	Падение работника из-за потери равновесия при поскальзывании при передвижении	Обувь специальная для защиты от скольжения	Ботинки	1 пара		
					Сапоги			
					Полуботинки			
					Полусапоги			
					Полуботинки с перфорацией			
				или				
				Обувь специальная резиновая или из полимерных материалов для защиты от скольжения	Сапоги	1 пара		
					Полусапоги			
	2. Опасность, связанная с воздействием общих производственных загрязнений							
2.1.	Общие производственные загрязнения	2.1.1.	Ухудшения здоровья работника в результате воздействие общих производственных	Одежда специальная для защиты от общих производственных загрязнений	Костюм, в том числе отдельными предметами: куртка, брюки, полукомбинезон	1 шт.	Комбинезон	1 шт.
							Фартук	1 шт.
							Белье специальное (футболки, фуфайки,	2 пары

АССОЦИАЦИЯ СИЗ

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

ЕТН выдачи СИЗ в зависимости от опасностей

Способных привести к травме или профессиональному заболеванию:

- идентифицированных опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников
- факторов окружающей среды или трудового процесса

№ п/п	Опасности, представляющие угрозу жизни и здоровью работников, а также факторы окружающей среды или трудового процесса, способные привести к травме или профессиональному заболеванию		Опасные события, представляющие угрозу жизни и здоровью работников	Тип, группа, подгруппа средств индивидуальной защиты, обязательных к выдаче	Возможная конструкция средств индивидуальной защиты, дополнительные элементы конструкции	Нормы выдачи средств индивидуальной защиты на год (штуки, пары, комплекты, мл)	Средства индивидуальной защиты, выдаваемые дополнительно к обязательным по результатам оценки профессиональных рисков	Нормы выдачи средств индивидуальной защиты, выдаваемых дополнительно, на год (штуки, пары, комплекты, мл)
1	2	3	4	5	6	7	8	9
	1. Механические опасности							
1.1	Скользкие, обледенелые, загрязненные, мокрые поверхности	1.1.1	Падение работника из-за потери равновесия при поскальзывании при передвижении	Обувь специальная для защиты от скольжения	Ботинки Сапоги Полуботинки Полусапоги Полуботинки с перфорацией	1 пара		
1.1	Скользкие, обледенелые, загрязненные, мокрые поверхности	1.1.1	Падение работника из-за потери равновесия при поскальзывании при передвижении	Обувь специальная резиновая или из полимерных материалов для защиты от скольжения	Сапоги Полусапоги	1 пара		
1.2	Перепад высот, отсутствие ограждения на высоте	1.2.1	Падение работника с высоты, в том числе при выполнении альпинистских работ	Средства индивидуальной защиты от падения с высоты	Пояс предохранительный, его составные части и комплектующие к нему Привязи страховочные Привязи спасательные Привязи и стропы для удерживания и позиционирования Привязи для положения сидя Стропы (в том числе с амортизаторами) Соединительные элементы Анкерные устройства Средства защиты втягивающего типа Устройство для спуска Устройства для подъема Петли спасательные Канаты с сердечником низкого растяжения Канаты страховочные Средства защиты от падения с высоты ползункового типа на жесткой анкерной линии Средства защиты от падения с высоты ползункового типа на гибкой анкерной	Определяется документами изготовителя		
1.3	Груз, инструмент или предмет, перемещаемый или поднимаемый, в том числе на высоту	1.3.1	Удар работника или падение на работника предмета, тяжелого инструмента или груза, упавшего при перемещении или подъеме	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов в носочной части, проколов, порезов)	Ботинки Сапоги Полуботинки Полусапоги	1 пара		
1.3	Груз, инструмент или предмет, перемещаемый или поднимаемый, в том числе на высоту	1.3.1	Удар работника или падение на работника предмета, тяжелого инструмента или груза, упавшего при перемещении или подъеме	Обувь специальная резиновая или из полимерных материалов (сапоги, полусапоги) для защиты от механических воздействий (ударов в носочной части, проколов, порезов)	Сапоги Полусапоги Наличие ударопрочного подноска 200 Дж	1 пара		

78 СТРАНИЦ | 20 ГРУПП ОПАСНОСТЕЙ | 119 ОПАСНЫХ СОБЫТИЙ | >400

СРОКИ НОРМАТИВНОЙ ЭКСПЛУАТАЦИИ (Приказ 766н)

Одежда специальная и обувь специальная для защиты от пониженных температур с учетом климатических поясов

N п/п	Наименование специальной одежды и специальной обуви для защиты от пониженных температур	Нормативный срок эксплуатации по климатическим поясам (в годах)				
		I	II	III	IV	особый
1.	Одежда специальная от пониженных температур 1, 2 класса защиты	2,5	2			
2.	Одежда специальная от пониженных температур 3,4 класса защиты			2	1,5	1,5
3.	Обувь специальная для защиты от пониженных температур (по поясам)	2	1,5	1,5	1	1
4.	Обувь валяная		3	3	2	2
5.	Головной убор для защиты от пониженных температур	3	3	2	2	2

АССОЦИАЦИЯ СИЗ

ПРИЛОЖЕНИЕ 3

Подбор ДСИЗ по приложению 3

«Единые типовые нормы выдачи дерматологических средств индивидуальной защиты и смывающих средств»

Таблица 1. Характер загрязнений

Производственные загрязнители	Дерматологические средства индивидуальной защиты защитного типа, норма выдачи на 1 месяц, мл			Дерматологические средства индивидуальной защиты очищающего типа, смывающие средства, норма выдачи на 1 месяц, мл			Дерматологические средства индивидуальной защиты регенерирующего (восстанавливающего) типа, норма выдачи на 1 месяц, мл
	средства гидрофильного действия	средства гидрофобного действия	средства комбинированного (универсального) действия	средства для очищения от неустойчивых загрязнений и смывающие средства мл/гр.	средства для очищения от устойчивых загрязнений	средства для очищения от особо устойчивых загрязнений	
1	2	3	4	5	6	7	8
Общие загрязнения: жир, грязь, уличная пыль и другие			при попеременном воздействии водорастворимых и водонерастворимых материалов и веществ, указанных в таблице, вместо средств гидрофильного и гидрофобного действия	250/200			100
Органические растворители: ацетон, сольвент-нафта, нефрас различных марок, спирт технический, уайт-спирит, растворитель 646,	100			250/200			100
тетрахлорэтилен, трихлорэтилен и другие							
Технические масла: масла минеральные, нефтяные, индустриальные, каменноугольные (креозот), антисептики ЖТК, компрессорные, трансформаторные, осевые, дизельные, олифа, и другие	100			250/200	200		100
Смазка: автол, буксол, литол, солидол, графитная смазка, силиконовая смазка, и другие	100		100	250/200	200		100
Сажа, графит, зола, шлак	100			250/200	200		100
Краска, эмаль, лак	100			250/200		200	100
Смола	100			250/200		200	100
Нефть и нефтепродукты: бензин, дизельное топливо, керосин, тосол, тормозная жидкость, мазут и другие	100			250/200	200		100

40 ВИДОВ ЗАГРЯЗНЕНИЙ

АССОЦИАЦИЯ СИЗ

ПРИЛОЖЕНИЕ 3

Подбор ДСИЗ по приложению 3

«Единые типовые нормы выдачи дерматологических средств индивидуальной защиты и смывающих средств»

