С 01.03.2023 вступило в силу постановление Правительства РФ «О порядке расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников» от 05.07.2022 № 1206 (далее – Правила), которое отменяет постановление Правительства РФ «Об утверждении Положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний» от 15.12.2000 № 967.

Работодатель обязан организовать расследование обстоятельств и причин возникновения у работника профессионального заболевания. В этих целях создается комиссия, которая должна завершить расследование в течение 30 рабочих дней со дня своего создания.

Расследование и учет случаев профессиональных заболеваний проводится в отношении работников, выполняющих работу по трудовому договору с работодателем. В отношении лиц, выполняющих работу по гражданско-правовому договору, расследование профзаболеваний не проводится.

В состав комиссии входят представитель работодателя, специалист по охране труда или лицо, назначенное работодателем ответственным за организацию работы по охране труда, представитель центра профессиональной патологии, установившего заключительный диагноз – острое профессиональное заболевание или хроническое профессиональное заболевание, представитель выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа (при наличии) и страховщика (по согласованию). В состав комиссии также включаются с их согласия представители работодателей по прежним местам работы работника во вредных и опасных условиях труда, вклад которых в возникновение профессионального заболевания отражен в санитарно-гигиенической характеристике условий труда или установлен в результате рассмотрения возражений к содержанию санитарно-гигиенической характеристики условий труда.

В расследовании могут принимать участие другие специалисты, при этом число членов комиссии должно быть нечетным.

Новыми Правилами определен порядок замены члена комиссии (включая председателя комиссии) для участия в расследовании.

Документы, подтверждающие замену члена комиссии приобщаются к материалам расследования. Работодателем (его представителем) в течение суток после получения письменного уведомления о замене члена комиссии (включая председателя комиссии) вносятся изменения в приказ (распоряжение) об образовании комиссии, который приобщается к материалам расследования.

Заседания комиссии могут проходить как в очной форме, так и с использованием средств дистанционного взаимодействия.

При установлении работнику предварительного диагноза медицинская организация направляет извещение работодателю не только при остром профессиональном заболевании, но и при хроническом профессиональном заболевании.

Теперь при выявлении хронического заболевания медицинские учреждения будут подавать в центр профессиональной патологии более подробный пакет документов. Дополнительно необходимо будет предоставить:

* карту эпидемиологического обследования (в случае, если есть подозрение на заражение инфекционным или паразитарным заболеванием);
* копии протоколов лабораторных испытаний на рабочем месте работника (при хроническом профзаболевании).

Работодателю необходимо направлять сведения для составления санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника в орган государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора):

- в течение сутоксо дня, следующего за днем получения из медицинской организации извещения об установлении работнику предварительного диагноза острого профзаболевания;

- в течение 7 рабочих днейсо дня, следующего за днем получения извещения об установлении работнику предварительного диагноза хронического профзаболевания

Медицинская организация, направившая извещение в органы государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора) и работодателю об установлении работнику предварительного диагноза – острое профзаболевание, в течение недели со дня получения санитарно-гигиенической характеристики (*далее — СГХ*) условий труда работника должна будет направить документы в центр профпатологии для проведения экспертизы связи заболевания с профессией

В случае несогласия работодателя (его представителя) и/или работника (его представителя) с содержанием санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника работодатель (его представитель), работник вправе, письменно изложив свои возражения, приложить их к характеристике. Каждое возражение, приложенное к характеристике, рассматривается в индивидуальном порядке комиссией по расследованию случая профессионального заболевания (далее — комиссия) в ходе ее заседания.

Обратите внимание, работника нужно ознакомить с СГХ под подпись.

Новыми Правилами уточнена процедура установления грубой неосторожности работника (в %): если комиссией установлено, что грубая неосторожность работника содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа (заключения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа) комиссия устанавливает степень вины работника (в процентах).

Определение степени вины каждого из работодателей:в случае если при выяснении обстоятельств и причин возникновения заболевания установлен факт осуществления работником профессиональной деятельности во вредных и опасных условиях труда по предыдущим местам работы, комиссией устанавливается вклад данных периодов работы в возникновение профессионального заболевания (в %). Методика оценки вклада периодов работы во вредных и опасных условиях труда на предыдущих местах работы устанавливается Министерством здравоохранения Российской Федерации.

В новых Правилах актуализирована форма акта о случае профессионального заболевания (Приложение к Правилам).