В 2021 году в ст. 214 Х раздела ТК РФ в обязанностях работодателя появилось требование перед началом работ или оказания услуг согласовать с работодателем-подрядчиком мероприятия, которые минимизируют возможный вред здоровью работников.

С 1 марта 2022 года вступил в силу приказ Минтруда РФ от 22.09.2021 № 656н, который конкретизировал перечень таких мероприятий.

Теперь работодателю в системе управления охраной труда необходимо предусмотреть порядок взаимодействия с подрядными организациями или разработать отдельное положение.

Приказ № 656н предусматривает четыре направления:

1. Организационные мероприятия.
2. Технические мероприятия.
3. Мероприятия по обеспечению исполнителей средствами индивидуальной защиты.
4. Лечебно-профилактические и санитарно-бытовые мероприятия.

Организационные мероприятия

Назначение обоими работодателями ответственных за безопасную организацию работ в соответствии с требованиями правил по охране труда. Эти сотрудники составляют единый перечень опасностей с оценкой уровней профессиональных рисков для здоровья работников и учетом вероятности возникновения и тяжести последствий отдельных заболеваний и состояний.

Работодатели составляют план мероприятий по эвакуации и спасению людей в аварийной ситуации и при спасательных работах, согласуют мероприятия по снижению угрозы здоровью сотрудников.

После этого стороны подписывают акт-допуск, который станет основанием для производства определенных работ. Также составляется график совместных и совмещаемых работ.

Нанимающий подрядчиков работодатель обязан:

* проводить мониторинг хода работ по утвержденному им порядку;
* согласовывать подключение подрядчика к энергоносителям на своей территории;
* проводить инструктаж по охране труда для работников подрядчика при проведении конкретных работ на своем объекте;
* разработать инструкции по охране труда, учитывающие специфику работы, подготовить документацию по охране труда и обеспечить ей подрядчика, в том числе документами в электронном виде (Приказ № 656н);
* мониторить, соблюдают ли подрядчики требования охраны труда.

Технические мероприятия

К ним относятся:

* определение границ опасных зон при проведении работ, рабочих мест и мест установки защитных ограждений и знаков безопасности;
* обеспечение знаками опасности и прочей разметкой;
* устранение воздействия вредных факторов на работников, в том числе путем корректировки графика работ;
* установка средств коллективной защиты: отопительных и вентиляционных систем, систем кондиционирования, тепловых и воздушных завес и пр.;
* регулярная уборка на территории и в помещениях, включая удаление отходов производства, очистку воздуховодов и вентиляционных установок, осветительной арматуры, окон, фрамуг, световых фонарей.

Дополнительно корректируется освещение территории и рабочих мест работодателей, в служебных и бытовых помещениях, местах прохода работников по территории.

Если необходимо, на время выполнения работ устанавливаются предохранительные или защитные устройства для обеспечения безопасной эксплуатации производственных коммуникаций, оборудования и сооружений.

Определяются пути безопасных проходов, в том числе временных, а также изменение маршрутов движения транспорта по территории, чтобы обеспечить безопасность работников.

Работодатель также обязан определить рабочие места, на которые нужен наряд-допуск.

Обеспечение исполнителей СИЗ

Организация, на чьем объекте проводятся работы, не обязана обеспечивать подрядчика средствами индивидуальной защиты (СИЗ). Но не исключен и вариант, когда наниматель предоставляет средства защиты сотрудникам подрядчика.

В любом случае необходимо определить места хранения СИЗ, предусмотренных правилами и нормами охраны труда для конкретных видов работ. Также сотрудники должны быть в курсе, где хранить и утилизировать смывающие и обезвреживающие средства.

Лечебно-профилактические и санитарно-бытовые мероприятия

Работодатель должен проинформировать подрядчика о том, где на территории располагается медпункт и где найти аптечки.

Стороны вправе предусмотреть в договоре подряда пункт о том, что подрядчик сам обеспечивает своих работников укомплектованными медицинскими аптечками.

Заранее стороны определяют порядок совместного использования санитарно-бытовых помещений (гардеробных, душевых, умывальных комнат, санузлов, комнат обогрева и приема пищи), чтобы не было пересечения штатных сотрудников и работников подрядчика.

На случай аварии или несчастного случая работодатель должен обеспечить беспрепятственный подъезд машин аварийных служб.