Таблица 2. Виды работ

Виды работ	Дерматологические средства индивидуальной защиты защитного типа, норма выдачи на 1 месяц, мл								Дерматологические средства индивидуальной защиты очищающего типа: средства для очищения от неустойчивых загрязнений, норма выдачи на 1 месяц, мл/гр	Дерматологические средства индивидуальной защиты регенерирующего (восстанавливающего) типа, норма выдачи на 1 месяц, мл
	средства для защиты от биологических факторов (микроорганизмов): бактерий (средства с антибактериальным (бактерицидным) действием)	средства для защиты от биологических факторов (микроорганизмов): грибов (средства с противогрибковым (фунгицидным) действием)	средства для защиты от биологических факторов (микроорганизмов): вирусов (средства с противовирусным (вирулицидным) действием)	средства гидрофобного действия	средства для защиты при негативном влиянии окружающей среды: от воздействия низких температур, ветра	средства для защиты при негативном влиянии окружающей среды: от воздействия ультрафиолетового излучения диапазонов А, В, С	средства для защиты от биологических факторов (насекомых и паукообразных (клещей): репеллентные средства	средства для защиты от биологических факторов (насекомых и паукообразных (клещей): инсектоакарицидные средства		
При производстве продуктов питания, контакте с продуктами питания на предприятиях общественного питания и другие	100								250/200	100
При выполнении работ в средствах защиты ног (закрытая специальная обувь)		100							250/200	100
При работах, выполняемых в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки)				100						100
При выполнении работ удаленно от санитарно-бытовых узлов	100									

10 ВИДОВ РАБОТ

Постановление Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. № 2464

О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда

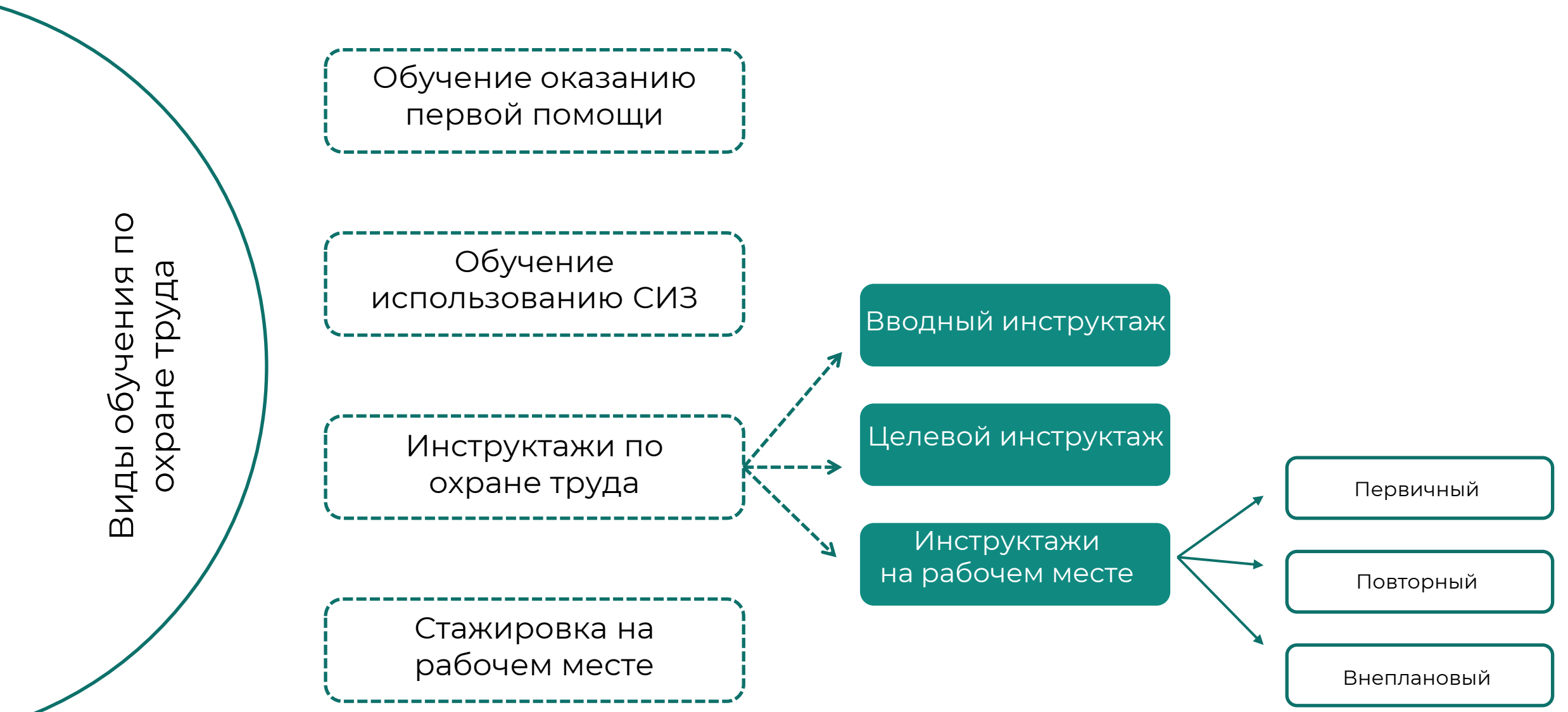
Кто проходит проверку знаний требований охраны труда*

Руководители и преподаватели организаций или ИП, оказывающих услуги обучения по охране труда, принимающие участие в работе комиссии по проверке знания.

Руководители и специалисты органов исполнительной власти по труду субъектов Российской Федерации.

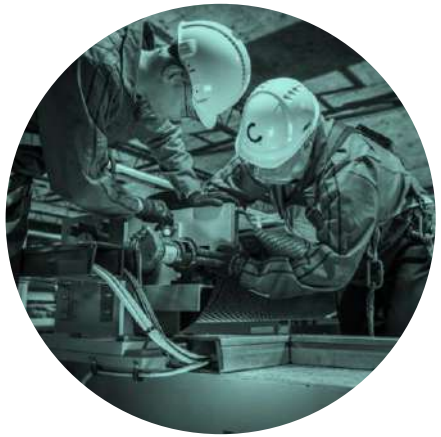
Руководители подразделений по охране труда и специалисты в области охраны труда

* В ЕИСОТ дистанционно в соответствии с п. 78 Порядка


Виды обучения по охране труда
Обучение оказанию первой помощи
Обучение использованию СИЗ
Инструктажи по охране труда
Стажировка на рабочем месте
Вводный инструктаж
Целевой инструктаж
Инструктажи на рабочем месте
Первичный
Повторный
Внеплановый

Виды обучения по охране труда
Обучение требованиям охраны труда
Обучение по общим вопросам охраны труда и функционирования СУОТ
Обучение безопасным методам и приёмам выполнения работ при воздействии ВиОПФ
Обучение безопасным методам и приёмам выполнения работ повышенной опасности
Обучение безопасным методам и приёмам выполнения работ в ОЗП
Обучение безопасным методам и приёмам выполнения работ на высоте
...

