Особенности создания комиссии по расследованию

несчастного случая на микропредприятии

Порядок действий работодателя при наступлении несчастного случая, независимо от штатной численности работников определен ст. 227-231 Трудового кодекса РФ.

Согласно ч. 1 ст. 229 ТК РФ работодатель обязан создать комиссию для расследования несчастного случая, если он произошел на рабочем месте, которая должна состоять как минимум из трех человек. Формирование комиссии начинается незамедлительно после происшествия. На этом этапе и начинают возникать вопросы, связанные с составом этой комиссии на микропредприятии, где численность работников не позволяет сформировать полноценную комиссию.

На практике, довольно часто встречается ситуация, когда у работодателя - микропредприятия не хватает штатных сотрудников, в таком случае работодатели могут привлекать стороннего специалиста по охране труда или специализированную организацию на условиях гражданского правового договора, которые могут действовать по доверенности, председателем комиссии является работодатель.

Если несчастный случай привел к тяжелым или смертельным последствиям для здоровья работника или произошел групповой несчастный случай, сформированная комиссия дополняется представителями соответствующих ведомств, а председателем является, как правило, должностное лицо территориального органа федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права – государственный инспектор труда.

Такого мнения придерживается Минтруд России в письме от 12.11.2024 № 15-3/ООГ-3483.