**Уважаемые работодатели, руководители служб**

**и специалисты по охране труда!**

Согласно статье 229 Трудового кодекса РФ на ряду с указанными должностными лицами в комиссию по расследованию несчастного случая включается уполномоченный по охране труда (при наличии). Кто это, уполномоченный по охране труда, стоит разобраться!

Уполномоченный по охране труда – это главное звено общественного контроля за состоянием условий труда в организации или в структурном подразделении.

Уполномоченный по охране труда является лицом, представляющим интересы трудового коллектива (или профсоюза) в области соблюдения требований охраны труда работодателем в отношении работников.

Деятельность уполномоченного по ОТ осуществляется в соответствии со следующими нормативными правовыми актами:

* ст. 370 Трудового кодекса РФ от 30.12.2001 № 197-ФЗ;
* Постановление Исполнительного комитета ФНПР «О Типовом положении об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профессионального союза» от 18.10.2006 № 4-3;
* Федеральный закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12.01.1996 № 10-ФЗ.

**Основная цель работы уполномоченного по охране труда** – контроль обеспечения руководителем организации надлежащих условий охраны труда.

Указанная цель достигается посредством решения следующих задач:

* регулярное наблюдение за состоянием условий труда на рабочих местах;
* контроль исполнения работодателем обязанностей по ОТ;
* помощь сотрудникам при обращении в надзорные органы по вопросам нарушения прав;
* контроль за соблюдением работниками требований охраны труда;
* наблюдение за санитарным состоянием условий труда;
* выявление нарушений;
* предложение решений по устранению выявленных недостатков и нарушений.

**Процедура избрания уполномоченного по охране труда**

Уполномоченный по ОТ избирается на общем собрании трудового коллектива путем проведения голосования. Инициировать собрание могут как работники организации (трудовой коллектив), так и профсоюзная организация.

В зависимости от размера организации может быть избрано несколько уполномоченных. Если в организации несколько подразделений, то имеет смысл избрать уполномоченного для каждого подразделения.

Не следует избирать уполномоченными лицами работников, которые по занимаемой должности несут ответственность за охрану труда (должностные лица, руководители работ).

Когда выбор будет сделан, необходимо оформить соответствующий протокол.

Важно! Работодатель не имеет права отклонять избранную кандидатуру или назначать собственных кандидатов в качестве уполномоченных по охране труда.

Работодатель обязан направить избранного уполномоченного по ОТ на обучение по соответствующей программе в специализированный учебный центр, имеющий лицензию на право такого вида деятельности. Обучение оплачивает работодатель.

Законодательством не регулируется, на какой срок избирается уполномоченный по охране труда.

Как правило, уполномоченного по ОТ избирают на 2 года.

Важно! Уполномоченный по охране труда может быть досрочно снят со своей должности по причине ненадлежащего исполнения своих обязанностей. Данная процедура также осуществляется на общем собрании.

Важно! Уполномоченный по охране труда не может быть уволен без согласования с трудовым коллективом/профсоюзом.

**Права уполномоченного по охране труда:**

* контролировать соответствия условий труда законодательству;
* участвовать в работе комиссии по приемке оборудования, вводимого в эксплуатацию;
* получать от работодателя информации о состоянии охраны труда в организации;
* требовать приостановления производства работ на участке, на котором были выявлены нарушения, несущие угрозу здоровью и жизни работников;
* требовать устранения нарушений, выявленных в ходе проверок;
* направлять обращения в надзорные органы о нарушениях условий труда;
* участвовать в рассмотрении трудовых споров;
* участвовать в работе комиссии по расследованию несчастного случая.

**Обязанности уполномоченного по охране труда:**

* принимать участие в создании безопасных условий труда, соответствующих требованиям российского законодательства;
* контролировать исполнение руководителем организации требований трудового законодательства в области охраны труда;
* выявлять и фиксировать нарушения требований охраны труда;
* представлять интересы работников организации в спорах, касающихся охраны труда;
* консультировать работников по вопросам охраны труда.

В своей работе уполномоченный по ОТ руководствуется требованиями трудового законодательства, а также Положением об уполномоченном по охране труда.

Положение об уполномоченном по охране труда – это документ, который разрабатывается в организации на основе действующих нормативно-правовых актов, с целью регламентирования задач, функций, прав и обязанностей уполномоченного по ОТ в организации.

Уполномоченный по охране труда может осуществлять свою работу в соответствии с утвержденным планом. План содержит в себе информацию об определенных действиях, осуществляемых уполномоченным, и их периодичность.

Мероприятия, включаемые в план работ, могут выполняться в течение года периодически или однократно.

План работ составляется сроком на 1 год.

Уполномоченный по ОТ обязан отчитываться перед трудовым коллективом/профсоюзом о своей работе. Для этого он оформляет соответствующий отчет за установленный период.

Отчет составляется два раза в год и не позднее 15 января и 15 июля после отчетного периода.

Уполномоченный имеет право беспрепятственно проверять соблюдение требований охраны труда на территории организации, в случае избрания в подразделении – территории подразделения.

При выявлении нарушений по охране труда уполномоченный направляет руководителю организации/подразделения Представление. В указанном документе должны быть перечислены нарушения, выявленные в ходе проверки, и установлены сроки их устранения.

Руководитель организации/подразделения обязан рассмотреть информацию, указанную в Представлении и проинформировать о принятых мерах. Если нарушения не будут устранены, то уполномоченный имеет право обратиться в надзорные органы.

Если уполномоченный по охране труда выявил нарушения, несущие непосредственную угрозу жизни и здоровью работников, то он имеет право вручить руководителю требование о немедленном приостановлении работ на данном рабочем участке.