Программы обучения по охране труда

				
Оказание первой помощи пострадавшему	Использование СИЗ	Общие вопросы охраны труда	Безопасные методы и приёмы выполнения работ при воздействии ВиОПФ	Безопасные методы и приёмы выполнения работ повышенной опасности
Не менее 8 часов Не менее 50% практики	Не менее 8 часов Не менее 50% практики	Не менее 16 часов	Не менее 16 часов Не менее 25 % практики	Не менее 16 часов Не менее 25 % практики
Не реже 1 раза в 3 года	Не реже 1 раза в 3 года	Не реже 1 раза в 3 года	Не реже 1 раза в 3 года	Продолжительность в соответствии с НПА, но не реже 1 раза в год

Категории обучающихся по отдельным программам

Оказание первой помощи пострадавшему

- Работники, проводящие инструктажи
- Работники рабочих профессий
- Лица, обязанные оказывать ПП
- Работники, управляющие транспортным средством
- Члены комитетов по ОТ
- Председатель и члены аттестационных комиссий*
- Лица, проводящие обучение оказанию ПП*
- Специалисты по ОТ*

Использование СИЗ

- Работники, использующие СИЗ, применение которых требует практических навыков
- Председатель и члены аттестационных комиссий*
- Лица, проводящие обучение применению СИЗ*
- Специалисты по ОТ*
- Члены комитетов по ОТ*

Общие вопросы охраны труда

- Работодатель *
- Заместитель руководителя по ОТ*
- Руководители филиалов с обязанностями по ОТ*
- Специалисты по ОТ*
- Члены комитетов по ОТ*
- Уполномоченные по ОТ профсоюзов и иных уполномоченных работниками представительных органов*
- Руководители структурных подразделений и их заместители

Безопасные методы и приёмы выполнения работ при воздействии ВиОПФ

- Руководители структурных подразделений и их заместители*
- Специалисты по ОТ*
- Члены аттестационных комиссий*
- Члены комитетов по ОТ*
- Лица, проводящие инструктажи и обучение требованиям ОТ*
- Уполномоченные по ОТ профсоюзов и иных уполномоченных работниками представительных органов*
- Работники рабочих профессий
- Работники, отнесённые к категории «специалисты»

Безопасные методы и приёмы выполнения работ повышенной опасности

- Работники, непосредственно выполняющие работы повышенной опасности
- Лица, ответственные за организацию, выполнение и контроль работ повышенной опасности

* - категории работников, проходящих обучение и проверку знаний в обучающих организациях

https://блог-инженера.рф/pro-plus/обучение-по-сиз.html

Технический регламент Таможенного союза “О безопасности средств индивидуальной защиты” (ТР ТС 019/2011) делит СИЗ по степени риска причинения вреда пользователю разделены на два класса (п.2 ст. 5.5, приложение 4).

Первый класс – СИЗ простой конструкции, применяемые в условиях с минимальными рисками причинения вреда пользователю, которые подлежат декларированию соответствия.

Второй класс – СИЗ сложной конструкции, защищающие от гибели или от опасностей, которые могут причинить необратимый вред здоровью пользователя, которые подлежат обязательной сертификации.

Можно предположить, что использованию СИЗ 1 класса можно обучать в рамках инструктажа на рабочем месте, использование СИЗ 2 класса необходимо включать в программу обучения.

Пример аккумуляторщик

Наименование СИЗ	**Класс по ТР ТС 019 /2011**	**Вид обучения по использованию (применению) СИЗ**
Костюм для защиты от растворов кислот и щелочей	2	обучение и проверка знаний
Фартук для защиты от растворов кислот и щелочей	1	инструктаж на рабочем месте
Сапоги резиновые с защитным подноском	1	инструктаж на рабочем месте
Нарукавники из полимерных материалов	1	инструктаж на рабочем месте
Перчатки с полимерным покрытием	1	инструктаж на рабочем месте
Перчатки резиновые или из полимерных материалов	1	инструктаж на рабочем месте
Щиток защитный лицевой или	1	инструктаж на рабочем месте
Очки защитные	1	инструктаж на рабочем месте
Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее или изолирующее	2	обучение и проверка знаний

В качестве источника информации можно использовать инструкции (руководства) по эксплуатации производителя. Их можно найти на сайте продавцов и производителей СИЗ или прямо в комплекте поставки.

Техрегламент (ТР ТС 019/2011 пп. 12 п. 4.2.) обязывает производителя указывать в эксплуатационной документации к СИЗ:

–комплектность;
–срок хранения или годности;
–гарантийный срок (для средств индивидуальной защиты, теряющих защитные свойства в процессе хранения и (или) эксплуатации);
–правила безопасного хранения, использования (эксплуатации и ухода), транспортировки и утилизации;
–климатическое исполнение СИЗ (при необходимости;
–правила дегазации, дезактивации, дезинфекции;
–способы подтверждения их защитных свойств.

Фрагмент инструкции по надеванию респиратора “Алина” от производителя

Требования к длительности обучения и наличию практической его части Правилами не установлены. Ориентируйтесь на содержание. Чем больше СИЗ использует работник и чем они сложнее в эксплуатации, тем больше времени требуется на отработку умения ими пользоваться. Одно дело показать слесарю как правильно использовать лицевой щиток, и другое – обучить сварщика правильно использовать сварочный щиток светофильтром – хамелеоном.

По нашему мнению, в программу инструктажей необходимо включить и напоминание о применении СИЗ, не требующих обучения, и напоминание о правилах использования СИЗ, которые излагались в процессе обучения.

Проводить или не проводить внеплановое обучение и проверку знания требований охраны труда?

https://t.me/pro_ohranu_truda/1103

Сегодня в рубрике Вопрос/Ответ Минтруд отвечает на вопрос нашего эксперта.

Вопрос: В связи с вводом с 01.09.2023г. Правил обеспечения работников СИЗ и ДСИЗ, утвержденных приказом Минтруда РФ от 29.10.2021г. №766н, и ЕТН выдачи СИЗ и ДСИЗ, утвержденных приказом Минтруда РФ от 29.10.2021г. №767н, необходимо ли актуализировать программы обучения требованиям охраны труда? После актуализации программ обучения необходимо ли проводить работникам внеплановое обучение и проверку знания требований охраны труда?

Ответ: Если коротко, то ДА. Необходимо провести актуализацию программы обучения работников по использованию (применению) средств индивидуальной защиты в соответствии с подпунктом «а» пункта 50 Правил по охране труда, утвержденных ППРФ от 24.12.2021г. №2464, и согласно пункту 61 указанных Правил организовать внеплановое обучение и проверку знания работников в объеме требований охраны труда, послуживших основанием для актуализации в течение 60 календарных дней со дня их наступления. Подробности во вложении

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНТРУД РОССИИ)
улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994
тел.: 8 (495) 870-67-00, факс: 8 (495) 870-68-71
E-mail: mintrud@mintrud.gov.ru

О. В. Акимовой

akimova.o@promstroygaz.pro

20.07.2023 № 15-2/ООГ-3647

На № _____ от _____

Департамент условий и охраны труда рассмотрел в пределах компетенции Ваше обращение, поступившее на официальный сайт Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, и сообщает следующее.

