**О передовом опыте**

Вопросы, связанные с организацией безопасного ведения работ в ограниченных и замкнутых пространствах регламентированы приказом Минтруда от 15.12.2020 № 902н. Согласно действующим правилам, работодатели должны по возможности исключить работы в ОЗП, но как мы понимаем, исключить их невозможно, но можно принять ряд мер по обеспечению безопасного производства таких работ.

В соответствии с требованиями Правил в ООО «Водоканал» и в целях недопущения несчастных случаев на производстве выполнено следующее:

- утверждены приказы о назначении ответственных лиц; утвержден перечень ОЗП, в который входят водопроводные, канализационные колодцы и камеры, утвержден перечень работ в ОЗП, выполняемых по наряду-допуску, в который входят: назначение ответственного руководителя работ, ответственного исполнителя работ, наблюдающего, указывается состав работающей бригады (не менее 3-х человек), вид работы, условия работы в ОЗП, начало и окончание работы; разработан план мероприятий при аварийной ситуации и при проведении спасательных работ, эвакуации и спасения из ОЗП; разработаны инструкции по охране труда;

- до начала производства работ: разрабатываются планы производства работ и технологические карты; проводится идентификация опасности и оценку профрисков; организуется естественная и принудительная вентиляция; проводится анализ параметров среды до начала и во время выполнения работ в ОЗП; настраивается освещение внутри ОЗП; осуществляется ограждение места производства работ, вывешиваются предупреждающие и предписывающие плакаты и знаки; обеспечивается использование средств коллективной и индивидуальной защиты; осуществляется контроль за исправностью средств измерений, сигнализации и средств связи, а также аптечек.

Наряд-допуск оформляется при устранении аварийных ситуаций или выполнении работ в ОЗП при перекладке сетей или ремонтах колодцев и камер.

Работа в ОЗП выполняется без наряд-допуска при ежедневной чистке сетей и колодцев (устранение засоров по городу), т.к. эта работа делается одним составом бригады, в одинаковых условиях. Эти работы утверждены руководителем и допуск к такой работе происходит по утвержденным инструкциям по ОТ.

В ООО «Водоканал» все сотрудники, занятые на работах в ОЗП:

* не имеют противопоказаний к поручаемой работе по итогам обязательных медосмотров: предварительных и периодических;
* прошли обучение по охране труда, которое включает вопросы по оказанию первой помощи, по применению средств индивидуальной и коллективной защиты, прошли инструктаж и проверку знаний требований охраны труда, а также стажировку на рабочем месте.

Каждый работник, от исполнителя до руководителя, ответственно подходит к организации и безопасному производству работ в ОЗП, благодаря чему в течение более чем 15 лет в ООО «Водоканал» несчастных случаев, связанных с работой ОЗП, не зарегистрировано. Такой опыт безусловно можно считать передовым, которым стоит делиться!