# Лучшие практики по стимулированию работодателей к улучшению условий труда и сохранению здоровья работников, реализованные в организациях городского округа Большой Камень

# за 12 месяцев 2024 года

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование организации (учреждения) | Описание лучшей практики | Цель мероприятия/ результаты | Ссылки на размещенные документы и материалы по лучшей практике в сети «Интернет» |
| ООО «Судостроительный комплекс «Звезда» | ООО «ССК «Звезда» ежегодно возмещает часть затрат на приобретение специальной одежды, специальной обуви и других СИЗ. Процесс возмещения затрат, в частности на специальную одежду, достаточно кропотливый и трудоемкий. Следует учесть количество должностей в ООО «ССК «Звезда», работникам которых положена специальная одежда, но в данном случае цель оправдывает средства. Несмотря на сложности, ООО «ССК «Звезда» ежегодно обосновывает и возмещает часть затрат на предупредительные меры.  | Цель: профилактика производственного травматизма, включая микротравматизм и профессиональных заболеванийРезультат: отсутствие профзаболеваний, отсутствие тяжелых и смертельных несчастных случаев в течение 2023 года | <https://bolshojkamen-r25.gosweb.gosuslugi.ru/dlya-zhiteley/ohrana-truda/informatsiya-po-ohrane-truda/biblioteka-luchshih-praktikperedovoy-opyt/dokumenty_6290.html> |
| ООО «Стройпанель» | В ООО «Стройпанель» организовано безопасное производство работ на высоте в полном соответствии с требованиями приказа Минтруда № 782н от 16.11.2020, а именно:- утверждено положение об организации работы на высоте, в котором определены такие работы;- разработаны ППР или ТК работ на высоте;- назначены ответственные лица за выдачу наряд-допусков, ответственные лиц за безопасное выполнение работ на высоте;- организовано оформление наряд-допусков, с указанием мероприятий по обеспечению безопасности перед началом работ и в процессе выполнения работ;- организовано обучение требованиям охраны труда, включая безопасным методам выполнения работ, а также целевых инструктажей перед началом работ на высоте;- организован обязательный осмотр строительных лесов не реже одного раза в 10 дней с внесением записи в журнал «осмотра лесов и подмостей»;- организована выдача и контроль за применением средств индивидуальной защиты, включая страховочные привязи;- обеспечено наличие анкерных линий и точек крепления в случаях, если работы на высоте выполняются не на строительных лесах при отсутствии ограждения 1.1 м;- обеспечено наличие знаков безопасности и плана по эвакуации и спасению работников;В ООО «Стройпанель» все сотрудники, занятые на работах на высоте:- имеют соответствующую квалификацию, подтвержденную документами об образовании или о квалификации. Например, чтобы работать в люльке автогидроподъемника, сотрудник должен пройти обучение по программе «Рабочий люльки», «Машинист АГП»;- не имеют противопоказаний к поручаемой работе по итогам обязательных медосмотров: предварительных и периодических;- прошли обучение по охране труда, которое включает вопросы по оказанию первой помощи, по применению средств индивидуальной защиты, прошли инструктаж и проверку знаний требований охраны труда, а также стажировку на рабочем месте. Кроме того, в соответствии с требованиями Правил, при ухудшении погодных условий в организации издается распоряжением генерального директора о запрете работ на высоте. | Цель: достижение нулевого травматизма при работах на высотеРезультат: отсутствие несчастных случаев при работе на высоте в течение трех лет | <https://bolshojkamen-r25.gosweb.gosuslugi.ru/dlya-zhiteley/ohrana-truda/informatsiya-po-ohrane-truda/biblioteka-luchshih-praktikperedovoy-opyt/dokumenty_6615.html> |
| ООО «Водоканал» | В ООО «Водоканал» организовано безопасное производство работ ОЗП в полном соответствии с требованиями приказа Минтруда 15.12.2020 № 902н, а именно:- утверждены приказы о назначении ответственных лиц; утвержден перечень ОЗП, в который входят водопроводные, канализационные колодцы и камеры, утвержден перечень работ в ОЗП, выполняемых по наряду-допуску, в который входят: назначение ответственного руководителя работ, ответственного исполнителя работ, наблюдающего, указывается состав работающей бригады (не менее 3-х человек), вид работы, условия работы в ОЗП, начало и окончание работы; разработан план мероприятий при аварийной ситуации и при проведении спасательных работ, эвакуации и спасения из ОЗП; разработаны инструкции по охране труда;- до начала производства работ: разрабатываются планы производства работ и технологические карты; проводится идентификация опасности и оценку профрисков; организуется естественная и принудительная вентиляция; проводится анализ параметров среды до начала и во время выполнения работ в ОЗП; настраивается освещение внутри ОЗП; осуществляется ограждение места производства работ, вывешиваются предупреждающие и предписывающие плакаты и знаки; обеспечивается использование средств коллективной и индивидуальной защиты; осуществляется контроль за исправностью средств измерений, сигнализации и средств связи, а также аптечек.Наряд-допуск оформляется при устранении аварийных ситуаций или выполнении работ в ОЗП при перекладке сетей или ремонтах колодцев и камер. Работа в ОЗП выполняется без наряд-допуска при ежедневной чистке сетей и колодцев (устранение засоров по городу), т.к. эта работа делается одним составом бригады, в одинаковых условиях. Эти работы утверждены руководителем и допуск к такой работе происходит по утвержденным инструкциям по ОТ.В ООО «Водоканал» все сотрудники, занятые на работах в ОЗП:* - не имеют противопоказаний к поручаемой работе по итогам обязательных медосмотров: предварительных и периодических;
* - прошли обучение по охране труда, которое включает вопросы по оказанию первой помощи, по применению средств индивидуальной и коллективной защиты, прошли инструктаж и проверку знаний требований охраны труда, а также стажировку на рабочем месте.
 | Цель: достижение нулевого травматизма при работах ОЗПРезультат: отсутствие несчастных случаев при работе в ОЗП в течение более 15 лет | <https://bolshojkamen-r25.gosweb.gosuslugi.ru/dlya-zhiteley/ohrana-truda/informatsiya-po-ohrane-truda/biblioteka-luchshih-praktikperedovoy-opyt/dokumenty_6942.html> |
| МАУ «Дворец культуры «Звезда» | В МАУ «ДК «Звезда» организовано улучшение условий труда на рабочих местах. Капитальным ремонтом охвачены как внутренние помещения, так и фасад здания, кроме того, на объекте устанавливаются современные системы звукового и светового оборудования. После завершения капитального ремонта работники ДК «Звезда» будут работать в новых условиях, отвечающих гигиеническим требованиям и требованиям безопасности, так как одной из главных целей капительного ремонта является улучшение условий труда работников учреждения. Уровень работоспособности человека, результаты его работы, состояние здоровья, отношение к труду находится в прямой зависимости от состояния условий труда. Улучшение условий труда существенно влияет на повышение его производительности. | Цель: повышение уровня безопасности рабочих мест, производительности и качества предоставления услугРезультат: безопасные условия труда, повышение уровня работоспособности работников | <https://bolshojkamen-r25.gosweb.gosuslugi.ru/dlya-zhiteley/ohrana-truda/informatsiya-po-ohrane-truda/biblioteka-luchshih-praktikperedovoy-opyt/dokumenty_7620.html> |