В соответствии с пунктом 5.16. Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. № 610, Минтруд России дает разъяснения по вопросам, отнесенным к компетенции Министерства, в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

1. Найдите мне в новых приказах по СИЗ хоть одно упоминание о необходимости проведения внеплановой проверки знаний. Их там нет, следовательно п. 61 Порядка не применим. Особенно в плане сроков проведения тотальной внеплановой проверки знаний.
2. Как указано в письме Минтруда, оно не является нормативным актом, а только мнением.
3. Кто мешает работодателю изменить программу обучения тем работникам, чьи СИЗ изменились после вступления в силу новых ЕТН?
4. Кто мешает работодателю провести внеплановую проверку знаний тем, кому это реально надо (тем, кто формирует перечень положенных работникам СИЗ, кто формирует и реализует программы обучения применению СИЗ)?
Тут речь, мне кажется, не может идти о поголовной внеплановой проверке знаний (всех, кто хоть чуточку, хоть каким-то боком имеет отношение к СИЗ), чего очень бы конечно хотелось учебным центрам. Тут работодатель должен сам понимать, кого переобучать, а кому оно не надо.
Ведь внеплановую проверку знаний после вступления в силу Порядка 2464 не проводили… Программы то все новые сделали по новому Порядку и внедряли постепенно, но отдельно то проверку знаний не проводили…Только тем, кому оно было надо, кого касалось.

https://t.me/dialog_ot

Компетентный осмотр СИЗ. | Диалоги об Охране Труда (dialogi-ot.ru)

Требования к работодателям, проводящим обучение своих работников

Материально-техническая база

- ✓ Места обучения или учебные помещения (не менее 1 на 100 работников)
- ✓ Оборудование
- ✓ Технические средства обучения
- ✓ Нормативные правовые акты
- ✓ Информационно-справочные системы

Программа обучения
Учебные материалы
Материалы для проведения проверки знания требований охраны труда

Дополнительные условия

Учебно-методическая база

- ✓ Не менее 2 лиц, проводящих обучение
- ✓ Регистрация в реестре ИП и ЮЛ, осуществляющих деятельность по обучению своих работников по вопросам охраны труда (личный кабинет)
- ✓ Внесение сведений о лицах, прошедших обучение и проверку знания, в реестр обученных лиц

Матрица обучения

(контингент / программа)
на основании Постановления Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. № 2464
«О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»

№	Категории обучаемых или условия отбора персонала для обучения	ИНСТРУКТАЖ					Стажировка	Учения, тренировки	п. 34 Обучение по оказанию первой помощи	п. 39 Обучение по использованию (применению) СИЗ	п. 46а Общие вопросы ОТ и функционирования СУОТ	п. 46б Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии ВОПФ, источников опасности	п. 46в Безопасные методы и приемы выполнения работ повышенной опасности
		Вводный	Первичный на РМ	Повторный на РМ	Внеплановый на РМ	Целевой							
1.	Все работники	Да, согласно п. 10*	Да, с исключениями согласно п. 13**	Да, с исключениями согласно п. 13**	Да, с исключениями согласно п. 16***	Да, при наличии условий п. 19****							
2.	Все работники, выполняющие работы повышенной опасности иди включенные в Перечень профессий и должностей работников работодателя, которым необходимо пройти стажировку на рабочем месте.						Да, согласно п. 26						
3.	Работники, выполняющие отдельные виды работ							Да, согласно п. 30					
4.	Работники, на которых приказом работодателя возложены обязанности по проведению инструктажа по охране труда, включающего вопросы оказания первой помощи пострадавшим, до допуска их к проведению указанного инструктажа по охране труда								Да, у Работодателя п. 33				
5.	Работники рабочих профессий								Да, у Работодателя п. 33			Да, у работодателя, п.53	
6.	Лица, обязанные оказывать первую помощь пострадавшим в соответствии с требованиями нормативных правовых актов								Да, у Работодателя п. 33				
7.	Работники, к трудовым функциям которых отнесено управление автотранспортным средством								Да, у Работодателя п. 33				

№	Категории обучаемых или условия отбора персонала для обучения	ИНСТРУКТАЖ					Стажировка	Учения, тренировки	п. 34 Обучение по оказанию первой помощи	п. 39 Обучение по использованию (применению) СИЗ	п. 46а Общие вопросы ОТ и функционирования СУОТ	п. 46б Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии ВОПФ, источников опасности	п. 46в Безопасные методы и приемы выполнения работ повышенной опасности
		Вводный	Первичный на РМ	Повторный на РМ	Внеплановый на РМ	Целевой							
8.	Работники, к компетенциям которых нормативными правовыми актами по охране труда предъявляются требования уметь оказывать первую помощь пострадавшим								Да, у Работодателя, п. 33				
9.	Председатель (заместители председателя) и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим								Да, в УЦ, п.34				
10	Председатель (заместители председателя) и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда по вопросам использования (применения) средств индивидуальной защиты									Да, в УЦ, п.40			
11	Лица, проводящие обучение по оказанию первой помощи пострадавшим								Да, в УЦ, п.34				
12	Лица, проводящие обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты									Да, в УЦ, п.40			
13	Специалисты по охране труда								Да, в УЦ, п.34	Да, в УЦ, п.40	Да, в УЦ, п.53	Да, в УЦ, п.53	
14	Члены комитетов (комиссий) по охране труда								Да, у Работодателя, п. 33	Да, в УЦ, п.40	Да, в УЦ, п.53	Да, в УЦ, п.53	

№	Категории обучаемых или условия отбора персонала для обучения	ИНСТРУКТАЖ					Стажировка	Учения, тренировки	п. 34 Обучение по оказанию первой помощи	п. 39 Обучение по использованию (применению) СИЗ	п. 46а Общие вопросы ОТ и функционирования СУОТ	п. 46б Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии ВОПФ, источников опасности	п. 46в Безопасные методы и приемы выполнения работ повышенной опасности
		Вводный	Первичный на РМ	Повторный на РМ	Внеплановый на РМ	Целевой							
15	Иные работники по решению работодателя								Да, у Работодателя, п. 33				
16	Работники, использующие СИЗ, не входящих в Перечень СИЗ работодателя, применение которых требует от работников практических навыков.		Да, согласно п. 38										
17	Работники, использующие СИЗ, включенные в Перечень СИЗ работодателя, применение которых требует от работников практических навыков.									Да, у Работодателя, п. 40			
18	Работодатель (руководитель организации), Заместитель руководителя организации, на которого возложены обязанности по охране труда, Руководители филиалов организации, Заместитель руководителя филиала организации, на которого возложены обязанности по охране труда										Да, в УЦ, п.53		
19	Руководители структурных подразделений организации и их заместители, руководители структурных подразделений филиала и их заместители										Да, у работодателя, п.53	Да, у работодателя, п.53, за исключением лиц, указанных в п. 54	
20	Работники организации, отнесенные к категории специалисты											Да, у работодателя, п.53, за исключением лиц, указанных в п. 54	
21	Члены комиссий по проверке знания требований охраны труда											Да, в УЦ, п.53	

№	Категории обучаемых или условия отбора персонала для обучения	ИНСТРУКТАЖ					Стажировка	Учения, тренировки	п. 34 Обучение по оказанию первой помощи	п. 39 Обучение по использованию (применению) СИЗ	п. 46а Общие вопросы ОТ и функционирования СУОТ	п. 46б Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии ВОПФ, источников опасности	п. 46в Безопасные методы и приемы выполнения работ повышенной опасности
		Вводный	Первичный на РМ	Повторный на РМ	Внеплановый на РМ	Целевой							
22	Работники, проводящие инструктаж по охране труда и обучение требованиям охраны труда											Да, в УЦ, п.53	
23	Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций										Да, в УЦ, п.53	Да, в УЦ, п.53	
24	Лицо, назначенное на микропредприятии работодателем для проведения проверки знания требований охраны труда											Да, в УЦ, п. 53?	
25	работники, непосредственно выполняющие работы повышенной опасности												Да, у работодателя, п. 55
26	лица, ответственные за организацию работ повышенной опасности												Да, у работодателя, п. 55
22	Работники, проводящие инструктаж по охране труда и обучение требованиям охраны труда											Да, в УЦ, п.53	
23	Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций										Да, в УЦ, п.53	Да, в УЦ, п.53	

Работники федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления													
27	Заместитель руководителя, в ведении которого находятся вопросы охраны труда										Да, у работодателя, п. 52		
28	Руководители структурных подразделений										Да, у работодателя, п. 52		
29	Специалисты, осуществляющие функции специалиста по охране труда										Да, в УЦ, п. 44, 52	Да, в УЦ, п. 44, 52	

Организация проверки знания требований охраны труда

По каждому виду обучения у работодателя может быть сформирована отдельная комиссия по проверке знания, а может функционировать единая комиссия для проведения проверки знания по всем программам (включая обучение оказанию первой помощи и применению СИЗ)

Проверку знания в формате электронного тестирования в единой информационной системе по охране труда проходят

руководители и специалисты органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда

руководители и преподаватели организации или индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, которые принимают участие в работе комиссий по проверке знания требований охраны труда работников, в том числе специализированной комиссии и единой комиссии

руководителей подразделений по охране труда и специалистов в области охраны труда организаций

Реестр организаций и индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда (в части обучения по охране труда), реестр индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, и реестр обученных по охране труда лиц

Регистрация в Реестре осуществляется в уведомительном порядке.

Формирование и ведение Реестра осуществляет Минтруд России.

Регистрация уведомления осуществляется посредством заполнения работодателем электронной формы в информационной системе охраны труда Минтруда России.

Уведомление подписывается электронной подписью, вид которой установлен законодательством РФ для подписания таких документов.

Регистрация работодателя в Реестре осуществляется Минтрудом России в течение 5 рабочих дней со дня поступления намерения осуществлять деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда.

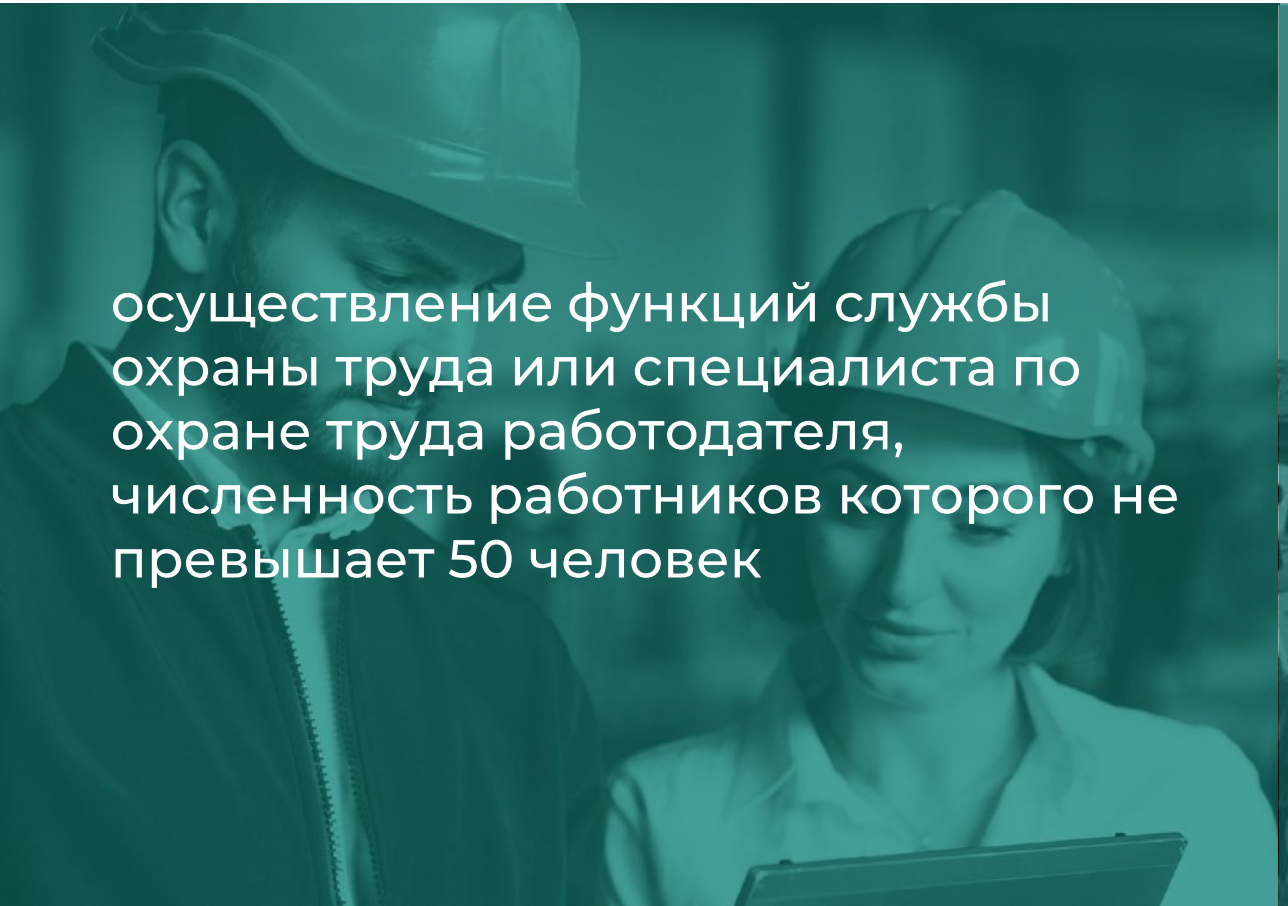
Передача сведений в реестр обученных лиц осуществляется путем их импортирования в виде электронного документа
по форме, установленной Минтрудом России

Сведения, содержащиеся в Реестре, являются открытыми и общедоступными на официальном сайте Минтруда России.

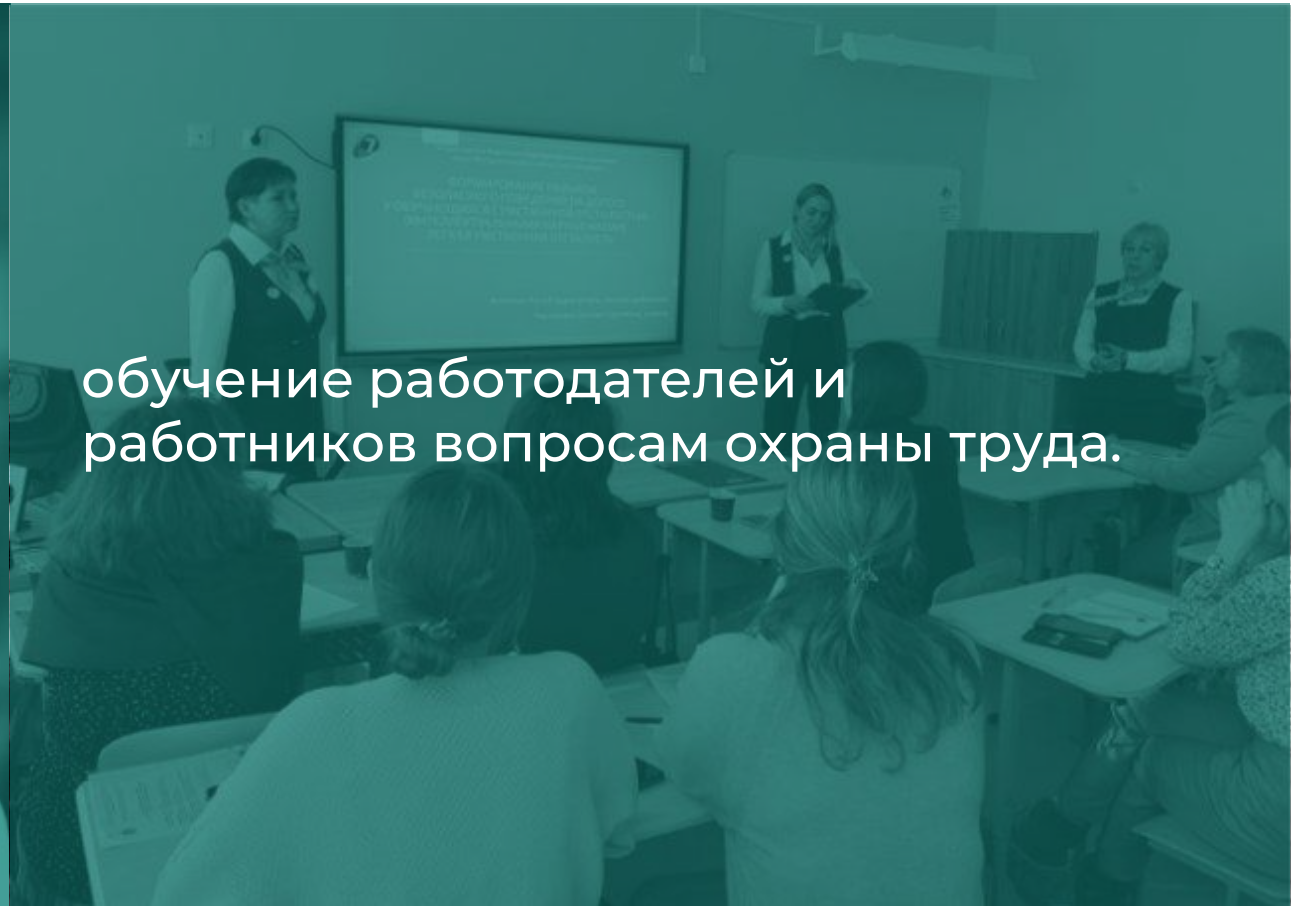
Постановление Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. № 2334

Об утверждении правил аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда, и требований к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги в области охраны труда

Виды услуг в области охраны труда, для осуществления которых необходима аккредитация:



осуществление функций службы охраны труда или специалиста по охране труда работодателя, численность работников которого не превышает 50 человек



обучение работодателей и работников вопросам охраны труда.

Реестр организаций и ИП, аккредитованных оказывать услуги в области охраны труда

Организации, индивидуальные предприниматели считаются допущенными к оказанию услуг в области охраны труда с даты регистрации их в реестре организаций, оказывающих услуги в области охраны труда (далее - реестр), или с даты внесения в реестр записи о возобновлении действия аккредитации, в случае если ее действие ранее приостанавливалось.

Реестр содержит сведения об аккредитованных организациях, индивидуальных предпринимателях в соответствии с пунктом 13 Постановления.

Подтверждением получения организациями, индивидуальными предпринимателями аккредитации является запись в реестре.

Формирование и ведение реестра осуществляется Минтрудом России

Для внесения в реестр все документы подаются в Минтруд России уведомительном порядке

Аккредитация осуществляется без взимания платы

В Постановлении перечислены требования, которым должны соответствовать организации или индивидуальные предприниматели, для оказания услуг по обучению (по каждому виду обучения отдельно) и осуществлению функций специалиста/службы охраны труда

Порядок подачи и рассмотрения заявления для получения аккредитации и включения в реестр

Работодатель

Заполнение заявления в произвольной форме* за подписью руководителя → Прикрепление копий документов, подтверждающих содержащиеся в заявлении сведения** → Направление заявления и копий документов в Минтруд России на бумажном носителе

Минтруд России

Рассмотрение заявления Минтрудом России – не более 25 рабочих дней с момента регистрации заявления → Уведомление заявителя о принятом решении – в течение 3 календарных дней после принятия решения → Внесение Минтрудом России сведений об аккредитации в реестр в день принятия решения

*Перечень указываемых в заявлении сведений содержится в п. 5 Постановления
** Перечень документов содержится в п. 6 Постановления

Отказ и приостановление аккредитации

Основания для отказа

а)несоответствие сведений и документов, представленных на аккредитацию, требованиям и сведениям, указанным в пунктах 5 - 8 требований и пунктах 5 - 7 настоящих Правил;
б)представление подложных документов или заведомо ложных сведений

Основания для приостановления аккредитации

а)привлечение организации, индивидуального предпринимателя к административной ответственности в виде административного приостановления деятельности за нарушение государственных нормативных требований охраны труда;
б)неоднократные нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в течение 3 лет со дня вступления в силу решения о назначении наказания за 1-е нарушение;
в)выявление фактов несоблюдения положений, установленных пунктами 5 - 8 Требований;
г)выявление фактов несоблюдения требований к кадровому составу по результатам рассмотрения заявления с приложением к нему документов, направленного в Минтруд России организацией (индивидуальным предпринимателем) в соответствии с пунктом 14 Постановления.

Прекращение аккредитации

Аккредитация прекращается в следующих случаях:
а)прекращение осуществления деятельности индивидуального предпринимателя, а также прекращение осуществления деятельности, включая ликвидацию, реорганизацию (за исключением реорганизации в форме преобразования) организации, прекращение осуществления деятельности в области оказания услуг по охране труда;
б)неустранение причин, послуживших основанием для приостановления аккредитации, в течение 6 месяцев со дня принятия решения о приостановлении аккредитации;
г)по решению суда.

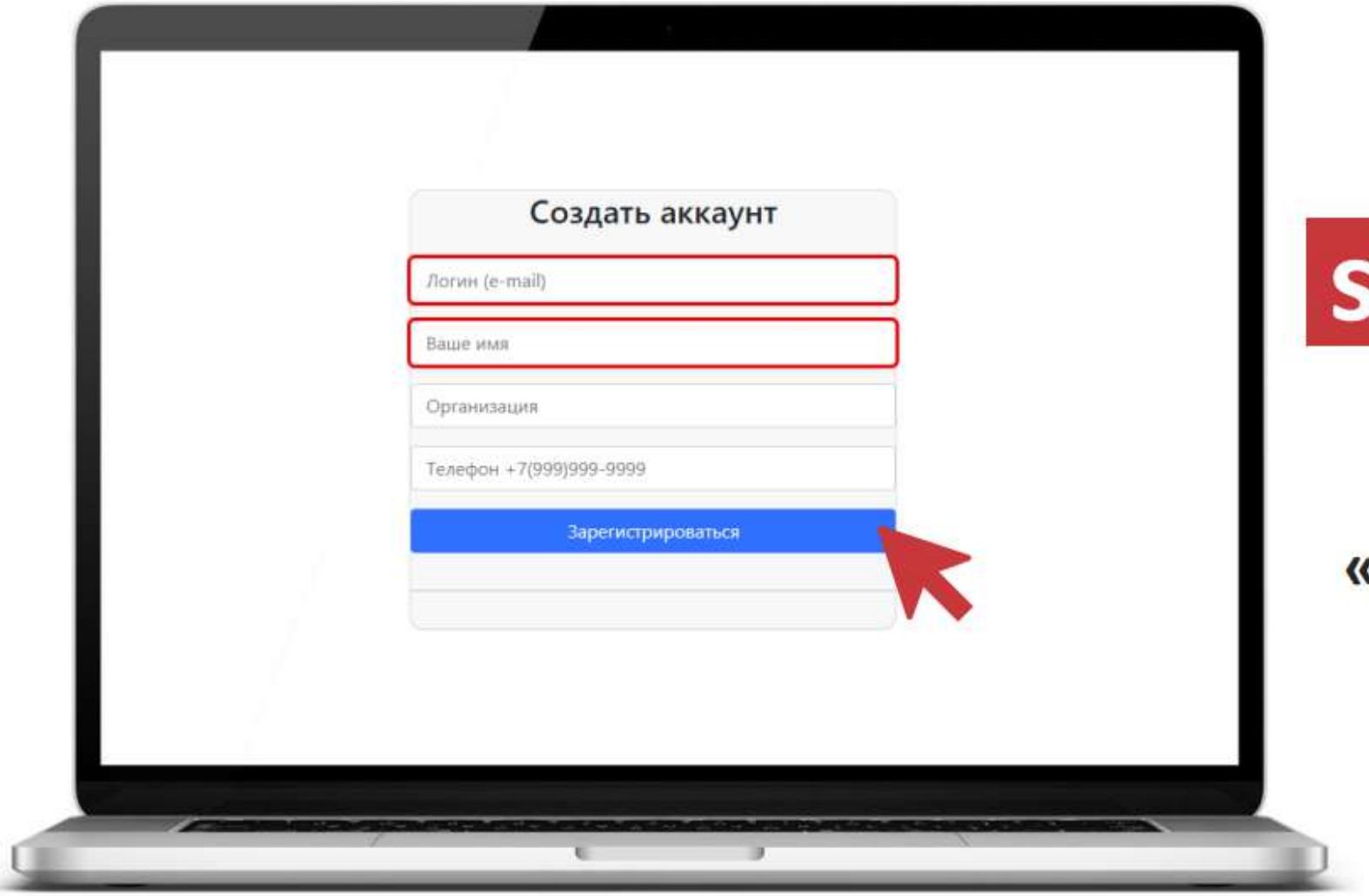
В случае прекращения осуществления деятельности в области охраны труда организация, индивидуальный предприниматель уведомляют Минтруд России о прекращении осуществления соответствующей деятельности.

В случае прекращения осуществления деятельности организации, индивидуального предпринимателя сведения о наличии в Едином государственном реестре юридических лиц, для индивидуальных предпринимателей - Едином государственном реестре индивидуальных предпринимателей записи о прекращении деятельности направляются Федеральной налоговой службой в Минтруд России в течение 10 рабочих дней посредством единой системы межведомственного электронного взаимодействия.

Минтруд России вносит информацию о прекращении аккредитации в реестр в течение 5 рабочих дней со дня поступления в Минтруд России соответствующих сведений.

АССОЦИАЦИЯ СИЗ
Автоматизированная система подбора
СИЗ, ДСИЗ и смывающих средств

Для начала работы с системой нужно зарегистрироваться



Адрес входа в систему

sizconsult.ru

Заполните все поля и нажмите «Зарегистрироваться»

Подтверждение Вашей почты

sizconsult.ru/login

На указанную при регистрации почту будет отправлена ссылка для подтверждения Вашей почты

Ссылка действительна в течение

15 мин.

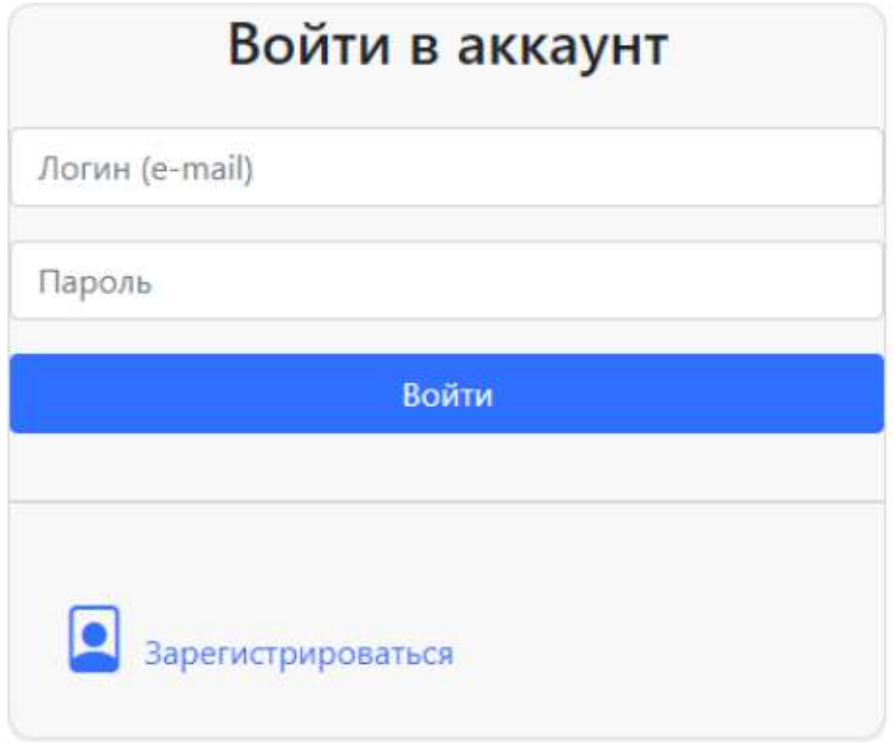
Перейдя по ссылке Вы сможете начать работу в системе. Также Вам на почту будет отправлен пароль для повторного входа.

Возникли проблемы:

Помощь и обратная связь

+7 (495) 789-9-320 доб. 701

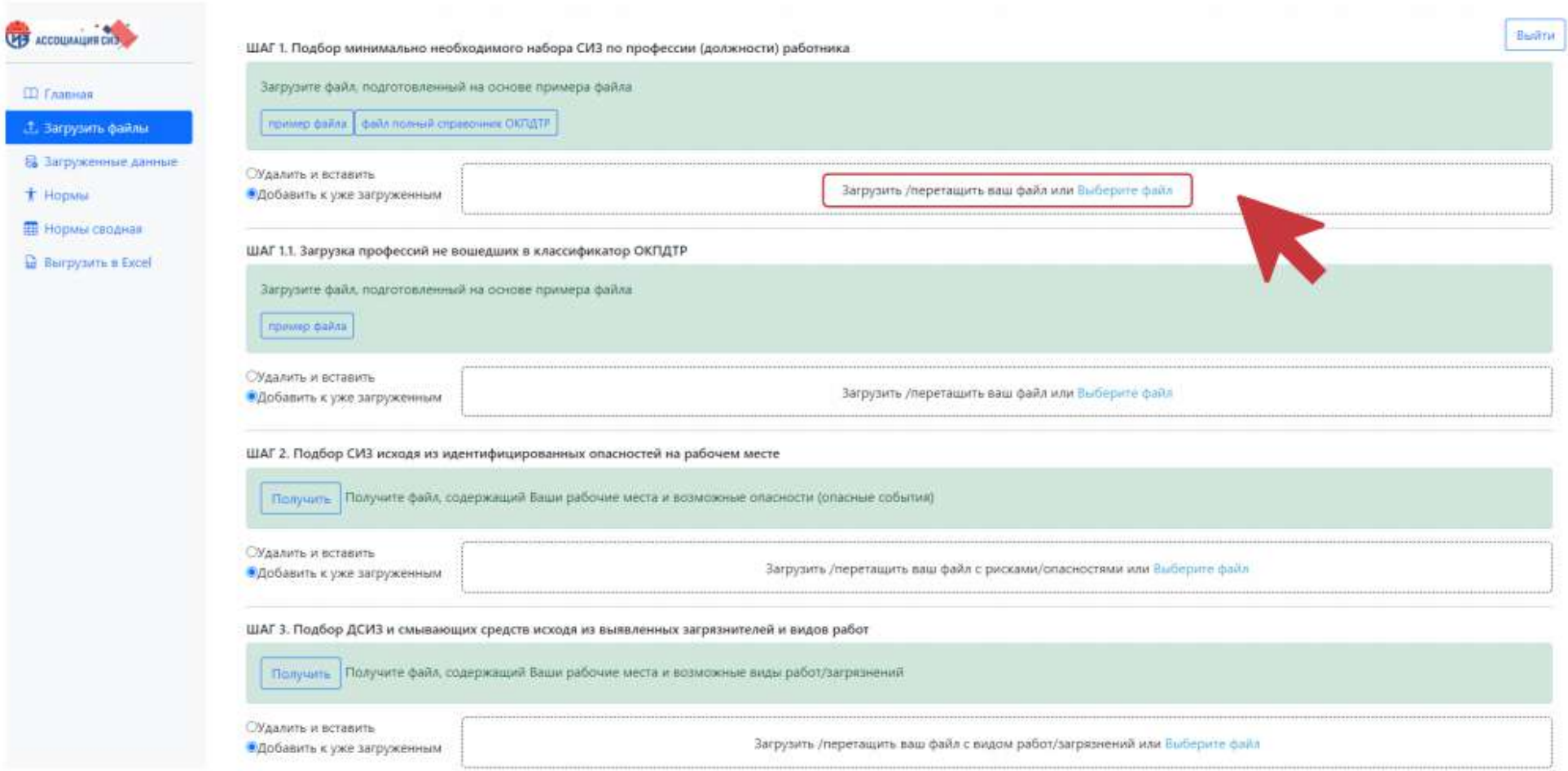
help@asiz.ru



Шаг 1. Подбор минимально необходимого набора СИЗ по профессии (должности) работника

Загрузка набора СИЗ по профессии (должности) работника:

во вкладке «Загрузить файлы» загрузить файл, содержащий свой набор профессий, по которым предполагается провести подбор СИЗ и смывающих средств.



Просмотр сформированных норм

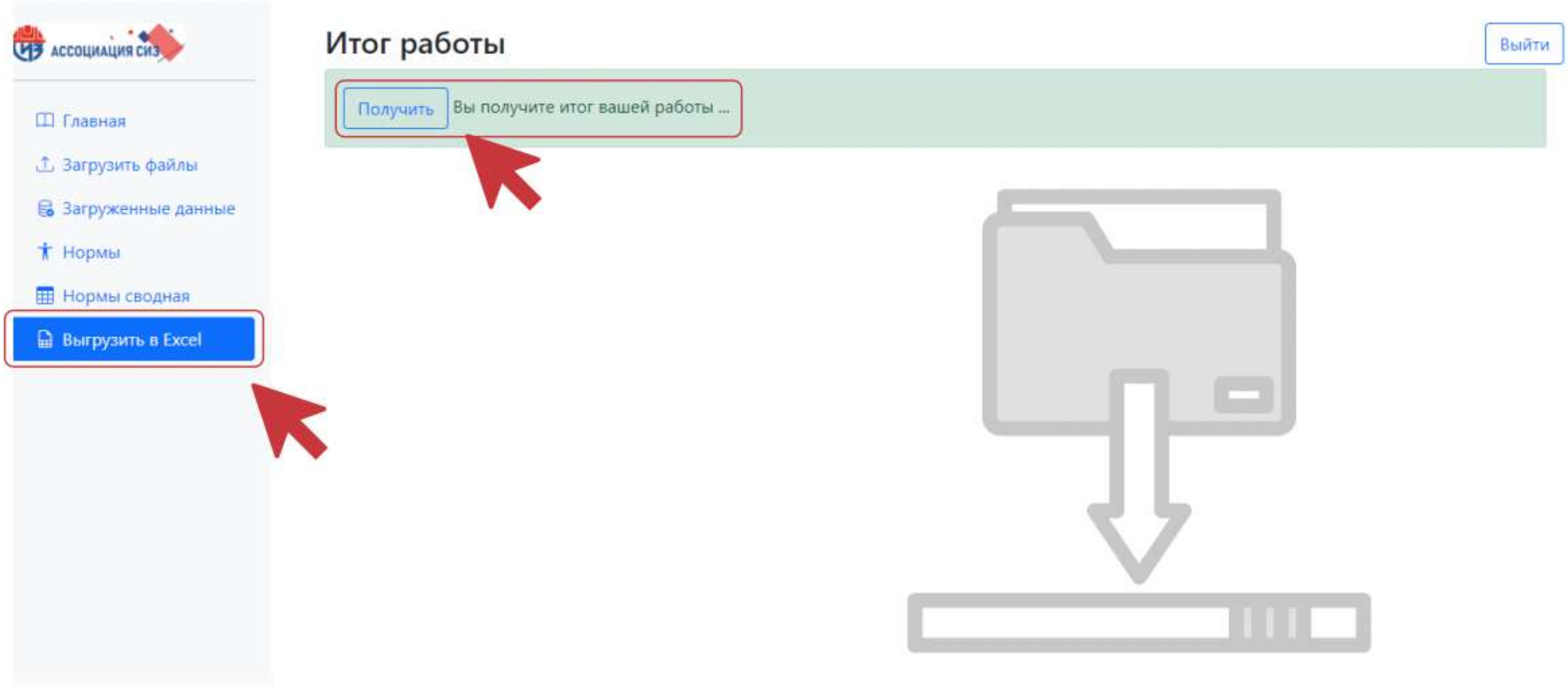
Нормы по загруженным данным (профессии)

Во вкладке «Нормы» предусмотрена возможность оценить правильность подбора СИЗ исходя из рабочего места и наименования профессии.

Тип	Наименование	Ед.	Период
Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.	1 год
Одежда специальная защитная	Жилет сигнальный повышенной видимости	1 шт.	1 год
Одежда специальная защитная	Пальто, полупальто, плащ для защиты от воды	1 шт.	2 года
Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания)	1 пара	1 год
Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар	1 год
Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.	1 год
Средства защиты глаз	Очки защитные от ультрафиолетового излучения, слепящей яркости	1 шт.	1 год

Выгрузка итогового файла

После прохождения всех этапов во вкладке «Выгрузить в Excel» предусмотрена возможность получения (выгрузки) готового файла в виде таблицы Excel для дальнейшей работы.



Электронная платформа по охране труда

Электронные сервисы

Учет и рассмотрение микротравм

Аудит системы управления профессиональными рисками в организациях

Описание, подбор, эксплуатация СИЗ и ДСИЗ

Берегите себя!

Кузнецова Екатерина Анатольевна
Заместитель директора Центра исследований охраны труда ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России
kuznetsova@vcot.info